



Grant Thornton

Rapport RSE

2021 - 2022



Sommaire

- 01 Le mot du Président
- 02 Grant Thornton en quelques chiffres
- 03 Nos métiers
- 04 Nos valeurs
- 05 Notre démarche RSE
- 06 Être un employeur inclusif et bienveillant
- 07 Être un cabinet éco-responsable
- 08 Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
- 09 Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général





01 Le mot du Président

« En 2019, la RSE est devenue l'un des piliers stratégiques de Grant Thornton. Notre volonté de renforcer notre engagement à bâtir un avenir meilleur pour nos collaborateurs, nos clients et l'ensemble de nos parties prenantes s'est accentuée avec la crise sanitaire que nous avons traversée. **Elle nous a permis de repenser nos modes de fonctionnement, de réinventer nos modes managériaux, d'accélérer notre transformation vers de nouveaux business models, afin de répondre aux défis sociétaux et environnementaux qui nous attendent.**

Grâce à la mobilisation de tous, nous avons renforcé les actions précédemment initiées en matière de diversité et d'inclusion. Nous avons également étendu notre champ d'action pour que de nouvelles initiatives voient le jour, afin de soutenir notre culture de la bienveillance. **C'est parce que nous pensons que le rôle de l'Entreprise est d'être un acteur économique au service de l'Homme, que**

nous renforçons notre engagement au service d'un développement durable et inclusif.

Grâce à l'intégration de Pimum Non Nocere® (agence de coaching RSE experte dans les domaines du développement durable, de la santé environnementale et de la sécurité sanitaire), nous allons accroître considérablement notre contribution à la transformation durable des organisations en proposant des solutions totalement innovantes. **Ainsi, cette année 2022 marque un tournant décisif avec la création du 6^{ème} métier de Grant Thornton, baptisé « Transformation Durable », confortant ainsi notre ambition de devenir un « cabinet de nouvelle génération », leader de la transformation durable des entreprises et des organisations.**

Par ce rapport et nos diverses promesses, nous nous engageons à partager, avec nos parties prenantes, notre implication dans le progrès continu des objectifs de Développement Durable des Nations Unies, grâce à la description de nos politiques, procédures et activités dans les domaines environnementaux et sociaux. »



Robert
DAMBO

Président
de Grant Thornton



Nathalie
MARGRAITE

Associée,
Directrice nationale
du métier Transformation Durable

@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général

02

Grant Thornton en quelques chiffres



Grant Thornton en France



24

bureaux



2 054

collaborateurs



136

associés



235,4 M€

de chiffre d'affaires
en 2021-2022

Nos clients



110

entités d'Intérêt
Public auditées



91

sociétés cotées
auditées



2

groupes
du CAC 40



8

sociétés
SBF

Une confiance renouvelée



8,8/10

est la note moyenne attribuée
par les clients de
Grant Thornton dans le cadre
de ses interventions



99 %

des clients trouvent
que la qualité est
équivalente ou progresse



68/100

note attribuée
par EcoVadis
sur notre
performance RSE.



Le mot du
Président

Grant Thornton
en quelques
chiffres

Nos métiers

Nos valeurs

Notre démarche
RSE

Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

Être un cabinet
éco-responsable

Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ **Nos métiers**

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général

03

Nos métiers





Audit

- Audit légal,
- Audit comptable et financier,
- Audit IT,
- Interventions ISAE 34-02 & SOC,
- *Data Analytics*,
- Information non financière & conseil RSE,
- Conseil IFRS,
- *Capital Markets*.

Expertise Conseil

- Outils de pilotage et amélioration des performances,
- Expertise comptable et Conseil aux dirigeants,
- Conduite des projets complexes,
- *International Business Advisory Services*,
- Levée des fonds.

Conseil Financier

- *Transaction Advisory Services*,
- Prévention et Restructuration,
- Gestion des litiges et Investigations,
- *Valuation Services*,
- *Operational Deal Services*.

Juridique et Fiscal

- Fiscalité des entreprises incluant Prix de Transfert, TVA / Douanes / Taxes locales,
- Fiscalité internationale, *Transaction tax*,
- Mobilité internationale,
- Droit social,
- Droit commercial,
- Droit des sociétés,
- Contentieux de la vie des affaires devant toutes juridictions.

Conseil Opérationnel et *Business Process Outsourcing*

- Transformation de la fonction Finance et du Système d'Information,
- *Risk Management*,
- Audit IT et Sécurité SI,
- Consolidation et *Reporting*,
- Performance Achats et *Supply Chain*,
- BPO Administratif, Comptable et Financier,
- Externalisation d'opérations comptables et administratives,
- Comptabilité générale,
- Comptabilité fournisseurs,
- Traitement des notes de frais,
- Relation client et administration des ventes,
- Recouvrement client,
- *Management* de transition.

Transformation Durable

- Stratégie RSE,
- Accompagnement opérationnel,
- Conseil en transaction,
- Finance durable,
- Audit extra-financier,
- Formation et sensibilisation.

La transversalité fait partie de ce que nous sommes. Ainsi nous avons développé un large spectre de savoir-faire autour des questions de **gestion des risques, d'analyse des données, d'optimisation de la performance, d'outsourcing**, mais aussi des compétences pointues comme la transformation des fonctions Finance et Systèmes d'information, l'accompagnement dans les sujets de la *Supply Chain*, la stratégie digitale ou encore l'évaluation financière et extra-financière des entreprises.

Nos clients bénéficient à travers de nos consultants de ces expertises. La richesse de notre offre en matière de Conseil nous donne la possibilité d'étendre largement notre champ d'intervention, tant auprès des organisations privées que publiques.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général





@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ **Nos valeurs**

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général

04

Nos
valeurs





Acteur incontournable sur le marché de l'Audit et du Conseil, notre groupe a pour mission première d'**accompagner les organisations dynamiques** (Grands groupes, ETI, PME et entreprises innovantes). Nous le faisons en délivrant des expertises à haute valeur ajoutée, allant de l'Audit à l'Expertise Comptable, en passant par le Conseil Financier, le Conseil Opérationnel et l'*Outsourcing*, le Conseil Juridique et Fiscal ou encore la Transformation durable.

Nous proposons aux dirigeants les leviers d'optimisation les plus performants grâce au savoir-faire d'équipes chevronnées, faisant preuve d'agilité et dotées

d'une véritable vision stratégique, métier et sectorielle. C'est par notre **culture de l'Excellence** que nous portons pour nous-mêmes, et ceux que nous accompagnons, des axes stratégiques ambitieux.

Piliers d'une stratégie profondément humaine, la réaffirmation de nos valeurs s'inscrit dans un schéma mondial : **Courage, Collaboration, Leadership, Agilité, Intégrité, Respect, Excellence.**



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général





@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



05

Notre démarche RSE

Grant Thornton place la RSE au cœur de son projet stratégique avec pour ambition de faire évoluer ses pratiques internes et celles de ses clients, au service d'un développement durable et inclusif.

L'intégration de Primum Non Nocere® et la création d'un 6^{ème} métier baptisé « Transformation durable » confirme notre volonté d'être un « Cabinet de nouvelle génération », *leader* de la transformation durable des entreprises et des organisations.

Cette démarche correspond également à notre volonté de répondre aux fortes attentes de nos collaborateurs en matière environnementale, sociétale et de gouvernance.



Réseau France



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

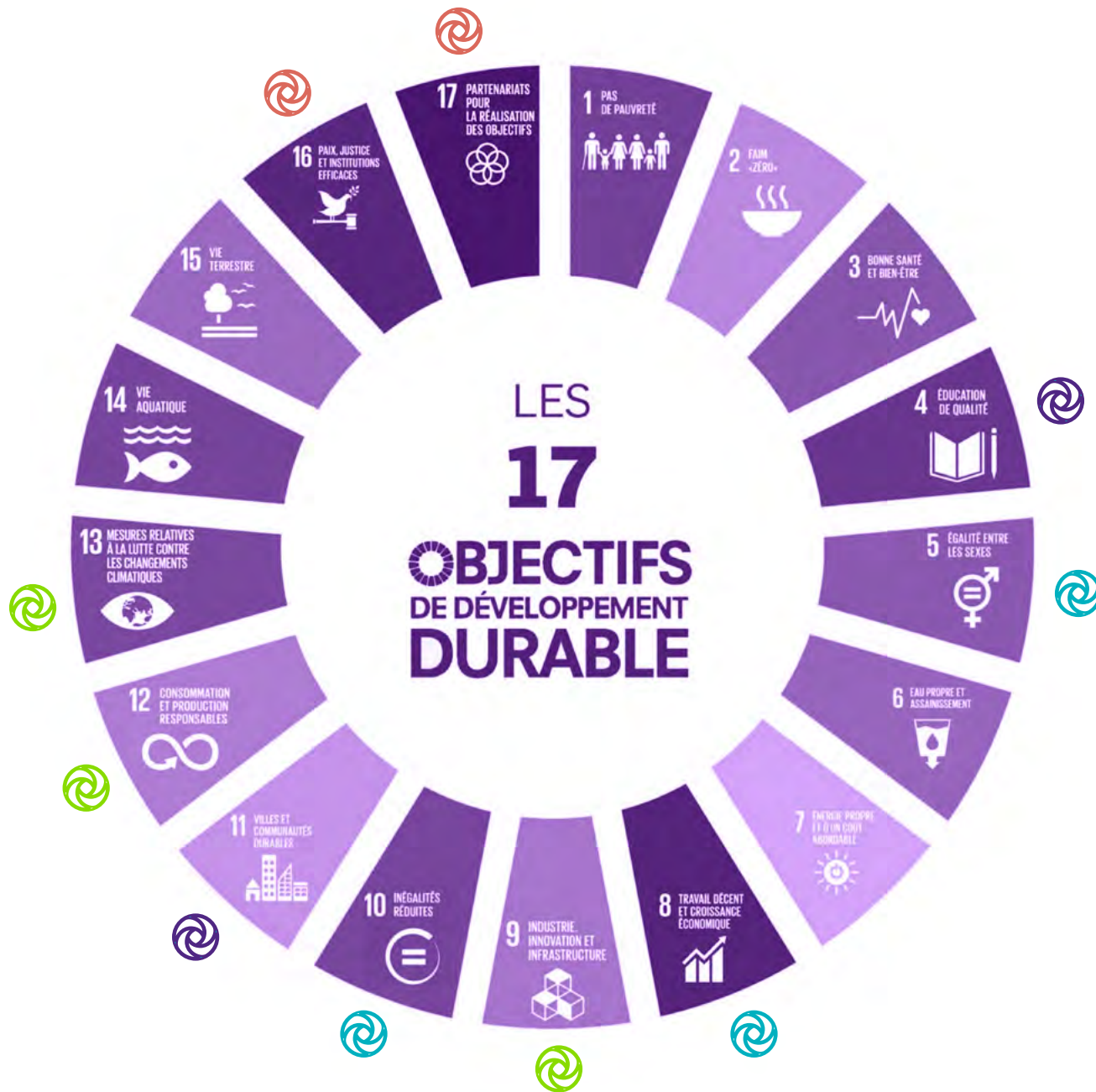
@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable





@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général





Notre engagement se traduit par 4 grands engagements qui sont en lien avec les **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)** tels qu'énoncés par l'ONU dans son agenda 2030 :

-  **Être un employeur inclusif et bienveillant**, en stimulant la diversité et la qualité de vie au travail de nos collaborateurs.
-  **Être un cabinet éco-responsable**, en menant une conduite raisonnée de nos activités.
-  **Être un acteur de l'économie ouvert sur la société**, en mettant nos compétences au profit d'actions à impact et en favorisant les échanges avec les acteurs engagés.
-  **Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général**, en plaçant l'éthique au cœur de la réalisation de nos missions.

Dans les pages qui suivent, vous trouverez le détail des actions menées au cours de la dernière année (période : octobre 2021 à septembre 2022) en lien avec ces engagements.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



La cartographie des risques extra-financiers de Grant Thornton est le fruit d'un groupe de travail interne initié en 2019 et réunissant le département RSE, le département MCBD*, le département *People & Culture* (dont les trois directions Carrières, Recrutements et Formation), le département Environnement de Travail et le département Juridique. **Animé et coordonné par l'équipe RSE, ce groupe de travail a**

identifié et hiérarchisé les risques selon une méthode permettant de pondérer les risques au regard de nos activités. Cette analyse et les résultats de la cartographie ont été validés par les différents départements, ainsi que par la Direction Financière.

Les enjeux relatifs à la lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-

être animal et la promotion d'une alimentation responsable, équitable et durable, apparaissent moins pertinents au regard de nos activités et ne sont donc pas classifiés comme un risque. Néanmoins, dans le cadre de notre politique RSE, une attention particulière est apportée au gaspillage alimentaire et à l'alimentation responsable pour lesquels nos actions sont détaillées dans ce rapport.

La cartographie des risques et nos actions en miroir



Inégalités salariales

Temps de travail et rémunérations.



Dégradation des conditions de travail

Le dialogue social et la qualité de vie au travail, vecteurs de performance.



Inégalités entre les sexes et les générations

La diversité, moteur de notre gestion du capital humain.



Dégradation du climat social

Le dialogue social et la qualité de vie au travail, vecteurs de performance.



Non-respect des conventions de l'OIT

La diversité, moteur de notre gestion du capital humain.



Manquements aux règles éthiques

- Des règles claires et communes régissant l'Ethique des affaires,
- Une politique rigoureuse d'indépendance et d'impartialité du Commissaire aux comptes.



Réchauffement climatique

- Consommation de papiers et gestion des déchets,
- Consommation d'énergies,
- Emissions de gaz à effet de serre.



Pertes de compétences et de talents

Un effort de développement des compétences, au service de l'expertise et de l'employabilité.



Perte d'attractivité

Une relation étroite et régulière avec les écoles.



Croissance des inégalités dans le développement économique des territoires

- Des échanges avec les acteurs engagés,
- Le soutien aux institutions culturelles à travers le mécénat.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



06

Être un employeur inclusif et bienveillant

- Favoriser une culture inclusive
- Œuvrer pour l'égalité entre les sexes
- Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap
- Améliorer la qualité de vie au travail



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



ACTION MAJEURE EN 2021-2022



Prolongation de la convention handicap




avec l'Agefiph de juillet à décembre 2022

La gestion du capital humain est sans conteste le principal enjeu RSE du cabinet. **En tant qu'entreprise de services professionnels, Grant Thornton est par nature une organisation dont le succès repose fortement sur ses ressources humaines.**

Au cours de l'exercice 2021-2022, **Grant Thornton a poursuivi sa politique de recrutement active avec un volet d'embauches de 895 personnes**, soit un nombre de recrutements en hausse constante depuis 2018. Pour accompagner ces nouveaux entrants et favoriser leur épanouissement professionnel, nous avons poursuivi nos actions pour développer une culture inclusive et bienveillante. Chaque promotion de nouveaux collaborateurs bénéficie ainsi d'un séminaire d'intégration au cours duquel nous présentons le groupe et nos quatre piliers stratégiques (RSE, *People Experience*, *Client Experience* et Innovation).

Nous nous engageons également en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes et de toutes les formes de diversité.

Nos actions sont reconnues et soutenues par nos talents. A la question « *les chances de réussite au sein du cabinet sont les mêmes pour toutes les personnes, quels que soient leur sexe, leur origine ethnique, leur orientation sexuelle, leur état de santé, leurs croyances, etc.* », les collaborateurs attribuent la note de 4/5 lors de notre sondage interne "Supermood" du mois de mars 2021.

Thématiques et ODD	Indicateurs	2019	2020	2021	2022
  	Embauches	692	606	703	895
	Index égalité professionnelle	87/100	87/100	86/100	87/100
	Taux d'emploi de TH (Chiffre DOETH sur les effectifs au 31/12)	0,86 % 13 collaborateurs	1,25 % 16 collaborateurs	1,07 % 19 collaborateurs	1,13 % 20 collaborateurs
	Pourcentage de salariés ayant reçu une formation	84 %	90 %	95 %	100 %

@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Favoriser une culture inclusive

10 INÉGALITÉS
RÉDUITES



Charte de la diversité

Chez Grant Thornton, nous considérons qu'un *management* respectueux des différences individuelles est un levier de cohésion et surtout de bien-être au travail. Il est essentiel à nos yeux que tous nos collaborateurs soient épanouis.

Depuis 2019, Grant Thornton est signataire de la charte de la Diversité. Nous nous engageons à œuvrer pour l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes, favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, et plus largement à créer les conditions propices à une culture d'entreprise inclusive favorisant la sécurité psychologique et la diversité de pensée.

Il nous semble fondamental d'adopter une approche transversale qui se traduit dans chacun de nos comportements. **Ainsi, nous organisons chaque année depuis 2019 une conférence sur le « Leadership Inclusif ». D'abord à destination des associés, elle est également ouverte à nos Seniors Managers et directeurs depuis 2021.** Lors de cette conférence, nous avons adopté une approche large de la diversité et de l'inclusion permettant de creuser la question des stéréotypes et des biais inconscients et générer une prise de conscience individuelle.

CHARTÉ
DE LA DIVERSITÉ



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





Programme Leadership Féminin

Depuis 2011, nous avons lancé un programme spécifique baptisé **“Women Experience”** pour faire de la mixité un atout et une priorité. Au fil des années, cette démarche s’est enrichie pour promouvoir de nouvelles mesures visant à favoriser un environnement de travail où les collaborateurs peuvent concilier vie professionnelle et vie personnelle. Notre index d’égalité professionnelle s’établit en 2022 à 87/100.



Notre accord sur l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes

La pierre angulaire de ce dispositif est notamment la signature en mai 2021 d'un **Accord sur l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes**. Tout comme l'Accord sur le télétravail, celui sur l'égalité professionnelle est le fruit d'une discussion entre la Direction, nos Associés, nos *managers* et nos partenaires sociaux. Il vise à définir précisément nos objectifs, les actions concrètes et les indicateurs de suivi à mettre en place, en lien avec la démarche d'inclusion et de mixité menée depuis des années au sein du cabinet. En partant d'un état des lieux de la situation en interne, nous nous sommes fixé 3 objectifs majeurs qui prennent en compte la spécificité de nos métiers :

- Garantir l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes,
- Ne pas faire de différences de traitement en considération du sexe,
- Mettre en place les actions correctrices lorsque nécessaire.

Applicable à tous les salariés de l'entreprise, l'accord prévoit des dispositions importantes notamment en matière de rémunération, de promotion professionnelle, d'équilibre vie professionnelle et vie personnelle et de conditions de travail.

Notre objectif est de maintenir et de poursuivre nos engagements concernant l'égalité professionnelle (rémunération, promotion, % de salariés augmentés au retour d'un congé maternité, etc.).



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Œuvrer pour l'égalité entre les sexes

5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES



Des initiatives pour promouvoir le leadership féminin

Depuis 2011, des actions de sensibilisation et de formation ont été mises en place afin de promouvoir la place des Femmes au sein du cabinet, notamment dans les fonctions managériales. Des mesures qui viennent s'ajouter à notre politique menée dans le cadre de l'accord égalité professionnelle signé en 2021.

Dans ce rapport, nous avons voulu mettre l'accent sur 3 initiatives phares :

Springboard

À partir du grade de *manager*, les Femmes du cabinet ont la possibilité de participer au programme de développement « *Springboard*, tremplin pour Femmes ». Une promotion est constituée chaque année depuis 2017 et participe à 4 journées de formation réparties sur 4 mois. Ce programme vise à accompagner les professionnelles de Grant Thornton à accéder à des postes de *leader* au travers de formations, d'échanges et de partages d'expérience, axés sur le développement du *leadership*. En 2022, 11 femmes ont participé aux sessions en présentiel.

MeetHer

MeetHer est un réseau interne lancé par 3 Femmes du cabinet ayant participé à l'une des premières éditions du programme *Springboard*. Ce réseau a pour vocation d'organiser des moments d'échange et de partage d'expérience autour du *leadership* féminin et de la mixité en entreprise. Il est ouvert à toutes et tous. En 2020, un premier événement a été animé avec le témoignage d'une Associée du cabinet sur son parcours professionnel. Un groupe Teams a également été créé pour échanger sur les sujets de mixité.

Women in business

Grant Thornton organise régulièrement des événements dédiés à nos clientes et *senior managers*, Directrices et Associées du cabinet afin de les accompagner dans le développement de leur réseau professionnel. Ces manifestations donnent lieu à une conférence dans nos locaux ou en externe, suivie d'un moment d'échanges. En octobre 2022, nous avons organisé avec les équipes de Diafora, pionnier de la promotion de la mixité en *leadership* au sein des entreprises, un événement autour du « *Leadership* bilingue » au Pavillon Etoile et Presbourg. L'occasion pour nos 42 invités de donner ou « redonner » du sens à la mixité en entreprise.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





Sensibilisation des collaborateurs



La Journée Internationale des Droits des Femmes

En marge de la Journée internationale des Droits des Femmes, nous organisons chaque année une journée de sensibilisation à destination de l'ensemble des collaborateurs du groupe. En 2022, nous avons organisé une conférence avec Béatrice Duboisset.

À l'initiative de "TED x ChampsÉlyséesWomen", événement ayant pour but de favoriser l'échange d'idées sur les sujets des droits et de la place des Femmes, de la diversité de genre et d'une meilleure compréhension Femmes / Hommes, Béatrice Duboisset a également fondé Humeaning, son propre cabinet de conseil en RSE à destination des entreprises. Lors de cette conférence, elle a eu l'occasion d'aborder son expérience en tant que femme engagée dans le monde du travail mais aussi des thématiques comme le *leadership* par la prise de parole, la confiance et l'audace, ainsi que la place des Femmes dans les instances de gouvernance.

Nous avons également réalisé un atelier « *Timeline* des droits des Femmes » qui vise à mettre en perspective les enjeux liés à l'évolution des droits des Femmes en France et dans le monde. Ce jeu avait aussi pour objectif de mieux comprendre l'influence de l'Histoire, de la culture et de la politique dans l'instauration des lois et du caractère muable de ces dernières.

Chez Grant Thornton, nous savons que la mixité est un atout et que nous avons tous un rôle à jouer. C'est pourquoi nous avons proposé à nos collaborateurs de "prendre la pose" avec le #BreakTheBias pour montrer leur engagement en faveur de l'égalité Femmes/Hommes. Des photos, seul ou en équipe, relayées sur les réseaux sociaux de Grant Thornton. À travers ces publications, Grant Thornton souhaite montrer le changement dans les mentalités qui s'effectue au sein du cabinet.

Ces événements ont eu lieu en présentiel à Neuilly et en distanciel en région, afin de permettre à tous nos collaborateurs de participer à l'événement. Ce sont ainsi plus d'une centaine de collaborateurs qui ont vécu un moment à part pendant cette journée.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Une politique handicap volontaire et engagée

Quelques grandes étapes jalonnent la politique handicap du groupe.



En 2022, le taux d'emploi des personnes en situation de handicap au sein du cabinet est de 1,13%. Notre objectif est de poursuivre notre démarche, en particulier sur le volet du recrutement afin d'atteindre un taux d'emploi de 1,8%.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Continuer de construire et de piloter la Mission Handicap

En 2020, Grant Thornton a signé une convention avec l'Agefiph qui s'est prolongée jusqu'en 2023. Dans ce cadre, un réseau d'une trentaine de référents handicap en interne a été créé. L'objectif était que chaque bureau ait un référent de proximité pour toutes les questions, communications liées au handicap. Le bureau de Neuilly-sur-Seine, quant à lui, dispose d'un référent par métier. Notre objectif est de poursuivre nos actions en matière de sensibilisation, d'avoir un réseau de référents handicap et de continuer notre engagement sur le volet du recrutement.



Renforcer le recrutement des personnes en situation de handicap

Dans le cadre de notre Mission Handicap, le volet handicap est intégré à chaque étape du recrutement : forums de recrutement, offres d'emplois, convocation à l'entretien, présentation de la politique handicap en entretien, recueil des données administratives, intégration, suivi de carrière, etc. De plus, chaque nouvel entrant a accès au livret d'accueil dans lequel est détaillée la politique handicap de Grant Thornton.

Depuis 2020, Grant Thornton participe au forum de recrutement Hello Handicap afin de recruter plus facilement des personnes en situation de handicap. Lors du 1^{er} forum, 23 candidatures ont été considérées dont un recrutement en CDD de 1 mois ; au cours du second forum, 21 candidatures ont été considérées ; en 2021, le forum n'a pas eu lieu du fait du contexte sanitaire. En 2022, Grant Thornton a posté 385 offres sur la Cvthèque Hello Handicap.

Enfin, afin de diversifier son *sourcing*, Grant Thornton a participé à l'évènement « Les rencontres de l'emploi accessible », organisé par Dauphine, afin de faire passer des « mini-entretiens » aux personnes en situation de handicap, mais aucun candidat ne s'est présenté.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Information et communication interne et externe

En interne, plusieurs supports de communication dédiés au handicap sont disponibles sur le Sharepoint de Grant Thornton. Ces supports sont aussi le relais d'initiatives internes portées par nos collaborateurs. A titre d'exemple, l'un de nos collaborateurs en situation de handicap a témoigné sur BFTM TV sur sa participation à la Course du Grand Paris Express 2022. Une vidéo largement partagée sur nos supports de communication interne.

Grace à l'outil d'enquête interne *Supermood*, Grant Thornton a pu sonder l'ensemble de ses collaborateurs sur le thème du handicap, afin d'évaluer leur niveau de connaissance de la politique handicap et de recueillir leurs idées d'amélioration. En moyenne, les collaborateurs ont évalué à 3/5 leur connaissance de la politique handicap. A la suite de ce sondage, les communications sur la mission handicap ont été accentuées.

Dans le cadre d'une réflexion menée autour de la Marque Employeur du groupe, les collaborateurs de tous les métiers ont été sondés sur leur "vécu" chez Grant Thornton. Une thématique « Ouverture et Inclusion » a également été intégrée. Les résultats montrent que les collaborateurs voient chez Grant Thornton un engagement RSE fort, tant sur le volet handicap qu'environnemental.

En externe, Grant Thornton met en avant sa politique Handicap sur son site carrière et ses réseaux sociaux.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Former et sensibiliser nos collaborateurs au handicap

Nous accordons une attention toute particulière à la formation de nos collaborateurs aux situations de handicap et avons lancé plusieurs cycles :

- L'ensemble des collaborateurs de Grant Thornton a été sensibilisé au Handicap *via* un *e-learning* (1 542 participants),
- Les collaborateurs qui sont amenés à réaliser les recrutements de Grant Thornton ont été formés afin d'avoir les clés pour mener des recrutements avec des personnes en situation de handicap (124 participants),
- Les RH (Recrutement et Carrière) ont été formés au recrutement et au maintien dans l'emploi (11 participants),
- Les référents Handicap ont été sensibilisés lors d'un *TeamBuilding* (17 participants) et 3 nouveaux référents ont été formés.

Tout au long de l'année, Grant Thornton organise des actions de sensibilisation en vue de faire évoluer les représentations sur le handicap et de créer une émulation collective en faveur du projet en partenariat avec des prestataires spécifiques (*Starting Block*, *Kialatok*, etc.). Pour sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs.

A ce titre, Grant Thornton a participé à la 25^{ème} édition de la SEEPH (Semaine Européenne de l'Emploi des personnes en situation de Handicap). En premier lieu, l'Agefiph est intervenue lors d'une conférence de lancement pour aborder les sujets comme

le handicap visible ou encore la définition d'une RQTH. L'intervention de l'Agefiph a aussi permis de rappeler l'engagement de Grant Thornton à travers la signature d'une convention handicap depuis juillet 2020.

Puis, l'association *Starting Block* a organisé plusieurs ateliers afin de sensibiliser au handicap :

- **L'atelier ça se discute :**
jeu immersif sur les troubles DYS,
- **Handicap / Pas Handicap :**
outil pour questionner sur les termes handicap,
- **Art et troubles psychiatriques :**
aborder la question des handicaps psychiques,
- **Questionnons nos représentations :**
dessiner une personne en situation de handicap.

Au cours de cette semaine, les collaborateurs ont également participé au *DuoDay*, dont l'objectif est de former un duo entre une personne en situation de handicap et un collaborateur du cabinet, pour une immersion dans son quotidien professionnel. Le *Duo Day* a permis cette année, le recrutement en stage de la personne accueillie dans l'un de nos bureaux.

Enfin, la mission handicap transmet tout au long de l'année des informations et bonnes pratiques à l'ensemble des collaborateurs sur les acteurs et les outils relatifs à l'emploi des personnes en situation de handicap ainsi qu'à la compensation du handicap.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Accompagner et maintenir dans l'emploi les collaborateurs en situation de handicap

Afin d'accompagner au mieux les collaborateurs en situation de handicap, Grant Thornton assure un suivi des parcours des bénéficiaires de la loi (dossier administratif, accompagnement des évolutions et des mobilités) pour faciliter les relais nécessaires en cas de besoin. De plus, Grant Thornton a souhaité mettre en place des mesures organisationnelles et financières afin de faciliter l'accompagnement des personnes en situation de handicap :

- 2 jours d'absences autorisés par an pour la réalisation de soins médicaux ou démarches administratives,
- Prise en charge de la mutuelle surcomplémentaire,
- CESU préférentiels,
- Soutien matériel favorisant le travail à distance pour les personnes en situation de handicap.

Dans le cadre du maintien dans l'emploi et de la gestion des inaptitudes, Grant Thornton a constitué un répertoire sur les aides disponibles et acteurs à contacter, aux différentes étapes d'une problématique handicap ou d'un aménagement de la situation de travail. Ce répertoire comprend la compensation pour les personnes en situation de handicap, comme l'aménagement de poste, de l'environnement de travail, les aides à la mobilité et l'appui sur les services du réseau Cap Emploi ainsi que le Guide PRITH du maintien dans l'emploi. Il décrit aussi l'accompagnement de chaque collaborateur handicapé dans son parcours : le tutorat, le parrainage, bilan de compétences après entretien avec la mission handicap et l'interlocuteur RH du collaborateur concerné.



Recourir au secteur adapté et protégé

Les principales personnes réalisant des achats au sein de Grant Thornton ont été sensibilisées sur la thématique du handicap.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général





La confiance comme vecteur de création de valeur

Dans un contexte qui fragilise davantage la notion de carrière et de lien social, Grant Thornton a méthodiquement bâti la nouvelle identité de sa marque employeur autour de “L’Expérience de la confiance”.

Valeur pivot de la marque employeur de Grant Thornton, la confiance se décline auprès de nos collaborateurs et de nos marchés à plusieurs niveaux : la confiance en soi, car l’objectif est que chacun puisse révéler son potentiel individuel ; **la confiance en les autres**, en vue de construire une dynamique collective et collaborative ; **et la confiance dans un avenir positif**, ce qui signifie contribuer dans le bon sens au développement de l’entreprise et de la société en général. Inscrire la confiance dans la marque employeur se révèle particulièrement structurant, car cela crée une culture et des pratiques managériales bienveillantes communes au service de la performance et de l’efficacité.

Cette promesse faite auprès de nos équipes actuelles et à venir s’illustre autour de quatre situations à forte dimension émotionnelle, vécues au sein de l’entreprise et incarnées par ses collaborateurs : lors des entretiens de recrutement, de la collaboration en équipe, dans les modalités de travail et dans la relation établie avec les clients du cabinet. Pour chacun de ces moments-clés et intenses de la vie professionnelle d’un collaborateur, l’expérience de la confiance insuffle un état d’esprit nouveau qui révèle une lecture positive de ces événements.

Avec cette nouvelle marque employeur, Grant Thornton souhaite concrètement faire évoluer les postures et les comportements. **Le cabinet place ainsi au centre de son projet d’expérience collaborateur l’adhésion inconditionnelle à des valeurs partagées d’écoute, d’empathie, de tolérance, de respect, de transmission et de réciprocité pour adopter une attitude positive et constructive.**

Un projet structurant pour le cabinet, coconstruit avec les collaborateurs. A chaque étape du processus d’élaboration de notre positionnement employeur, depuis les sondages réalisés en interne et en externe, jusqu’aux groupes de réflexion, à la création d’un club d’ambassadeurs, en passant par des ateliers métiers dédiés, nous avons souhaité impliquer les collaborateurs, afin de délivrer une expérience collaborateur qui est au plus près de ce que l’on a promis.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l’économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l’intérêt général





Une attention particulière à l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle



Accord de télétravail

Un accord de télétravail a été négocié et signé prévoyant 2 jours de télétravail par semaine et 150 euros de dotation pour l'achat de matériel pour équiper le domicile. En septembre 2021, nous avons sondé nos collaborateurs *via* notre outil de sondage *Supermood* afin de connaître leur satisfaction quant à ce rythme. Nous avons identifié de fortes attentes des collaborateurs en matière de flexibilité du télétravail.

Nous avons mené des groupes de travail qui ont abouti à l'assouplissement, depuis avril 2022 et pour une durée d'un an, de l'accord de télétravail en supprimant notamment la notion de nombre de jours.

Les collaborateurs s'organisent de ce fait en fonction de leurs missions, de leurs projets internes et de leurs collègues, en accord avec leur *manager*, en gardant comme ligne directrice la satisfaction du client et la qualité du service apporté tout en conservant notre culture du collectif.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



Accord de déconnexion et accord RPS

Un accord de déconnexion (signé en 2018 et renouvelé en 2022) et un accord sur les risques psychosociaux et la qualité de vie au travail (2019) ont été signés afin de garantir aux collaborateurs un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Ces accords ont été revus (pour la déconnexion) ou vont l'être (pour les RPS) afin d'intégrer notamment les nouvelles organisations de travail. Par ailleurs, 445 personnes ont participé à la formation « Veillez à la santé au travail de vos collaborateurs » en 2020/2021 à destination des *managers* du cabinet. Elle avait pour objectif de prendre en compte les risques liés au monde du travail, de développer une posture d'écoute et d'affiner son appréciation, de dénouer les situations avant toute dégradation et de conduire les actions correctives.

Voici les retours de nos collaborateurs :

« J'arrive à concilier travail et vie privée »
3,6/5 (Supermood, décembre 2021)

« Je respecte le droit à la déconnexion vis-à-vis de mon équipe ou de mes interlocuteurs »
4,2/5 (Supermood, décembre 2021)

Dans le cadre des confinements successifs, et afin de prévenir les risques psychosociaux qui pouvaient en découler, un service d'accompagnement psychologique à distance (cellule d'écoute) pour les collaborateurs a également été mis en place. 30 collaborateurs ont bénéficié de cette cellule d'écoute et certains ont bénéficié de plusieurs entretiens.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Une politique de parentalité active

Grant Thornton, **signataire de la Charte de la parentalité depuis 2019**, a eu en 2022 une démarche volontaire, démontrant son engagement en faveur de la parentalité.

En octobre 2022, **Grant Thornton a obtenu le label Family Friendly Company**. Ce Label, lié au projet « 1000 jours » du Ministère de la Santé, reconnaît l'engagement des entreprises qui s'impliquent en faveur de la petite enfance, de la parentalité et de la conciliation des vies. La démarche de labélisation a débuté en juin par l'audit interne des pratiques RH et s'est poursuivie par l'envoi d'un sondage externe visant à mesurer la perception des collaborateurs en la matière. Avec 726 répondants, le cabinet a obtenu un très bon score de 64%, ce qui la placée dans la catégorie « entreprise pionnière et exemplaire ».



Be parent as you work

Le cabinet a lancé le programme « **Be a parent as you work** », qui a pour objet de :

- Faire évoluer les représentations liées à la parentalité dans l'entreprise,
- Créer un environnement favorable aux salariés-parents ainsi qu'aux femmes enceintes,
- Respecter le principe de non-discrimination dans l'évolution professionnelle des salariés-parents.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Les actions mises en place

- Proposition d'un 2^{ème} ordinateur à disposition à domicile, de l'annonce de la grossesse jusqu'au départ en congé maternité,
- Possibilité de prendre 4 demi-journées avec rémunération maintenue à 100% dans les deux semaines suivant le retour de congé maternité, d'adoption ou parental, inférieur à 2 mois (après la date de fin du congé maternité),
- Dispense de déplacements nécessitant une nuit hors du domicile lors des trois premiers mois suivant le retour du congé maternité ou d'adoption,
- Possibilité pour les deux parents d'un temps partiel aménagé (hors haute saison), dans les grilles de modulation ou de convention de forfait annuel en jours, sur la base d'un nombre de jours inférieurs au plafond de 218 jours,
- Organisation de réunions circonscrites entre 09h00 et 17h30,
- Les collaborateurs bénéficient également de l'Accord de Télétravail flexible.



Un accompagnement RH pour les salariées enceintes

Les actions de Grant Thornton passent également par la mise en place de services facilitant le quotidien :

- Entretien avec son interlocuteur RH à l'annonce de la grossesse pour faire le point sur les droits et les démarches à réaliser,
- Possibilité de demander un *feedback* avant le départ en congé maternité,
- Point carrière avec son interlocuteur RH pour anticiper au mieux le retour de congé maternité, d'adoption ou parental afin d'échanger sur les aménagements éventuels,
- Prise en charge des CESU à 80% pour tous les parents ayant des enfants de 0 à 3 ans,
- Salle d'allaitement aménagée au niveau -1 à Neuilly,
- Téléconsultation pédiatrique à partir de 1 an,
- Maintien du salaire pendant 3 ou 5 jours en cas d'enfant malade,
- Programme *GT For Me* (description du dispositif dans la page suivante).



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

8

TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



Focus sur le programme “GT For Me”

Depuis mai 2022, nous avons déployé le programme « *GT For Me* » pour l'ensemble des collaborateurs à Neuilly et en région.

Cette plateforme téléphonique a été mise en place pour les aider à résoudre leurs difficultés du quotidien en leur offrant une assistance sociale et familiale, juridique et administrative. Elle donne aussi accès à une conciergerie vie quotidienne (aide à la recherche de prestataires tels qu'aide-ménagère, aide aux devoirs, garde d'enfants...).

Enfin, cette plateforme renseigne les salariés sur l'ensemble des dispositifs internes à leur disposition (mutuelle, prévoyance, et autres) sous la forme d'un guichet unique. Entre mai et septembre 2022, ce sont plus de 120 demandes d'accompagnements qui ont été faites.



Des webinaires RSE et sophrologie pour améliorer la qualité de vie de nos collaborateurs

A l'occasion de la semaine de la QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail), Grant Thornton a organisé plusieurs webinaires :

- Optimiser la gestion des émotions,
- Séance de sophrologie pour se détendre,
- Stress : ami ou ennemi ? Le comprendre pour mieux le gérer.

En septembre, un nouveau webinar sur la thématique « Prendre du recul et positiver » a été proposé aux collaborateurs et a recueilli pas moins de 110 participants.

Les retours sur ces webinaires ont été plus que positifs tant au sujet du format que du contenu. **C'est pourquoi Grant Thornton a décidé de lancer, en partenariat avec Malakoff Humanis, un cycle de webinaires à thématiques RSE et/ou RPS ainsi que des webinaires de sophrologie une fois par mois jusqu'en juin 2023.**



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



La Grant Thornton *House* de Neuilly

Nous avons à cœur d'offrir à nos collaborateurs des bureaux favorisant les échanges et la convivialité.

- Les collaborateurs de Neuilly disposent d'espaces de pause et de convivialités appelés « workcafés » dans lesquels ils peuvent se reposer. En plus de ces espaces, la Grant Thornton *House* dispose d'une salle de sieste ouverte tous les jours,
- De plus, les cours de sport qui avaient été suspendus pendant les périodes de confinement ont repris. De nombreux collaborateurs ont ainsi pu réinitier leurs séances hebdomadaires,
- Les collaborateurs de Grant Thornton travaillant au bureau de Neuilly-sur-Seine disposent d'un accès à une bibliothèque participative,
- Des événements conviviaux sont organisés tout au long de l'année (par exemple : *Family Day*, Fête de la musique, Mardi Gras, Goûter de Noël...).



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général





Grant Thornton à l'écoute de ses collaborateurs



Supermood, notre outil de sondage interne

Depuis 2018, nous utilisons les sondages mensuels anonymes de *Supermood*, afin de prendre le pouls des collaborateurs. Nous les invitons à répondre une fois par mois à un ensemble de thématiques propres à la vie de l'entreprise, ainsi qu'à leur vie personnelle.

A titre d'exemple, les réponses au sondage ont permis de mettre en place les actions suivantes :

- Organisation d'un webinar en partenariat avec notre service de Santé au Travail sur les postures à adopter en télétravail pour limiter les troubles musculosquelettiques,
- Organisation d'un cycle de webinars sur les thèmes du sommeil, de la nutrition, de la santé, du stress et du numérique en lien avec la Covid-19,
- Organisation de séances de sophrologie mensuelles,
- Organisation de séances de sport en ligne,
- Evolution de notre politique de travail à distance, hors contexte de crise (cf. « Accord de télétravail »),
- Atelier de réflexion avec les associés sur le télétravail.

Ces sondages anonymes permettent aussi de mesurer l'*Employee Net Promoter Score*. Cet indicateur permet d'appréhender le niveau de satisfaction et d'engagement des collaborateurs. Chaque mois les équipes répondent à la question « Quelle est la probabilité que tu recommandes Grant Thornton comme une entreprise où il fait bon travailler ? » en attribuant une note allant de 0 à 10.

Supermood



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



Le Label *Happy Trainees*, un baromètre pour nos stagiaires et alternants

En 2022, nous avons été récompensés par le label HappyIndex Trainees pour la 3^{ème} année consécutive. Nous occupons la 7^{ème} place dans le classement 2022 HappyTrainees, dans la catégorie des entreprises qui accueillent entre 100 et 200 étudiants. Pour avoir ce label, 177 stagiaires et alternants ont été invités à donner leur avis sur leur expérience dans l'entreprise. Les critères qui les ont le plus marqués sont le professionnalisme et la compétence des équipes, la qualité des missions confiées et la culture d'entreprise. 94,5 % se disent prêts à recommander Grant Thornton à un ami pour y faire un stage/alternance.

Un label à l'écoute de leurs attentes, une démarche qui a du sens pour nous.

En tant qu'entreprise engagée, nous avons la volonté de porter la même attention à nos stagiaires et alternants qu'à nos collaborateurs, et souhaitons les placer au cœur de nos changements. A travers différents dispositifs, ils ont la possibilité de s'exprimer sur leur bien-être au travail et de faire bouger les choses ; que ce soit par le biais de l'enquête *Happy Trainees*, créée par l'organisme indépendant *ChooseMyCompany*, ou *via* nos sondages internes mensuels Supermood.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général





La bienveillance comme modèle de *management*

Le programme Bienveillance a été initié fin 2019, par notre Président, **Robert Dambo, avec le souhait de l'inscrire dans notre ADN de « cabinet de nouvelle génération ». Ce programme de transformation culturelle et managériale, avec la transformation des comportements et de la relation à autrui, s'ancre dans un contexte de profondes mutations technologiques et sociologiques, et est basé sur l'importance de la dimension humaine dans nos activités.**

Il a ainsi pour objectifs de mettre en œuvre notre triptyque d'excellence : **Bienveillance, Confiance, Coopération, pour *in fine*, plus de performance individuelle et collective.** En effet, les comportements bienveillants, comme cadre affirmé de comportements, génère la confiance. La confiance favorise la relation à autrui et accentue la coopération entre individus. Cette coopération ainsi renforcée augmente la puissance d'agir de chacun, et la création de valeur pour le groupe humain. Cette puissance d'agir amplifiée accroît *in fine* la performance individuelle et collective ainsi que le « bien-être » individuel.

Aujourd'hui et plus qu'avant, **évoluer vers la construction d'un collectif puissant, bienveillant et structuré versus une culture centrée sur l'individuel et la compétition est une impérieuse nécessité.** Parce que notre performance dépend de notre capacité à créer de la valeur individuelle et collective, et parce que comprendre et s'engager auprès de nos collaborateurs est notre priorité.

Le programme a été structuré à partir de **l'élaboration d'une Charte de la Bienveillance, signée à l'unanimité par l'ensemble des Associés du groupe**, et se caractérise par des actions concrètes telles que :

- La mise en place d'un système de gouvernance avec un Comité Bienveillance, composé d'une trentaine d'associés, visant à garantir la bonne application du programme et à suivre les plans d'actions,
- Le déploiement vers l'ensemble des collaborateurs avec des webinaires de sensibilisation sur le sujet de la Bienveillance et des comportements associés, des capsules de formation *e-learning*, et un baromètre régulier sur le ressenti auprès de nos équipes,
- La mise en place d'une communication régulière pour partager les informations, identifier les bonnes pratiques, enrichir notre réflexion, et, *in fine*, assurer le bon déploiement de notre programme Bienveillance.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





Lutte contre le harcèlement

Dans le cadre de notre politique de prévention des risques psycho-sociaux et de bien-être au travail, nous avons poursuivi notre engagement contre le harcèlement. Nous avons ainsi invité tous nos collaborateurs à suivre deux *e-learning*s de sensibilisation à la lutte contre le harcèlement moral et sexuel.

Ces formations avaient pour objectif de leur permettre de comprendre la notion de harcèlement et ses conséquences, d'en connaître le cadre légal et d'identifier les bonnes pratiques à tenir dans le cadre de la lutte contre le harcèlement au travail.

76% de nos collaborateurs ont été ainsi formés à la prévention contre le harcèlement. Notre objectif à terme est d'atteindre 100% de collaborateurs formés à ce sujet.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





Le développement des compétences, au service de l'expertise et de l'employabilité

La formation est un axe stratégique de la gestion du capital humain. Notre engagement est que chaque collaborateur et associé bénéficie d'un parcours adapté à ses besoins spécifiques, son métier, son expérience, sa trajectoire professionnelle et ses aspirations. Notre programme de formation a ainsi pour objectif de développer l'excellence technique de nos consultants, leur aisance relationnelle, leurs qualités managériales et de communication tout en aiguisant leur esprit critique.

Il se compose de :

- Parcours métiers propres aux spécificités, aux réglementations et aux méthodologies des différentes activités du cabinet et adaptés à chaque grade,
- Formations sur des sujets d'actualité, de *management*, de développement personnel ou commercial ou encore pour approfondir les expertises de chacun (audit et contrôle interne, comptabilité, gestion, finance, conseil, fiscalité, droit, management, communication, développement commercial, outils du cabinet, formations sectorielles, RSE, innovation, IT, etc.),
- Préparation aux examens et certifications,
- Formation à l'anglais des affaires.

A ce programme, s'ajoute des formations d'excellence :

- **La série des « Path to »**, pour les nouveaux managers, les nouveaux S2 et S3 et le *Path to Partner* pour les futurs potentiels associés,
- **La Master Academy**, programme conçu en partenariat avec l'ESSEC, ouvert à tous les *seniors* du cabinet.

La formation organisée au cours de la saison 2021- 2022 a représenté un total de 77 000 heures de participation et 4850 heures d'animations.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



Focus sur la *Master Academy* : un programme pluri-disciplinaire pour un cabinet de nouvelle génération

Conçu en partenariat avec l'ESSEC, la *Master Academy* ouvre de nouveaux horizons à nos collaborateurs. Notre ambition est de donner un nouvel élan à leur parcours professionnel, leur donner confiance dans leur capacité à agir durablement et construire le Cabinet de nouvelle génération qu'est Grant Thornton.

C'est un programme exigeant qui se déroulera sur deux ans et sera validé par un délivré par la prestigieuse école.

Ce programme comprend deux composantes principales : un cursus professionnel, le « *GT Journey* » multipliant les passerelles entre les métiers de l'Audit, de l'Expertise comptable, du Conseil financier et du Conseil opérationnel, et la création d'un programme de formation académique certifiant.

La *Master Academy* se caractérise par l'excellence des enseignements. Ce programme est un miroir de nos priorités, de notre promesse de marque et de notre politique RSE, incluant des modules comme « Les clés du management stratégique », « Comprendre et vivre la transition écologique », « Le *manager* négociateur », « Le collaborateur entrepreneur », « Le collaborateur *leader* », « Concevoir des organisations apprenantes », ou encore « La révolution digitale », etc.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



07

Être un cabinet éco-responsable



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général






L'année 2022 a été marquée par la poursuite d'une crise sanitaire d'une ampleur historique, la multiplication des événements météorologiques extrêmes et la guerre en Ukraine. L'enchaînement de ces crises successives ont plus que jamais placé les enjeux de santé et d'environnement au cœur du débat sociétal.

Pour répondre à ces enjeux, la stratégie environnementale de Grant Thornton repose sur la sensibilisation de ses collaborateurs et par la réalisation d'actions afin de réduire notre empreinte environnementale. Avec l'intégration de l'agence Primum Non Nocere® et la création du métier « Transformation Durable », nous avons accéléré et conforté notre position de « Cabinet de nouvelle génération », leader de la transformation durable des entreprises et des organisations.

Nous réalisons notre bilan carbone depuis plusieurs années.

Afin d'être au plus proche de l'impact réel de notre activité, nous sommes en train d'affiner notre méthode de calcul et d'élargir le périmètre de notre bilan carbone.

Ce chantier s'inscrit dans une logique d'amélioration continue et de fiabilisation des données. A l'issue de ce travail, les résultats pourront donc être revus à la hausse.

Thématiques et ODD	Indicateurs	Oct 2020 – Sept 2021	Oct 2021 – Sept 2022
  	Nombre de collaborateurs sur la période	1 848	1 982
	Émissions de CO ₂ liées au consommations énergétiques des bâtiments (Gaz et électricité) Kilos équivalent de CO ₂	150 070 (132 549 Electricité et 17 521 Gaz)	146 478 (136 260 Electricité et 10 218 Gaz)
	Émissions de CO ₂ liées au Data Center Kilos équivalent de CO ₂	NA	2 228
	Émissions de CO ₂ liées à la consommation de papier Kilos équivalent de CO ₂	12 418	16 473
	Quantité de papiers utilisée Nombre de ramettes	5 405	7 170
	Émissions de CO ₂ liées aux déplacements des collaborateurs Kilos équivalent de CO ₂	272 772	476 595



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Bilan carbone

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Réduction de nos émissions de CO₂

Nous réalisons notre bilan carbone depuis 2019 dans une démarche volontaire et active de réduction de nos émissions. Chaque année, nous le mettons à jour afin de suivre nos axes d'amélioration sur les principaux postes d'émissions.

Partant du constat que les émissions principales de gaz à effet de serre proviennent en grande partie de la consommation d'énergie des bureaux et des déplacements des collaborateurs dans le cadre de leurs missions, nous travaillons sur ces axes d'optimisation :

- L'amélioration de la performance énergétique des bâtiments,
- Le souci d'optimiser les déplacements professionnels ,
- Une politique optimisée de gestion des déchets et du numérique.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Bilan carbone

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



L'amélioration de la performance énergétique des bâtiments

Grant Thornton travaille sur le volet de l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments en favorisant des bâtiments économes répondant à des exigences de certifications environnementales.

Ainsi, le bâtiment de Neuilly est certifié HQE et BREEAM depuis plusieurs années. Dans ce cadre, Grant Thornton intègre à l'ensemble de ses appels d'offres et aux contrats de ses prestataires, des critères de sélection et de suivi répondant aux exigences environnementales des cahiers des charges de ces référentiels.

De plus une Gestion Technique Centralisée (GTC) permet d'assurer le pilotage du bâtiment avec la régulation des consignes de température dans les différents espaces de travail afin d'optimiser la consommation des fluides et énergies pour le chauffage, la ventilation et la climatisation. L'éclairage et les stores, permettant d'avoir un levier sur la gestion thermique, sont également gérés depuis la GTC.

A Paris, comme en région, le cabinet s'implique également dans la réduction des dépenses énergétiques avec **l'installation de détecteurs de présence pour la lumière et d'ampoules basse consommation.**

Nous poursuivons notre démarche et avons étendu la souscription de **l'option « ZEN Energie renouvelable » auprès d'EDF pour l'ensemble de nos bureaux** pour lesquels nous avons la gestion directe de nos contrats de service (dont EDF).

Des panneaux solaires sont installés sur le toit de Neuilly. Ils alimentent le ballon d'eau chaude de la cuisine du restaurant d'entreprise et les douches des vestiaires. Enfin, des récupérateurs d'eau de pluie sont installés pour pouvoir arroser le jardin et un système de goutte à goutte permet d'économiser l'eau.

En parallèle, les collaborateurs ont été sensibilisés aux éco-gestes afin de les rendre acteurs des économies énergétiques.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Bilan carbone

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Le souci d'optimiser les déplacements professionnels

Grant Thornton cherche à limiter l'impact carbone des déplacements de ses collaborateurs à travers une "politique voyage" incitative et innovante.

Dans cette optique, nous avons mis en place :

- Un parking à vélos et à trottinettes,
- Un système d'autopartage d'une voiture électrique disponible à Neuilly pour les Associés,
- Afin de favoriser la mobilité douce, nous avons sondé nos collaborateurs sur leurs habitudes de transports et sur leurs attentes afin de mettre en place un forfait mobilité pour les déplacements quotidiens,
- Nous travaillons également à la définition d'une politique voyage favorisant les trajets bas carbone pour les voyages professionnels.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Bilan carbone

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Une politique optimisée de gestion des déchets

La gestion des déchets est également un axe concret sur lequel nous travaillons afin de réduire notre impact carbone mais également pour sensibiliser nos collaborateurs à travers de multiples actions.

Limitation systématique du plastique

Grant Thornton mène une politique afin de limiter systématiquement l'utilisation des gobelets en plastique pour les collaborateurs. Dans ce cadre, nous avons offert des gourdes et des *mugs* pour tous nos collaborateurs et nouveaux arrivants. Des carafes et des tasses sont mises à disposition pour les clients.

Diminution de la consommation de papier

Grant Thornton a mutualisé les imprimantes et fait en sorte que leur utilisation réponde aux enjeux RSE que nous suivons : libération par badge, impression en noir et blanc recto/verso par défaut, suppression des impressions non libérées. *Via Watchdoc*, le collaborateur a également la possibilité de suivre le volume de ses impressions et l'empreinte carbone associée. Les *toners* sont récupérés dans des *Ecovox* et rendus à notre prestataire pour recyclage.

De manière générale, Grant Thornton mène une démarche d'économie circulaire à travers la valorisation des déchets papiers par nos partenaires *Elise* et *RecyGo*. De plus, afin de lutter contre le gaspillage, nous avons travaillé avec le restaurant d'entreprise pour supprimer l'impression systématique du ticket de caisse. A titre indicatif, cela représente environ 500 tickets de caisse par service.

Enfin, nous passons par *DocuSign* pour la signature des contrats de travail, évitant l'impression papier de ces derniers.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Bilan carbone

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Réduction du gaspillage alimentaire

Dans un souci de lutte contre le gaspillage alimentaire, nous avons sensibilisé les collaborateurs à ce sujet. En parallèle, le restaurant d'entreprise a travaillé sur sa gestion des menus et des stocks et parvient à gérer sa capacité de production et de stock afin qu'il reste peu d'invendus à la fin du service. Afin de valoriser ces derniers, nous avons lancé en 2021 l'offre « *The Bag* » en partenariat avec le Restaurant d'Entreprise. L'offre B.A.G - ou Box Anti-Gaspi - permet aux collaborateurs de profiter des invendus du jour à prix réduits sur les entrées, plats et desserts proposés par notre restaurant.

De manière générale, les repas proposés sont de saison et faits avec des produits locaux (circuits courts). Les prestataires sont sensibilisés au gaspillage alimentaire afin de ne pas trop remplir les assiettes et de l'éviter ainsi. Nous proposons également des alternatives végétariennes au sein du restaurant d'entreprise quasiment tous les jours de la semaine.

Nous avons un partenariat avec le Chainon Manquant, association qui récupère les matières premières non utilisées (légumes frais, produits laitiers, etc.) par les cuisiniers de notre restaurant pour les redistribuer aux plus démunis.

Nous organisons également chaque année des événements (*CSR Day*, *Green Friday*, Journée du recyclage) afin de sensibiliser nos collaborateurs au gaspillage alimentaire, au zéro déchet et à l'impact du contenu de leur assiette sur la planète.

Recyclage des autres déchets

Grant Thornton, en collaboration avec Cyclope recycle les mégots de cigarettes de ses collaborateurs depuis plusieurs années. En 2022 (de janvier à décembre), ce sont plus de 20 kilos de mégots qui ont été récoltés.

Suppression progressive des capsules

Nous allons progressivement continuer à déployer des machines à café en grain, afin de supprimer les capsules, même si ces dernières sont actuellement recyclées ; nous souhaitons aller plus loin.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Bilan carbone

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Une politique de réduction de notre empreinte numérique

Des travaux d'évaluation de l'empreinte digitale ont été engagés afin de préconiser les meilleures pratiques d'usage numérique. Pour ce qui concerne la consommation énergétique de nos équipements informatiques, Grant Thornton collabore avec ses fournisseurs afin de maintenir à jour les dernières versions de son parc IT et ainsi bénéficier d'équipements optimisés énergétiquement.

Cette collaboration se traduit par du *leasing* de certains équipements, comme l'infrastructure *data center*, les serveurs, les multifonctions, les ordinateurs ou encore les smartphones qui sont fournis en *leasing* puis récupérés à terme pour être reconditionnés, revendus ou recyclés. De plus, au cours de cette année, un état des lieux a permis d'identifier les actions menées par nos fournisseurs en interne, afin de réduire la consommation énergétique des équipements en *data center*, mais aussi la consommation électronique, qu'ils nous fournissent.

Nous avons renouvelé les équipements de nos *datacenters*, qui se trouvent en Normandie, avec des équipements de dernière génération en 2019 et leur renouvellement est planifié pour fin 2024. Le *data center* bénéficie ainsi de technologies innovantes pour héberger nos données avec un haut niveau de sécurité, tout en réduisant l'impact environnemental du groupe.

Enfin, nous faisons également le recyclage des cartouches d'encre et nous sommes en phase de test pour mettre du papier recyclé dans les imprimantes.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





La sensibilisation de nos collaborateurs

Nous accordons une importance toute particulière à la sensibilisation de nos collaborateurs aux enjeux environnementaux, qui nous semble fondamentale pour faire évoluer les pratiques. **Ainsi, nous avons 3 événements phares dans l'année concernant ces sujets.**



Septembre / CSR Day

Chaque année, Grant Thornton s'engage sur les enjeux du développement durable lors d'une journée dédiée appelée *CSR Day*. Le 29 septembre dernier, le programme s'articulait autour de 3 axes :

- 1/ **Une conférence menée par Céline Ferre de la Maison de L'Informatique plus Responsable (M.I.R).** Cette conférence proposait à la fois un état des lieux des impacts environnementaux et sociaux du numérique ainsi qu'un focus sur les bonnes pratiques à adopter pour limiter son empreinte.
- 2/ **Des ateliers de sensibilisation proposés par Chouette Impact** en présentiel et distanciel afin d'apprendre aux collaborateurs à classifier nos usages du quotidien en fonction de leurs impacts écologiques.
- 3/ **Le lancement d'un challenge environnemental en partenariat avec Energic** afin de permettre à chaque collaborateur de réduire son impact carbone de manière ludique et à son rythme avec des petits gestes du quotidien. L'objectif était de réaliser des *quizz*, des missions individuelles et collectives tout au long du *challenge* via une application. Durant 3 semaines, ce ne sont pas moins de 478 collaborateurs répartis en 34 équipes qui ont participé à ce challenge environnemental. Ce défi a permis **d'économiser 2,56 t CO₂** au total avec une empreinte carbone moyenne des participants de 6,55 tCO₂. A noter que les idées des collaborateurs publiées sur l'application Energic ont été récoltées et sont analysées en interne à travers différents axes : la vie en entreprise, nos locaux, nos partenaires, nos produits ou services.



Novembre / Green Friday

Nous avons lancé notre *Green Friday* en novembre afin de sensibiliser nos collaborateurs sur la pollution et le gaspillage engendrés par l'événement du *Black Friday*. Nous avons ainsi écrit une note de synthèse sur ce qu'il représente et la manière dont cette journée s'est implantée progressivement dans les habitudes des consommateurs. Les collaborateurs du bâtiment de Neuilly ont pu en découvrir davantage sur l'impact de l'industrie textile et des composants de leur *smartphone*. Le restaurant d'entreprise a également proposé des alternatives végétariennes et supprimé la viande rouge tout en communiquant sur les échelles de grandeur des émissions de gaz à effet de serre liées à l'alimentation.



Mars / Journée mondiale du recyclage

Cette journée a été l'occasion pour nous de rappeler notre engagement en faveur de l'économie circulaire, mais également ne pas oublier que la gestion des déchets est un axe concret sur lequel nous pouvons avoir un impact. Ainsi, nous avons proposé à nos collaborateurs une collecte de vêtements avec le Secours Populaire ainsi qu'un atelier de sensibilisation au *Do It Yourself (DIY)*. Cet atelier, animé par Pik Pik Environnement, avait pour objectif d'apprendre à fabriquer des produits cosmétiques et des produits d'entretien à partir de produits simples (lessive maison, nettoyeur multi-surface, dentifrice) et faibles en impact sur l'environnement. Chaque participant a pu repartir avec son produit fabriqué.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Bilan carbone

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Le projet consultant Zéro Carbone

Grant Thornton a pour ambition de faire évoluer ses pratiques internes et celles de ses clients au service d'une croissance durable et inclusive. A ce titre, nous avons mis en place des groupes de travail pour élaborer des projets en ce sens. Le projet consultant Zéro Carbone s'inscrit dans cette démarche et dans la continuité des sensibilisations aux écogestes numériques déjà faites par le passé.

Cela passe par 3 axes :

Mesurer et prévenir

Le premier axe consiste à mesurer l'empreinte carbone prévisionnelle de nos missions, à l'aide d'un modèle spécifiquement développé pour tenir compte de nos déplacements et de nos usages numériques, afin de prévenir de l'impact des modalités de réalisation de nos missions sur notre empreinte carbone. L'empreinte carbone d'une mission est calculée en tenant compte de trois variables : le nombre de jours, la part de temps passé chez le client, la distance du client.

Sensibiliser et limiter

Il s'agit ensuite de mobiliser et sensibiliser les collaborateurs et nos clients pour limiter l'empreinte carbone de nos missions, par la communication d'un guide de bonnes pratiques et la création d'une communauté dédiée. Il apparaît en effet qu'en modifiant certaines modalités de réalisation d'une mission, l'empreinte carbone peut être significativement réduite. Ainsi, un guide des bonnes pratiques a été réalisé et communiqué avec pour objectif d'inciter l'ensemble des collaborateurs à réduire leur empreinte carbone en mettant en œuvre des petits gestes simples au quotidien, autour de 3 thèmes : la consommation de papier, les transports, les usages numériques. Le guide est complété par un programme de formation à destination de l'ensemble des collaborateurs du cabinet. Cet *e-learning* a, à ce jour, été suivi par 1102 personnes en 2020/2021 et par plus de 1 550 personnes en 2021/2022.

Compenser

Enfin, il est possible de compenser l'empreinte carbone résiduelle de nos missions par le financement d'actions de plantation d'arbres intégrant une dimension sociale.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général

08

Être un acteur de l'économie
ouvert sur la société



Grant Thornton multiplie ses rencontres avec ses parties prenantes : collaborateurs, clients, mais aussi candidats, associations et acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire. C'est à travers ces liens que le cabinet souhaite être acteur d'un écosystème soutenant le développement économique et social des territoires.



Le déploiement de notre Chaire de recherche et d'enseignement « Entreprises et bien commun » en partenariat avec l'ESSEC et l'ICP* pour répondre au rôle sociétal de l'entreprise

Aux côtés d'entreprises comme Saint-Gobain, Korian, Meridiam et Bayard, Grant Thornton participe au lancement de la Chaire de recherche et d'enseignement « Entreprises et bien commun » en partenariat avec l'ICP et l'ESSEC. Cette chaire entend développer une recherche pluridisciplinaire, se situant au croisement des Humanités et des sciences de l'entreprise, et plurisectorielle, faisant dialoguer des scientifiques et des responsables politiques, économiques et sociaux.

L'époque contemporaine est traversée par la conscience que le bien commun est à la charge d'une multiplicité d'acteurs et que l'État n'en a plus l'exclusivité ni même les capacités. Parmi ces acteurs, les entreprises sont aujourd'hui en première ligne. Elles sont également devenues, par leurs capacités financières et sous l'effet de profondes transformations (globalisation, désétatisation et supranationalisation), des agents politiques et sociaux extrêmement puissants. Bien qu'elle soit marquée par une réaffirmation de la puissance publique, la pandémie de la COVID-19, qui donne déjà lieu à une crise multiforme (économique et sociale,

politique et spirituelle), accélère de manière inédite cette tendance à la co-définition et à la co-production du bien commun par des entités publiques et privées.

Dans ce contexte, la chaire incorporera cette recherche pluridisciplinaire et plurisectorielle à la formation des étudiants et participera à la co-construction de pratiques innovantes avec les collaborateurs des entreprises partenaires de la chaire.





Un soutien aux institutions culturelles à travers le mécénat

Depuis 2004, Grant Thornton met en œuvre une politique de mécénat destinée à soutenir des institutions ou des projets culturels. Plus que jamais, le secteur des arts et de la culture a besoin de trouver des financements. Grant Thornton a ainsi renouvelé son engagement en tant que Grand Mécène de la Comédie-Française, ce projet commun ayant été initié depuis 2007.

Grant Thornton a également été mécène du Musée du Louvre de 2004 à 2012. Dans la continuité des actions menées auprès des institutions culturelles, le cabinet a signé la Charte de l'Admical (Association pour le Développement du Mécénat Industriel et Commercial).

En tant que membre, Grant Thornton a ainsi confirmé son engagement envers les valeurs du mécénat : l'altérité, l'échange et l'enrichissement mutuel. L'Admical constitue un moyen privilégié d'échanger sur les bonnes pratiques de mécénat. Dans le cadre de ce mécénat, Grant Thornton a soutenu la création de plus de douze spectacles majeurs du premier théâtre de France.

Thématiques et ODD	Indicateurs	2019	2020	2021	2022
 	Nombre d'actions réalisées auprès des écoles	63	58	49	70
	Nombre de vidéos d'entrepreneurs	45	44	41	44

*Institut Catholique de Paris



Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos métiers

Nos valeurs

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION
DE QUALITÉ



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



Les Millésimées : une série de portraits de femmes inspirantes

Inspiré par la journée de la Femme, le recueil des Millésimées a vu le jour en 2021. Depuis, ce sont près de 40 portraits de femmes inspirantes que Grant Thornton a mis en lumière, des femmes de Champagne, des ambassadrices de vignobles, des matrones familiales, mais aussi des femmes de la *Tech*, du monde des matériaux, de l'industrie, du textile, de la culture...



Une mise en lumière d'entrepreneurs engagés

En 2017, Grant Thornton a lancé le dispositif « Club Entrepreneurs » en partenariat avec le magazine Challenges. Chaque semaine, un entretien est réalisé auprès d'un entrepreneur charismatique. L'*interview* du « Club entrepreneurs » est à retrouver dans le magazine Challenges, en vidéo sur le site internet du média et sur la page LinkedIn du cabinet.

Pour la saison 2021-2022, 44 entretiens ont été réalisés, dont une grande partie pour des *start-up* à impact telles que Les Défis Nature, un jeu de carte pour découvrir la biodiversité, **Witco**, l'application pour la gestion des espaces de travail, **Kartable**, l'application de cours en ligne, **Evaneos**, l'agence pour voyages plus responsables ayant un impact positif sur les milieux naturels, les peuples, les économies et les cultures locales. Citons encore **Ysé**, la marque de sous-vêtement n'utilisant que des matières européennes, **Résilience**, l'application qui accompagne les patients atteints de cancer sur le chemin de la résilience, **Certideal**, la plateforme d'appareils électroniques reconditionnés, **Cibiltech**, la *start-up* de prédiction de risque de rejet de greffe rénales, **Balzac Paris**, la marque de mode féminine écoresponsable et **Deepki**, le logiciel spécialisé dans l'immobilier plus vertueux... Et bien d'autres encore.

Par ailleurs, notre magazine trimestriel à destination de nos clients, « Objectif Croissance : la lettre des décideurs », met régulièrement en lumière des entrepreneurs à impact. Cela a notamment été le cas en 2021-2022 avec : **Céline Ferré, Associée de la M.I.R, Maison de l'Informatique Responsable, Laurence Stoclet, Directrice générale déléguée d'IPSOS, ou encore Eric Salobir, Président de la Human Technology Fondation.**



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





Des échanges constructifs avec le Cercle des responsables RSE de Neuilly

Grant Thornton s'engage également en externe au sein du Club des responsables RSE des entreprises basées à Neuilly. Ce club fondé et présidé par Grant Thornton en janvier 2020 réunit une dizaine d'entreprises tous les 2 mois. Lors de ces échanges, les participants partagent des bonnes pratiques (semaine du développement durable, formation Handicap, numérique durable) et cherchent à proposer des initiatives communes. A titre d'exemple, une conférence inter-entreprise sur le recyclage des déchets avec l'intervention de Citéo a été organisée via ce Club RSE. Il a été proposé aux collaborateurs des entreprises membres du Club RSE de participer.

Notre démarche s'inscrit également dans le cadre d'une responsabilité sociale vis-à-vis des nouvelles générations et a pour objectif de diffuser nos expertises ainsi que les attentes du monde professionnel auprès d'un large public d'étudiants en phase d'orientation.



Des "relations écoles" toujours plus développées

Grant Thornton a fait évoluer ses pratiques de recrutement pour continuer d'aller à la rencontre des étudiants grâce à des forums virtuels et des journées portes ouvertes à distance. **En 2021-2022, 70 actions dans les écoles ont été réalisées.**

Grant Thornton a noué des relations étroites avec un grand nombre d'écoles, dans une perspective de bénéfice mutuel : le cabinet contribue à diffuser son expertise et les attentes du monde professionnel auprès d'un large public d'étudiants en phase d'orientation, et par la même occasion gagne en visibilité auprès de jeunes diplômés correspondant à ses besoins en recrutement. Les collaborateurs participent à des événements diversifiés : forums de recrutement, témoignages d'experts, études de cas, etc. La place centrale donnée aux jeunes générations chez Grant Thornton prend également la forme d'un accueil

régulier de stagiaires et d'alternants en contrat d'apprentissage. En tant que cabinet de conseil et d'audit de référence, Grant Thornton participe à la formation d'un grand nombre d'étudiants et jeunes diplômés.

Trois partenariats sont particulièrement structurants :

La Master Academy avec l'ESSEC

En partenariat avec l'ESSEC, Grant Thornton a créé, en juin 2022, la *Master Academy*, un programme inédit dédié à l'expérience collaborateur en utilisant la pluridisciplinarité de ses métiers pour aider la montée en compétence et accompagner la transformation de son secteur, grâce à un parcours inédit pour ses collaborateurs. Une première promotion a vu le jour en septembre 2022.

Cercle Dauphine Numérique

En octobre 2021, Grant Thornton, l'Université de Paris Dauphine-PSL et la Fondation Dauphine, ont signé une convention de partenariat pour soutenir, pendant les quatre prochaines années, le programme "Dauphine Numérique". En devenant l'un des premiers membres Fondateurs du Cercle des Partenaires de Dauphine Numérique, le cabinet s'engage à co-construire des recommandations, de bonnes pratiques et des référentiels autour des réflexions stratégiques et opérationnelles relatives à l'utilisation de l'intelligence artificielle, ainsi que l'usage du *Machine Learning* et des algorithmes dans la transformation des entreprises.

Plusieurs études ont vu le jour depuis, comme l'avenir du contrôle de gestion permettant de mettre en lumière les nouveaux défis qui façonnent et contribuent à la transformation de la profession, ou encore le portrait de l'auditeur du futur, notamment au regard du développement des solutions impliquant de l'intelligence artificielle.

Fondation de France-Fondation NEOMA

année académique 2022/2023

En 2022, Grant Thornton s'est engagé à soutenir la Fondation Neoma, par des actions facilitant l'accueil et l'intégration de jeunes stagiaires et diplômés issus des formations de Neoma BS, et en mobilisant les collaborateurs de Grant Thornton pour participer, à titre de bénévole, à des actions de marque employeur et de recrutement dans le cadre des programmes de Neoma BS.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION
DE QUALITÉ



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



Des collaborateurs engagés

Nous organisons chaque année des collectes afin de permettre à nos collaborateurs de se mobiliser.

2021

À l'approche de Noël, une collecte de jouets au profit d'enfants défavorisés a été organisée. Pendant deux jours, les collaborateurs du bureau de Rouen ont participé à une grande collecte de jouets au profit de l'association Emergences.

Mars
2022

C'est à l'occasion de la Journée mondiale du recyclage que nous avons organisé une collecte de vêtements au profit du Secours Populaire.

Juillet
2022

Nous avons également organisé une grande collecte de *Tote Bag* pour *Humanity Diaspo*, qui les réutilise pour en faire des colis alimentaires pour les étudiants en situation de précarité. Nous avons aussi initié une collecte de fournitures scolaires pour Emmaüs afin de préparer la rentrée des familles les plus modestes.

Nous avons des collaborateurs qui s'investissent autrement :

Mécénat de compétences

Les collaborateurs bordelais s'engagent auprès de « Bordeaux Mécènes Solidaires » depuis plusieurs années. Ce sont 62 heures de mécénat de compétences qui ont été réalisées au cours de l'année 2021. Nous travaillons actuellement au lancement d'une plateforme de mécénat de compétences permettant aux collaborateurs de l'ensemble du groupe de s'engager.

Réseau *Meet Her*

Des collaboratrices ont fondé ce réseau interne qui a vocation à organiser des moments d'échanges et de partage d'expérience autour du *leadership* féminin.

Réseau des référents Handicap

Nous avons 1 référent par métier et par région. Bien formés, ils sont le point de contact des collaborateurs sur leur périmètre.

Référents Harcèlement

Nous avons 2 référents qui peuvent orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Teambuilding solidaires

Un catalogue de *teambuildings* solidaires et éco-responsables a été réalisé afin de donner aux collaborateurs des idées pour organiser des événements d'équipe qui soient à la fois conviviaux, solidaires et/ou éco-responsables !



Des associés relais de notre politique RSE

Depuis 2019, 13 associés sont devenus relais RSE pour leur métier ou leur région, ce qui permet de couvrir l'ensemble de nos périmètres. Ce groupe de travail se réunit plusieurs fois dans l'année afin d'échanger sur les pratiques de Grant Thornton en matière de RSE et sur les projets qui vont être mis en place. Ainsi, ces associés RSE peuvent devenir relais RSE auprès de leurs équipes afin de redescendre les actualités de Grant Thornton et de faire émerger des nouvelles initiatives.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général

09

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Placer l'éthique au cœur de notre relations d'affaires

16 PAIX, JUSTICE
ET INSTITUTIONS
EFFICACES



17 PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



La Qualité et l'Excellence font partie de l'identité de Grant Thornton. C'est pourquoi l'entreprise souligne, tant pour ses parties prenantes internes qu'externes, son intransigeance quant à sa vision de l'intégrité du cabinet. C'est parce que l'éthique fait partie intégrante de nos valeurs, que notre croissance doit s'accompagner d'une culture de transparence et de confiance, avec chacun de nos clients, fournisseurs et collaborateurs.

ACTIONS MAJEURES EN 2021-2022



Code de conduite

signé par nos principaux nouveaux
partenaires commerciaux,

Rapport de transparence

communiqué les chiffres et politiques
mises en œuvre au sein du cabinet,

**100% de collaborateurs formés
à la lutte anti-corruption.**



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





Le respect des règles d'éthique est un impératif pour tous les métiers de Grant Thornton. Dès lors, l'intégrité dicte la conduite de nos affaires. Notre ambition de développement pour nos clients, nos collaborateurs et nous-mêmes ne peut être décorrélée d'une indispensable culture d'éthique, de transparence et de confiance.



Code éthique

Ce code d'éthique rappelle les valeurs défendues par Grant Thornton. Il explique de manière concrète et détaillée l'ensemble des comportements éthiques à adopter par les collaborateurs du groupe.



Règles d'indépendance et d'impartialité au sein de Grant Thornton

Les principes fondamentaux d'indépendance et d'impartialité édictés par la législation applicable aux professions réglementées et à leur réseau constituent la pierre angulaire de l'exercice des activités au sein de Grant Thornton en France.

Le Groupe Grant Thornton en France se décline autour de six métiers : Audit et Commissariat aux comptes, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, le Conseil Juridique, Fiscal et Social et Transformation Durable. Au regard des différentes activités que cela représente, Grant Thornton en France est donc constitué d'entités distinctes exerçant des activités réglementées et d'entités non réglementées. Les activités réglementées du Groupe sont tenues au respect du code de déontologie de leur profession respective.

Pour ce faire, les procédures mises en place par le cabinet sont destinées à garantir l'indépendance, l'impartialité et l'absence de conflits d'intérêts dans la diversité des offres proposées par Grant Thornton en matière d'information financière et non financière et dans les domaines comptables, financiers, juridiques, opérationnels et de conformité, ainsi que de durabilité.

Nous accompagnons nos clients dans le respect des réglementations et notamment leur mise en conformité avec la loi Sapin II du 09/12/2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique. De fait, notre programme de conformité interne se doit donc d'être des plus efficaces.

Ce code étant annexé au règlement intérieur, le non-respect de ses dispositions par un collaborateur peut entraîner des sanctions.

La qualité de service de chaque métier repose sur trois valeurs fondamentales : l'excellence technique, une méthodologie reconnue et la proximité avec ses interlocuteurs.

En ce sens, le rapport de transparence 2022, publié le 31 janvier 2023, développe l'approche avec laquelle le Groupe Grant Thornton en France s'assure de la qualité de ses activités et du respect des obligations auxquelles il est soumis, notamment au regard de la norme *ISQM 1 (International Standard on Quality Management)*, qui remplace depuis le 15 décembre 2022 la norme *ISQC 1*. La mise en œuvre d'un système de gestion de la qualité (*System of Quality Management - SoQM*) a pour vocation de fournir aux firmes d'audit l'assurance raisonnable d'atteindre les objectifs de qualité qu'elles se sont fixés conformément à *ISQM 1*.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





Une procédure sur les conflits d'intérêts

Les dispositions légales, réglementaires et normatives applicables aux différentes activités et métiers de Grant Thornton, dont certains sont réglementés, imposent à notre cabinet ainsi qu'à l'ensemble de son personnel, le respect des principes fondamentaux dans la réalisation de nos missions (impartialité, indépendance, objectivité, confidentialité, ...). La recherche de conflits d'intérêts potentiels et/ou de situations susceptibles d'affecter notre indépendance préalablement à l'acceptation de toute mission, constitue donc une mesure importante permettant d'éliminer ces menaces ou de les réduire à un niveau acceptable. Grant Thornton a mis en place une procédure de gestion des conflits d'intérêts afin de répondre aux exigences sus-énoncées.



Une procédure sur les cadeaux et invitations

Cette procédure prévoit des seuils à respecter pour déclarer, demander l'autorisation, ou refuser des cadeaux et/ou invitations. Elle concerne aussi bien les cadeaux et/ou invitations donnés que reçus.



Une procédure concernant le *sponsoring* et le mécénat

Cette procédure détermine la conduite à adopter et explique quelles sont les conditions nécessaires pour procéder à des opérations de *Sponsoring* et de Mécénat impliquant l'image de notre groupe.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





Un dispositif d'évaluation des tiers

Ce dispositif entre dans le cadre de dispositions légales relative à la lutte contre la corruption (loi Sapin II) et contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme (5^{ème} directive transposée en droit français en février 2020). En lien avec ces sujets, il permet à Grant Thornton d'évaluer le niveau

de risque représenté par les tiers (clients, fournisseurs, sous-traitants et autres partenaires) et de prendre des décisions éclairées quant à l'entrée en relation d'affaires ou non avec eux ou au maintien d'une relation, et de prendre des mesures adéquates pour prévenir les risques éventuels.



Un dispositif de sensibilisation et de formation

L'ensemble des collaborateurs de Grant Thornton reçoit une information sur le dispositif anti-corruption via le module de *e-learning* intitulé « Prévenir et lutter contre la corruption ».

La formation à la lutte anti-corruption (Sapin II) a été suivie par 100% de nos collaborateurs et intégrée au programme de formation pour l'intégration de tous nos nouveaux entrants.



Un dispositif d'alerte interne

Ce dispositif contient une procédure de traitement des alertes signalées ainsi qu'une plateforme garantissant la confidentialité et la protection des lanceurs d'alertes. Le Code d'Éthique appelle explicitement les collaborateurs à faire preuve de courage, notamment le courage de faire prévaloir l'éthique sur les affaires, d'alerter l'entreprise en cas d'observation de conduites non éthiques, de protéger les lanceurs d'alerte et traiter avec soin les signalements.

Au sein de Grant Thornton France, à fin septembre 2020, aucun cas d'alerte n'a été remonté par la procédure. En 2022, le dispositif a été renforcé afin de répondre aux dispositions de la Loi Wasserman du 21 mars 2022 qui est venue améliorer la protection des lanceurs d'alerte. Depuis septembre 2022, tout tiers extérieur a également la possibilité de faire un signalement, de manière anonyme ou non, depuis le site extranet.



@ Le mot du Président

@ Grant Thornton en quelques chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche RSE

@ Être un employeur inclusif et bienveillant

@ Être un cabinet éco-responsable

@ Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

@ Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Favoriser les achats responsables

17 PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



Apporter les garanties nécessaires pour la bonne conduite de nos missions

Depuis 2020, Grant Thornton a obtenu la médaille Gold attribuée par Ecovadis.

La politique d'achats responsables de Grant Thornton s'est renforcée avec la formalisation d'un code de conduite à destination des partenaires commerciaux en 2020. L'ensemble des partenaires de Grant Thornton doit s'engager à le respecter.

11 personnes ont suivi une formation portant sur les "Achats responsables : sécuriser les approvisionnements et contribuer à la création de valeur". En parallèle, des critères RSE sont désormais intégrés dans les appels d'offres pour le choix de nouveaux fournisseurs.

Grant Thornton souhaite ainsi inclure ses partenaires économiques dans une approche responsable, nécessaire à une conduite durable et pérenne de ses activités. Il émane une grande fierté de s'engager aux côtés des fournisseurs et sous-traitants pour garantir le respect, entre autres, des conventions de l'organisation internationale du travail et de toutes formes de discriminations. Des clauses spécifiques portent également sur le droit et l'émancipation des femmes ou encore une diminution de l'empreinte carbone. Ainsi, les valeurs véhiculées par ce code, à travers le respect des droits humains fondamentaux et de l'environnement, sont en cohérence avec nos engagements et règles éthiques internes déjà solidement ancrées.

Enfin, chaque année, Grant Thornton fait appel à des ESAT pour les fournitures de bureau et de *goodies*.



@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général





Conclusion

Depuis 2019, Grant Thornton porte les sujets RSE au cœur de ses 4 piliers stratégiques, aux côtés de la *People Experience*, la *Client Experience* et l'*Innovation*.

L'intégration de *Primum Non Nocere*® n'a fait que conforter notre position de « cabinet de nouvelle génération » qui ambitionne de devenir un cabinet *leader* de la transformation durable des sociétés et des organisations. L'objectif dans les années à venir est de renforcer son positionnement de cabinet engagé envers les enjeux du développement durable et d'engager ses collaborateurs dans cette dynamique.

Contacts



Nathalie MARGRAITTE

Associée,
Directrice nationale du métier Transformation Durable
E nathalie.margraitte@fr.gt.com
T + 33 (0)1 41 25 89 01



Bertille CRICHTON

Associée,
Transformation Durable
E bertille.crichton@fr.gt.com
T +33 (0) 1 41 25 94 02



Philippine de NICOLAY

Responsable de missions RH et RSE
E philippine.denicolay@fr.gt.com
T +33 (0) 1 41 25 89 13

@ Le mot du
Président

@ Grant Thornton
en quelques
chiffres

@ Nos métiers

@ Nos valeurs

@ Notre démarche
RSE

@ Être un
employeur
inclusif et
bienveillant

@ Être un cabinet
éco-responsable

@ Être un acteur
de l'économie
ouvert sur la
société

@ Être un tiers
de confiance
au service de
l'intérêt général



Nos adhésions, charte et trophée



Agnès de Ribet

Associée,
en charge du *Business Development*,
Marketing et *Communication*

E agnes.deribet@fr.gt.com

T + 33 (0)1 41 25 85 85



grantthornton.fr



« Grant Thornton » est la marque sous laquelle les cabinets membres de Grant Thornton délivrent des services d'Audit, de Fiscalité et de Conseil à leurs clients et / ou, désigne, en fonction du contexte, un ou plusieurs cabinets membres. Grant Thornton France est un cabinet membre de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL et les cabinets membres ne constituent pas un partenariat mondial. GTIL et chacun des cabinets membres sont des entités juridiques indépendantes. Les services professionnels sont délivrés par les cabinets membres. GTIL ne délivre aucun service aux clients. GTIL et ses cabinets membres ne sont pas des agents. Aucune obligation ne les lie entre eux : ils ne sont pas responsables des services ni des activités offerts par les autres cabinets membres.

© 2023 Grant Thornton. Tous droits réservés. Impression sur papier provenant de forêts gérées durablement. Ne pas jeter sur la voie publique. Création : Ynfluence. Crédit photo : shutterstock (photographies retouchées).