

# Rapport de Transparence

Avril 2026

# Sommaire

|           |   |    |
|-----------|---|----|
|           | <b>Introduction</b>   | 6  |
| <b>1.</b> | <b>Déclarations</b>   | 8  |
| <b>2.</b> | <b>Notre Système de Management de la Qualité</b>  | 10 |
|           | <a href="#">Indépendance et déontologie</a>   |    |
|           | Evolutions sur la période de trois mois 30.09.2025-31.12.2025                           |    |
|           | <a href="#">Ressources</a>  |    |
|           | Evolutions sur la période de trois mois 30.09.2025-31.12.2025                           |    |
| <b>3.</b> | <b>Mandats détenus dans des Entités d'Intérêt Public et des sociétés de financement</b> | 11 |

# Introduction

L'exercice clos le **31 décembre 2025** présente, de façon exceptionnelle, une **durée de trois mois**. En effet, il a été décidé d'adopter cette date comme nouvelle date de clôture afin d'harmoniser l'exercice fiscal avec celui des autres cabinets membres de la plateforme Grant Thornton Advisors.

Le présent rapport de transparence arrêté au 31 décembre 2025 incorpore par renvoi le Rapport de transparence du 30 septembre 2025 publié le 31 janvier 2026 sur notre site Internet\* et expose les évolutions résultant de l'intégration de GT France dans la plateforme Grant Thornton Advisors.

La table de concordance ci-dessous permet d'identifier précisément les informations incorporées par référence et celles qui ont été mises à jour ou ont été modifiées.

| Sections du rapport de transparence (RT)  | RT au 31.12.25               |
|---|------------------------------|
| Introduction  | P.6                          |
| 1. Déclarations   | P.8                          |
| 2. Notre culture de la qualité  | Cf. RT 30.09.25 P.10         |
| 3. Notre système de management de la qualité  | P.10 et Cf. RT 30.09.25 P.12 |
| 4. Présentation de Grant Thornton   | Cf. RT 30.09.25 P.30         |
| 5. Eléments financiers  | Cf. RT 30.09.25 P.38         |
| 6. Mandats détenus dans des Entités d'Intêret Public et des sociétés de financement | P.11                         |

\* <https://www.grantthornton.fr/fr/insights/rapports/rapport-de-transparence-2025/>

# 1. Déclarations

**Je confirme, en application des dispositions de l'article 13 du règlement (UE) n°537/2014 et des dispositions prévues à l'article D.821-197 du Code de Commerce, que :**

- Un système interne de contrôle de la qualité, tel que décrit dans ce rapport de transparence, a été mis en place. Ce système permet une gestion des risques appropriée et le respect des dispositions légales et réglementaires applicables (voir ci-dessous).
- Un dispositif de maintien et de contrôle de l'indépendance, tel que décrit dans le rapport de transparence 30 septembre 2025 et complété par le présent rapport, est mis en place et son application fait l'objet de vérifications internes.
- La politique de formation continue exposée dans ce rapport de transparence, vise à permettre le respect, par les professionnels concernés, des dispositions des articles L.821-24 et R.821-110 du Code de commerce.

**En tant que responsable ultime du système de management de la qualité et conformément aux dispositions de la norme *International Standard of Quality Management (ISQM 1)***, je conclus au nom de Grant Thornton que le système de management de la qualité portant sur l'activité Audit, nous fournit l'assurance raisonnable que les objectifs de qualité du système sont atteints. Notre système de management de la qualité est décrit dans la partie 3 du rapport de transparence du 30 septembre 2025, complétée par le présent rapport.

Neuilly-sur-Seine, le 30 avril 2026



**Vincent Papazian**  
Directeur National Audit

## 2. Notre Système de Management de la Qualité

## Les composantes du système de management de la qualité

**Les composantes de notre système de management de la qualité sont présentées dans le rapport de transparence 30 septembre 2025, publié le 31 janvier 2026 sur notre site Internet. A date du présent rapport, les modifications apportées à notre système de management de la qualité sont décrites ci-après.**

### Indépendance et déontologie

Depuis son intégration à la plateforme Grant Thornton Advisors en octobre 2025, Grant Thornton France est tenu d'en respecter les règles d'indépendance.

Ces règles visent à prévenir et gérer les conflits d'intérêts potentiels découlant de relations — prestations de services, intérêts financiers, liens d'affaires ou liens personnels — avec des entités et/ou personnes liées aux Investisseurs\* et aux autres parties prenantes.

Ces règles, établies en conformité avec les réglementations en vigueur aux États-Unis (*Securities and Exchanges Commission (SEC)*, *American Institute of Certified Public Accountants (AICPA)*) ainsi qu'avec l'*International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA)*, s'appliquent à l'ensemble des cabinets membres de Grant Thornton Advisors.

Une analyse déontologique conjointe, conduite par la Direction Nationale Audit et la Direction du Risk Management, a porté sur la comparaison des règles d'indépendance applicables au sein de Grant Thornton Advisors et de celles prévues par la réglementation professionnelle française. Lorsque des écarts ont été identifiés, la disposition la plus contraignante a été systématiquement retenue. Il est rappelé que Grant Thornton France appliquait déjà les dispositions du Code Ethique de l'*International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA)* en tant que membre du réseau Grant Thornton International préalablement à son intégration au sein de la plateforme Grant Thornton Advisors.

Dans ce contexte, le dispositif de contrôle a été étendu et renforcé sur le plan organisationnel par la Direction du Risk Management, afin d'assurer le respect des règles d'indépendance, tant à la date d'intégration au sein de Grant Thornton Advisors que postérieurement :

- Recherche et analyse des conflits d'intérêts potentiels liés aux Investisseurs et autres parties prenantes, avant et après l'intégration de Grant Thornton France au sein de Grant Thornton Advisors,
- Mise à disposition au sein de Grant Thornton France des listes d'entités et de personnes restreintes,
- Actualisation et diffusion des procédures définissant les règles

d'indépendance applicables au sein de Grant Thornton France, en lien avec l'acceptation et le maintien de relations d'affaires et la détention des intérêts financiers,

- Actualisation des questionnaires d'acceptation et de maintien de mandat de commissariat aux comptes intégrant des questions spécifiques au respect des règles d'indépendance de Grant Thornton Advisors,
- Confirmation biannuelle par les commissaires aux comptes de Grant Thornton France de l'absence de détention d'intérêts financiers ou d'existence de relations d'affaires avec les entités et personnes restreintes,
- Mise à jour des déclarations d'indépendance et d'éthique (annuelles et nouveaux entrants) intégrant des questions spécifiques au respect des règles d'indépendance de Grant Thornton Advisors,
- Mise en place d'une équipe dédiée à la gestion des conflits d'intérêts pour l'ensemble du cabinet, sous la supervision de la Direction du Risk Management. Cette équipe assure un contrôle systématique des listes des entités restreintes, pour toute nouvelle relation d'affaire faisant l'objet d'une recherche de conflits d'intérêts.

### Ressources

#### Bases de rétribution des associés

La rétribution des Partners est basée sur des critères quantitatifs et qualitatifs. Elle est fonction de l'atteinte d'objectifs à la fois individuels et collectifs. Les critères d'appréciation prennent en considération la contribution à la mise en œuvre du plan stratégique, le développement, le management des collaborateurs, la qualité professionnelle et l'expertise technique, la gestion des missions et la contribution aux projets et activités internes.

Notre stratégie fait explicitement référence au respect des valeurs professionnelles, notamment celle de l'indépendance. Par conséquent, aucune incitation financière ne peut conduire un associé à se mettre en infraction avec les règles d'indépendance fixées.

#### Prise en compte de la qualité dans la détermination de la rémunération

Des procédures assurent une politique de rémunération appropriée, notamment par des incitations à l'excellence professionnelle, garante de la qualité de la mission de certification. L'évaluation de la performance intègre un volet "qualité audit" avec un système de notation propre reposant sur les conclusions des contrôles qualité internes et externes menés sur la période et prenant en compte d'autres indicateurs de qualité.

# 3. Mandats détenus dans des Entités d'Intérêt Public et des sociétés de financement

## 1. Entités cotées sur un marché réglementé

| Société cotée sur un marché réglementé |  |
|--|--|
| AB SCIENCE                             | IPSOS  |
| ALAN ALLMAN ASSOCIATES                 | JACQUET METALS                                 |
| ALTEN                                  | LINEDATA SERVICES                              |
| ARAMIS GROUP                           | MALTERIES FRANCO BELGES                        |
| ATLAND                                 | MEDIA 6  |
| ATOS SE (3)                            | MHM CORPORATE (1)                              |
| AVENIR TELECOMS                        | MEMSCAP  |
| BIC                                    | NANOBIOTIX                                     |
| BIOMERIEUX                             | NR 21  |
| BLEECKER                               | OVHcloud                                       |
| BOIRON                                 | PAREF - Paris Real Estate Fund                 |
| BOLLORE                                | PARROT   |
| BONDUELLE                              | PATRIMOINE & COMMERCE                          |
| CHARGEURS                              | PEUGEOT INVEST                                 |
| COHERIS                                | PIERRE & VACANCES                              |
| COMPAGNIE DE L'ODET                    | PLASTIQUES DU VAL DE LOIRE (3)                 |
| COMPAGNIE DU CAMBODGE                  | PROACTIS                                       |
| CROSSWOOD (1)                          | ROCHE BOBOIS                                   |
| DEEZER                                 | SHOWROOM GROUP                                 |
| DEKUPLE                                | SMCP   |
| ERAMET                                 | SOCIETE INDUSTRIELLE ET FINANCIERE DE L'ARTOIS |
| EXEL INDUSTRIES                        | ST SUPONT                                      |
| FINANCIERE MARJOS                      | SYNERGIE (1)                                   |
| FINANCIERE MONCEY                      | TERACT   |
| FREY                                   | TRANSGENE                                      |
| GENFIT                                 | TRANSITION EVERGREEN                           |
| GROUPE GRAINES VOLTZ                   | VICAT (2)                                      |
| GROUPE SFPI                            | VIVENDI  |
| HERMES INTERNATIONAL                   | VOLTALIA                                       |
| ID LOGISTICS                           | WORLDLINE                                      |
| INTERPARFUMS (1)                       |  |

### Société dont les titres de créances sont cotés sur un marché réglementé

|                             |
|-----------------------------|
| ALTRAD INVESTMENT AUTHORITY |
| BEL                         |
| SAGESS                      |
| SOCIETE DES GRANDS PROJETS  |
| VILMORIN & CIE              |

### Entité dont les titres de créances sont cotés sur un marché réglementé

|  |
|--|
| CADES - Caisse d'Amortissement de la Dette Sociale |
| CHU RENNES   |
| CHU STRASBOURG                                     |
| UNEDIC   |

## 2. Etablissements de crédit et sociétés de financement

| Etablissement de crédit                  |
|--|
| BPVF - Banque Populaire du Val de France |
| EBI SA (Ecobank)                         |
| EDMOND DE ROTHSCHILD FRANCE              |
| INVESTIMO                                |

| Société de financement |
|------------------------|
| KBC Bail Immobilier    |

## 3. Entreprises d'assurances

| Entreprise d'assurance               |
|--------------------------------------|
| AGRIAL REASSURANCE                   |
| AREAS DOMMAGES                       |
| AREAS VIE                            |
| ASSURANCE MUTUELLES DE PICARDIE      |
| BONDUELLE RE                         |
| MUTUELLE D'ASSURANCE DES PHARMACIENS |
| OCIRP VIE                            |
| RELYENS LIFE INSURANCE               |
| RELYENS MUTUAL INSURANCE             |
| THELEM ASSURANCE                     |
| THELEM PREVOYANCE                    |
| WORLDLINE RE                         |

| Institution de prévoyance                                   |
|---|
| CAISSE GENERALE DE PREVOYANCE DES CAISSES D'EPARGNE (CGPEC) |
| CARCO PREVOYANCE  |
| INSTITUTION NATIONALE DE PREVOYANCE (INPR) (1)              |
| IPECA PREVOYANCE  |
| IRP AUTO PREVOYANCE SANTE (4)                               |
| KERIALIS PREVOYANCE   |
| OCIRP (4)   |
| UNIPREVOYANCE   |

| Mutuelle Livre II  |
|--|
| AESIO MUTUELLE   |
| GROUPE UITSEM  |
| LA MUTUELLE IVRY LA FRATERNELLE                                |
| MGP SANTE  |
| MOBILITE MUTUELLE  |
| MUTUELLE DES CLERCS ET EMPLOYES DE NOTAIRES                    |
| MUTUELLE DU PERSONNEL DU GROUPE RATP                           |
| MUTUELLE EPARGNE RETRAITE                                      |
| GROUPE SMISO MUTUELLES DES CADRES (GSMC)                       |
| MGPA - MUTUELLE GENERALE DE PREVOYANCE ET D'ASSISTANCE (1)     |
| MUTUELLE MARE GAILLARD (1)                                     |
| MUTUELLE NATIONALE DES HOSPITALIERS ET DES PERSONNELS DE SANTE |
| RADIANCE MUTUELLE  |
| SMATIS FRANCE  |
| SO LYON  |
| SOCIETE MUTUALISTE DES ETUDIANTS DE LA REGION PARISIENNE       |

| Union Mutualiste de Groupe (UMG) |
|----------------------------------|
| GROUPE VYV                       |

| Fonds de retraite professionnelle   |
|---|
| SOCIETE D'ASSURANCE DE CONSOLIDATION DES RETRAITES DE L'ASSURANCE (S.A.C.R.A) |

| Société de Groupe d'Assurance Mutuelle (SGAM) |
|---|
| SGAM BTP                                      |

| Société de Groupe d'Assurantiel de Protection Sociale (SGAPS) |
|---|
| SGAPS AGRICA  |
| SGAPS EPS (1)   |

(1) Premier exercice certifié 31 décembre 2025

(2) Premier exercice certifié 31 décembre 2026

(3) Rotation obligatoire du cabinet post 30 septembre 2025

(4) Rotation obligatoire du cabinet post 31 décembre 2025

# Annexe

**Signataires en nom propre :**

- M. Frédéric Baudin (PP)
- M. Christophe Bonte (PP)
- M. Didier Hazebrouck (PP)
- M. Patrick Romagnoli (PP)