Grant Thornton

Rapport RSE

2023-2024

Sommaire

01 Le mot du Président

02 Grant Thornton en quelques chiffres

03 Nos valeurs

04 Nos métiers

05 Notre démarche RSE

06 Être un employeur inclusif et bienveillant

07 Être un cabinet éco-responsable

08 Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

09 Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

01 Le mot du Président

Chers partenaires, clients et collaborateurs,

Nous sommes heureux de vous présenter notre rapport sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) pour l'année 2023-2024. Ce document témoigne de notre engagement profond et continu envers une croissance durable et inclusive, en accord avec nos valeurs fondamentales.

Au cœur de notre démarche RSE, se trouve notre conviction que le succès économique doit aller de pair avec le respect de l'humain et de l'environnement. C'est cette philosophie qui guide nos actions et nos décisions, et qui a permis à notre cabinet d'affirmer sa position sur le marché, tout en laissant une empreinte positive dans les territoires où nous opérons.

Nous avons mené des initiatives significatives pour promouvoir un modèle d'affaires résilient et respectueux. Ces actions ont été marquées par des gains importants de missions, une belle croissance externe et un développement constant de l'innovation au sein de notre cabinet. Par ailleurs, la signature de notre engagement SBTI visant à limiter la hausse des températures à 1,5° est une illustration de notre détermination à adopter des pratiques durables et à soutenir les objectifs climatiques ambitieux.

Notre rapport RSE reflète également nos efforts pour insuffler une dynamique vertueuse non seulement au sein de nos propres pratiques mais aussi chez nos clients et fournisseurs. Nous croyons en la force du collectif pour engendrer un changement positif et durable, et ce document montre comment nous pouvons tous contribuer à un avenir meilleur.

Ensemble, nous pouvons continuer à faire la différence et bâtir un monde où la performance économique et la responsabilité sociale se complètent et se renforcent mutuellement.

Adam NICOL

Président
de Grant Thornton

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

02 Grant Thornton en quelques chiffres

- Le mot du Président
- Grant Thornton en quelques chiffres
- Nos valeurs
- Nos métiers
- Notre démarche RSE
- Être un employeur inclusif et bienveillant
- Être un cabinet éco-responsable
- Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
- Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Grant Thornton en France

24
bureaux

2 800
collaborateurs

155
associés

286,7 M€
de chiffre d'affaires en 2023-2023

Nos clients

+115
entités d'Intérêt Public auditées

99
sociétés cotées auditées

1
groupe du CAC 40

11
sociétés au SBF 120

78/100
note attribuée par EcoVadis sur notre performance RSE.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

03 Nos valeurs

- Le mot du Président
- Grant Thornton en quelques chiffres
- Nos valeurs
- Nos métiers
- Notre démarche RSE
- Être un employeur inclusif et bienveillant
- Être un cabinet éco-responsable
- Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
- Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Acteur incontournable sur le marché de l'Audit et du Conseil, notre groupe a pour mission première d'**accompagner les organisations dynamiques** (Grands groupes, ETI, PME et entreprises innovantes). Nous le faisons en délivrant des expertises à haute valeur ajoutée, allant de l'Audit à l'Expertise Comptable, en passant par le *Deal Advisory*, le Conseil Opérationnel et l'*Outsourcing*, le Conseil Juridique et Fiscal ou encore la Transformation Durable.

Nous proposons aux dirigeants les leviers d'optimisation les plus performants grâce au savoir-faire d'équipes chevronnées, faisant preuve d'agilité et dotées d'une véritable vision stratégique, métier et sectorielle. C'est par notre **culture de l'Excellence** que nous portons pour nous-mêmes, et ceux que nous accompagnons, des axes stratégiques ambitieux.

Piliers d'une stratégie profondément humaine, la réaffirmation de nos valeurs s'inscrit dans un schéma mondial : **Courage, Collaboration, *Leadership*, Agilité, Intégrité, Respect, Excellence.**

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

04 Nos métiers

- Le mot du Président
- Grant Thornton en quelques chiffres
- Nos valeurs
- Nos métiers
- Notre démarche RSE
- Être un employeur inclusif et bienveillant
- Être un cabinet éco-responsable
- Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
- Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Audit

- Audit légal,
- Audit comptable et financier,
- Audit des systèmes d'information,
- Attestations *ISAE* et *SOC*,
- *Digital Audit (data analytics for Audit, process intelligence…)*,
- Audit durabilité et extra-financier,
- Conseil en comptabilité *IFRS*,
- *Capital Markets*,
- Audit en contrôle interne et *compliance* (audit à blanc, attestation de coûts / Egalim…),
- Expertise indépendante,
- Commissariat aux apports et à la fusion.

Expertise Conseil

- Expertise comptable :
- Travaux / procédures comptables,
- Obligations fiscales et réglementaires,
- Consolidation,
- Direction financière externalisée,
- Conduite des projets complexes,
- Assistance opérationnelle aux directions financières,
- Performance durable :
- *Cash management*,
- Contrôle de gestion,
- Modélisation de *business plan*,
- Outils de *reporting BI*, transformation *lean*,
- Ressources humaines, conseil social et paie.

Conseil Opérationnel et *Outsourcing*

- Finance - Transformation des fonctions Finance, Comptabilité, Contrôle de Gestion et Consolidation,
- Achats et *supply chain*,
- RH – Talents et organisation,
- DSI – Conseil *IT*, pilotage des coûts *IT*,
- *Data and smart automation*,
- *Risk management*,
- *Compliance and forensic*,
- Cybersécurité,
- *Business Process Outsourcing – BPO* (Administration, Comptabilité, Finance).

Conseil Juridique et Fiscal

- Fiscalité des entreprises (politique fiscale, prix de transfert, TVA / douanes / taxes locales, fiscalité transactionnelle),
- Fiscalité patrimoniale,
- Mobilité internationale,
- Droit social et ingénierie RH,
- Droit économique,
- Droit des sociétés,
- Propriété intellectuelle et technologies de l'information
- Contentieux de la vie des affaires devant toutes juridictions.

Deal Advisory

- *Transaction Services*,
- *Restructuring Services*,
- *Valuation Services*,
- *Operational Deal Services*.

Transformation Durable

- Stratégie RSE / *CSRD*,
- Accompagnement opérationnel (Energie / Climat / Eau / Biodiversité),
- Conseil en transaction (*Deals & Private Equity Advisory*),
- Audit durabilité et extra-financier,
- Formation.

Nous réalisons l'audit de sociétés du CAC 40, SBF 120, et conseillons nombre d'acteurs majeurs de notre économie, ETI, entreprises patrimoniales, PME d'envergure, entités des secteurs public et de l'économie solidaire.
Nous leur apportons le service à très haute valeur ajoutée indispensable à leur performance et une relation véritablement différenciante avec nos associés. Ils animent une chaîne de décision efficiente et réactive favorisant la rapidité de nos réponses et le sur mesure de nos solutions.

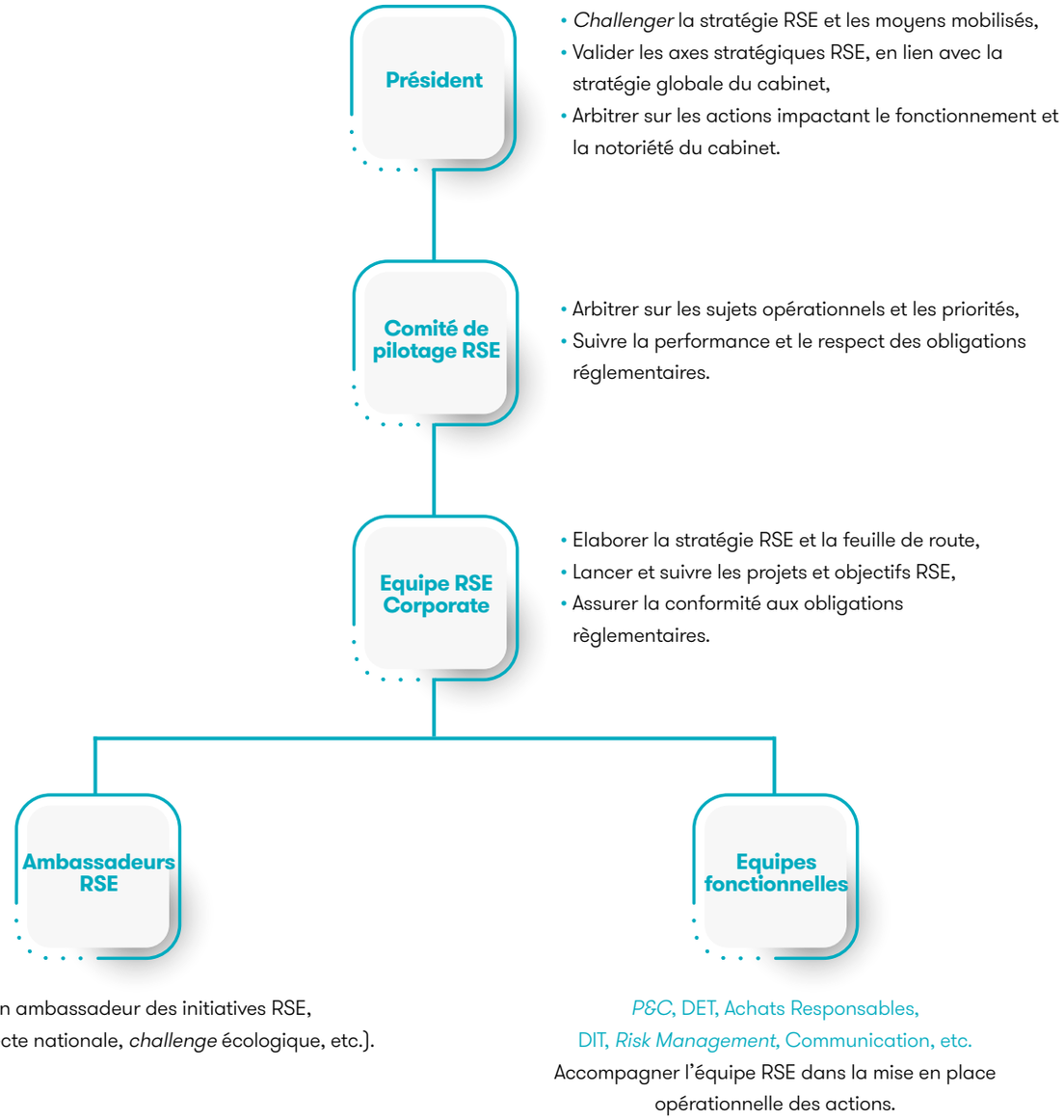
Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

05 Notre démarche RSE

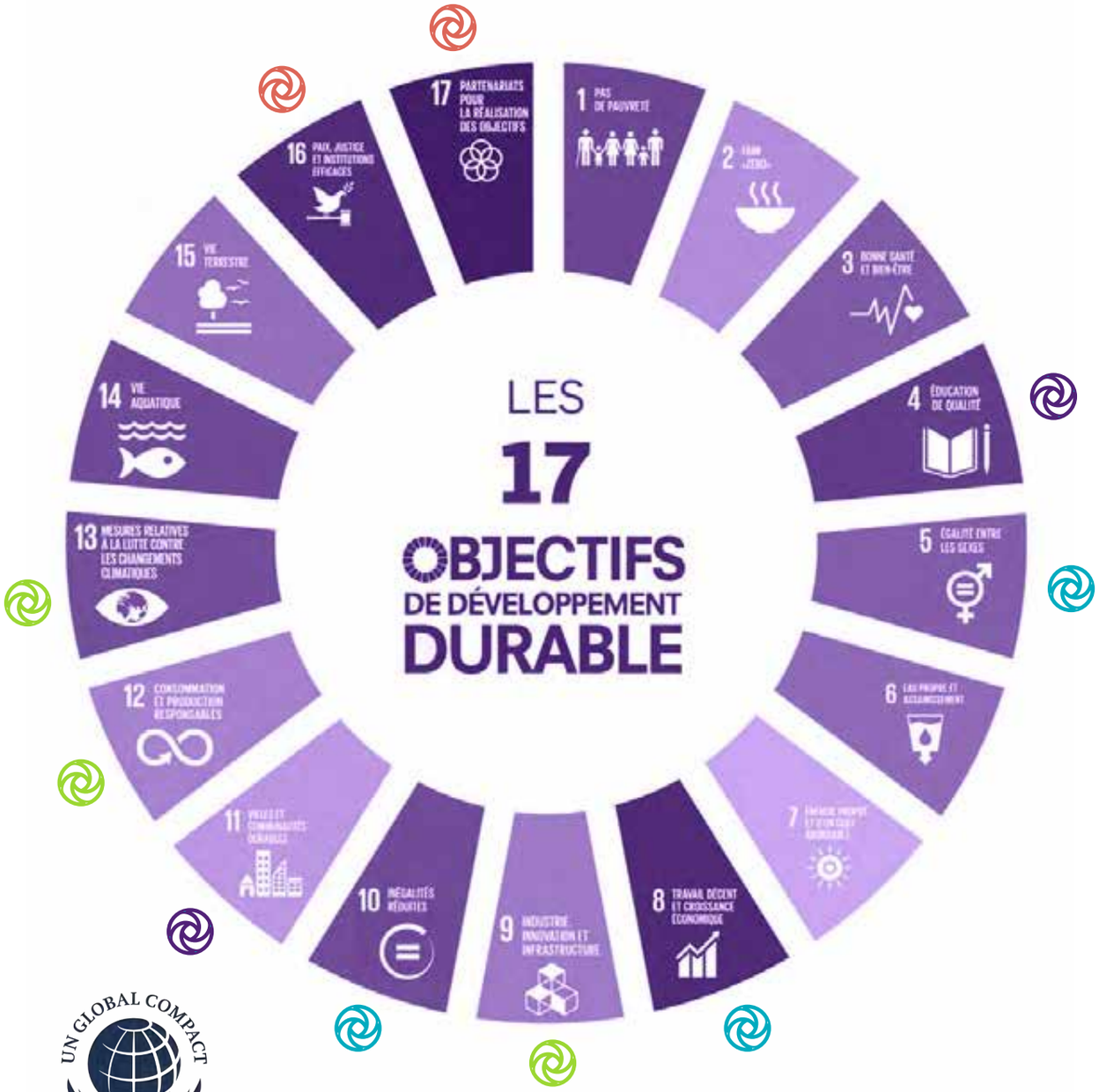
- Le mot du Président
- Grant Thornton en quelques chiffres
- Nos valeurs
- Nos métiers
- Notre démarche RSE
- Être un employeur inclusif et bienveillant
- Être un cabinet éco-responsable
- Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
- Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Grant Thornton a pour ambition de faire évoluer ses pratiques internes et celles de ses clients au service d'une croissance durable et inclusive. Nous faisons chaque année un bilan de nos actions RSE et révisons notre feuille de route afin de l'adapter à nos enjeux, à l'actualité mais aussi aux demandes de nos collaborateurs. Ce mécanisme de révision nous permet d'ajuster notre démarche RSE et de poursuivre notre engagement.

Nous suivons nos *KPIs* et avons des objectifs quantitatifs concernant l'ensemble de nos principaux enjeux RSE (sensibilisation des collaborateurs aux enjeux de la RSE, politique handicap, index égalité H/F, réduction des émissions de CO_2, etc.)



Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



UN GLOBAL COMPACT
Réseau France

Grant Thornton est membre du Global compact depuis 2020. Notre engagement se traduit par 4 grands engagements qui sont en lien avec **les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD)** tels qu'énoncés par l'ONU dans son agenda 2030.

- **Être un employeur inclusif et bienveillant**, en stimulant la diversité et la qualité de vie au travail de nos collaborateurs.
- **Être un cabinet éco-responsable**, en menant une conduite raisonnée de nos activités.
- **Être un acteur de l'économie ouvert sur la société**, en mettant nos compétences au profit d'actions à impact et en favorisant les échanges avec les acteurs engagés.
- **Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général**, en plaçant l'éthique au cœur de la réalisation de nos missions.

Dans les pages qui suivent, vous trouverez le détail des actions menées en lien avec ces engagements au cours de la période 30 septembre 2023 au 1er octobre 2024.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

La cartographie des risques extra-financiers de Grant Thornton est le fruit d'un groupe de travail interne initié en 2019 et réunissant le département RSE, le département MCBD*, le département *People & Culture* (dont les trois directions Carrières, Recrutement et Formation), le département Environnement de Travail et le département Juridique. **Animé et coordonné par l'équipe RSE, ce groupe de travail a identifié et hiérarchisé les risques selon une méthode permettant de pondérer les risques au regard de nos activités.** Cette analyse et les résultats de la cartographie ont été validés par les différents départements, ainsi que par la Direction Financière. La cartographie des risques RSE fera l'objet d'une revue en 2025. Les enjeux relatifs à la lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et la promotion d'une alimentation responsable, équitable et durable, apparaissent moins pertinents au regard de nos activités et ne sont donc pas classifiés comme un risque.

Néanmoins, dans le cadre de notre politique RSE, une attention particulière est apportée au gaspillage alimentaire et à l'alimentation responsable pour lesquels nos actions sont détaillées dans ce rapport.

La cartographie des risques RSE et nos actions en miroir

Pertes de compétences et de talents

Un effort de développement des compétences, au service de l'expertise et de l'employabilité.

Perte d'attractivité

Une relation étroite et régulière avec les écoles.

Manquements aux règles éthiques

- Des règles claires et communes régissant l'Ethique des affaires,
- Une politique rigoureuse d'indépendance et d'impartialité du Commissaire aux comptes.

Inégalités entre les sexes et les générations

La diversité, moteur de notre gestion du capital humain.

Inégalités salariales

Temps de travail et rémunérations.

Dégradation des conditions de travail

Le dialogue social et la qualité de vie au travail, vecteurs de performance.

Dégradation du climat social

Le dialogue social et la qualité de vie au travail, vecteurs de performance.

Non-respect des conventions de l'OIT

La diversité, moteur de notre gestion du capital humain.

Réchauffement climatique

- Consommation de papiers et gestion des déchets,
- Consommation d'énergies,
- Emissions de gaz à effet de serre.

Déséquilibre économique et social dans les territoires

- Des échanges avec les acteurs engagés.

*Marketing, Communication et *Business Development*

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Notre démarche RSE

Le diagnostic THQSE

Depuis 2022, nous sommes impliqués dans notre démarche THQSE® (Très Haute Qualité Environnementale Sociale et Sanitaire), accompagnés par notre filiale, la société Primum Non Nocere®.

Ce diagnostic THQSE®, issu d'un référentiel robuste reconnu Responsibility Europe®, dispose d'une déclinaison sectorielle dédiée aux entreprises souhaitant mettre en œuvre leur démarche de développement durable et de santé environnementale.

Notre bureau de Neuilly-sur-Seine a été évalué en novembre 2022, puis en juin 2023, sur les thématiques suivantes :

- Economique (Gouvernance, Achats, Qualité),
- Sociale (Transport, Usagers, Collaborateurs, Restauration, Bâtiments),
- Environnementale (Air, Energie, Eau, Matières Résiduelles, Biodiversité),
- Sociétale (Parties Prenantes externes, Territoire, Communication).

L'analyse de ce diagnostic a permis d'établir un plan d'action pour améliorer l'intégration de la santé environnementale dans nos activités. Ces actions comptaient notamment l'aménagement d'espaces, une réduction des risques chimiques des produits ménagers, l'installation d'un potager ainsi que la réalisation d'audits externes sur l'eau, les déchets, les ondes électromagnétiques, les achats responsables et la qualité de l'air intérieur. La somme de ces actions nous a permis d'obtenir la note de 71/100 pour notre site de Neuilly-sur-Seine, sur un référentiel plus exigent que le précédent.

Fort de cette expérience, nous avons poursuivi notre démarche THQSE en lançant, en 2024, les diagnostics sur nos 21 bureaux en régions afin de faire bénéficier de cette dynamique de transformation à l'ensemble des sites du groupe.

Ces diagnostics ont eu lieu en présentiel pour Lyon et Lille et en distanciel pour les autres bureaux. A la suite de cet état des lieux, un *scoring* et un plan d'action ont été proposés à chaque site afin qu'ils prennent connaissance de leurs principaux enjeux et qu'ils soient en mesure d'identifier des actions locales à réaliser. Afin de mettre ces actions en place, un réseau de référents RSE a été développé et les collaborateurs identifiés bénéficient d'une formation sur les enjeux RSE (biodiversité, restauration éthique et durable, énergie, les achats durables, etc.).

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

06

Être un employeur inclusif et bienveillant

- Favoriser une culture inclusive
- Œuvrer pour l'égalité des genres
- Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap
- Soutenir la parentalité en entreprise
- Améliorer la qualité de vie au travail
- Développer les compétences de nos collaborateurs

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Préambule

La gestion du capital humain est sans conteste l'un des principaux enjeux RSE du cabinet. **En tant qu'entreprise de services professionnels, Grant Thornton est par nature une organisation dont le succès repose fortement sur ses ressources humaines.** Travaillant conjointement avec les équipes *People & Culture, Talent Acquisition* et *Talent Management*, nous avons mis en place une politique Diversité et Inclusion que vous retrouverez dans ce rapport pour accompagner nos collaborateurs et favoriser leur épanouissement professionnel tout en développant une culture inclusive et bienveillante. **Ainsi, nous nous engageons en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes et de toutes les formes de diversité.**

Nos principaux *KPI*

Thématiques et ODD	Indicateurs	2018 - 2019	2019 - 2020	2020 - 2021	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024	Objectifs
5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 10 INÉGALITÉS RÉDUITES	**Embauches en CDI**	**278**	**273**	**421**	**541**	**512**	**477**	**NA**
	Index égalité professionnelle	**87/100**	**87/100**	**86/100**	**87/100**	**93/100**	**88/100**	Maintenir un index égalité professionnelle supérieur à 87/100 pour les 5 prochaines années
	Taux d'emploi de Travailleurs Handicapés	**0,86%** 13 collaborateurs	**1,25%** 16 collaborateurs	**1,07%** 19 collaborateurs	**1,22%** 24 collaborateurs	**1,90%** 33 collaborateurs	**2,66% en 2025** 47 collaborateurs	**3% en 2026**
	Nombre de salariés ayant reçu une formation	**84 %**	**90 %**	**95 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**	**100 %**

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser une culture inclusive

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

Grant Thornton, signataire de la Charte de la diversité

Chez Grant Thornton, nous considérons qu'un *management* respectueux des différences individuelles est un levier de cohésion et surtout de bien-être au travail. Il est essentiel à nos yeux que tous nos collaborateurs soient épanouis au quotidien.
Depuis 2019, Grant Thornton est signataire de la charte de la Diversité.
Nous nous engageons à œuvrer pour l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes, favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap et plus largement à créer les conditions propices à une culture d'entreprise inclusive favorisant la sécurité psychologique et la diversité de pensée. Il nous semble fondamental d'adopter une approche transversale qui se traduise dans chacun de nos comportements.

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

Notre sensibilisation au *Leadership* Inclusif

Ainsi, nous organisons chaque année depuis 2019, une conférence sur le « *Leadership* Inclusif ». D'abord à destination des associés, elle s'est progressivement ouverte à nos directeurs, *seniors managers* et *managers.* Chaque année depuis son lancement, environ 200 de nos collaborateurs participent à cette conférence. Lors de cette manifestation, nous avons adopté une approche large de la diversité et de l'inclusion permettant de creuser la question des stéréotypes et des biais inconscients et générer une prise de conscience individuelle.
Notre objectif est de continuer à sensibiliser au *leadership* inclusif 100 % de nos collaborateurs à partir du grade de *manager.*

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Œuvrer pour l'égalité entre les genres

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Nous nous engageons à respecter les principes de diversité, d'équité et d'inclusion. Comme le montre le score obtenu à l'Index Egalité Hommes / Femmes : dans nos effectifs, les hommes et les femmes sont représentés de la même manière.

Sur l'année fiscale 2023/2024, les femmes représentent 54 % de nos effectifs, elles sont 48 % à être *managers* ou plus, 34 % à être associées et 25 % à être membre du CODIR. Enfin, elles représentent 48 % des promotions et 54 % des effectifs (tous grades confondus).

Nos principaux *KPI* relatifs à la mixité

KPI Mixité (année fiscale, arrondi virgule supérieure)	2021 - 2022	2022 - 2023	2023 - 2024	Objectif
Part des femmes au CODIR	20% (2 sur 10)	25% (3 sur 12)	25% (3 sur 12)	30% D'ici 2026 (cf : Loi Rixain)
Part des femmes associées (dont DA)	31%	31%	34%	35%
Part des femmes *managers* et plus (hors associées, hors DA)	49%	48%	48%	c. 50%
Part des femmes (tous grades confondus)	56 %	55 %	54 %	c. 50%
Part des promotions concernant des femmes	49%	55%	48%	c. 50%

Nos principales actions

- Mise en place d'un accord sur l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes,
- Initiative pour promouvoir le *leadership* féminin (Programme *Boost'Her*, Evénement *Women in Business*, réseau interne *Meet Her*),
- Organisation chaque année de la Journée Internationale des Droits des Femmes,
- Organisation de webinaire de sensibilisation LGBT+.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Œuvrer pour l'égalité entre les genres

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Notre Index Egalité Hommes / Femmes

88/100
c'est notre index d'égalité professionnelle en 2024

Notre objectif est de maintenir et de poursuivre nos engagements concernant l'égalité professionnelle (rémunération, promotion, pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité, etc.) et de maintenir un Index égalité H/F supérieur ou égal à 87/100 au cours des cinq prochaines années.

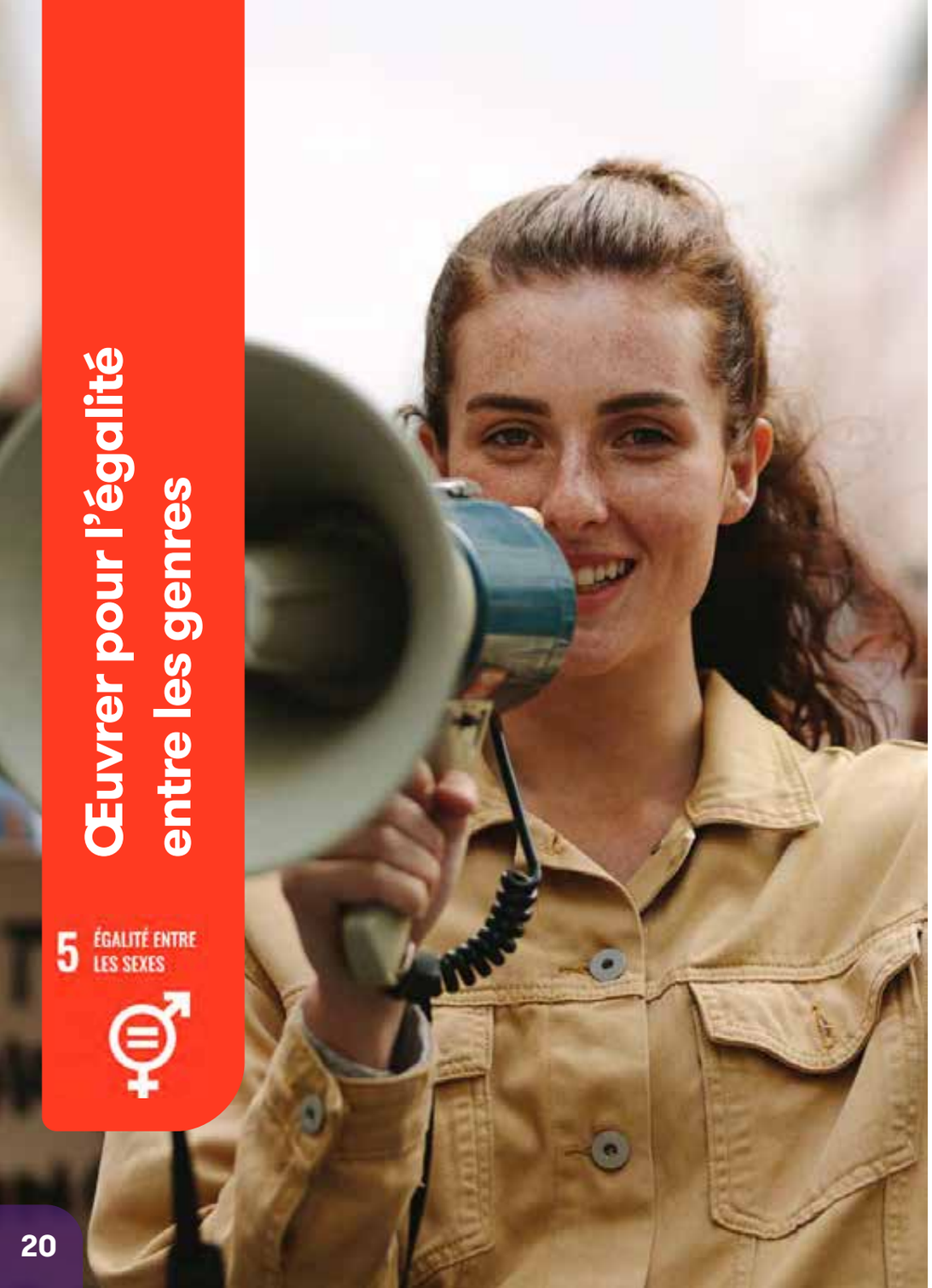
Nos principaux *KPI* relatifs à la mixité

KPI Index Egalité HF (publication de l'index en mars pour l'année N-1)	Mars 2020	Mars 2021	Mars 2022	Mars 2023	Mars 2024	Mars 2025	Objectif
Score Global Index Egalité HF (note sur 100)	87	87	86	87	93	88	87
% de femmes augmentées au retour d'un congé maternité (note sur 15)	15	15	15	15	15	15	NA
Ecart d'augmentation individuelle (note sur 20)	20	20	20	20	20	20	NA
Ecart de promotion (note sur 15)	10	5	10	5	15	10	NA
Ecart de rémunération (note sur 40)	37	37	36	37	38	38	NA
Nb salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunération (note sur 10)	5	10	5	10	5	5	NA

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Œuvrer pour l'égalité entre les genres

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



Notre accord sur l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes

La pierre angulaire de ce dispositif est notamment la signature en mai 2021 d'un Accord sur l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes. Tout comme l'Accord sur le télétravail, celui sur l'égalité professionnelle est le fruit d'une discussion entre la Direction, nos Associés, nos *managers* et nos partenaires sociaux. Il vise à définir précisément nos objectifs, les actions concrètes et les indicateurs de suivi à mettre en place, en lien avec la démarche d'inclusion et de mixité menée depuis des années au sein du cabinet.

En partant d'un état des lieux de la situation en interne, nous nous sommes fixé 3 objectifs majeurs qui prennent en compte la spécificité de nos métiers :

- Garantir l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes,
- Ne pas faire de différences de traitement en considération du genre,
- Mettre en place les actions correctrices lorsque nécessaire.

Applicable à tous les salariés de l'entreprise, l'Accord prévoit des dispositions importantes notamment en matière de rémunération, de promotion professionnelle, d'équilibre vie professionnelle et vie personnelle et de conditions de travail.

Cet accord va être renouvelé en 2025 et permettra de tirer les premiers enseignements de l'accord initial ; le nouvel accord comprendra des engagements permettant à Grant Thornton d'aller encore plus loin en matière d'égalité H/F.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Œuvrer pour l'égalité entre les genres

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Nos initiatives pour promouvoir le *leadership* féminin

Depuis 2011, nous avons lancé un programme spécifique baptisé « *Women Experience* » pour faire de la mixité un atout et une priorité. **Au fil des années, cette démarche s'est enrichie pour promouvoir de nouvelles mesures visant à favoriser un environnement de travail où les collaborateurs peuvent concilier vie professionnelle et vie personnelle.** Des mesures qui viennent s'ajouter à notre politique menée dans le cadre de l'Accord égalité professionnelle signé en 2021.

Dans ce rapport, nous avons voulu mettre l'accent sur 3 initiatives phares :

- ***Boost'Her***

A partir du grade de *managers*, les femmes du cabinet ont la possibilité de participer au programme de développement du *leadership* féminin. D'abord lancé avec *SpringBoard*, ce programme est devenu « *Boost'Her* » en 2023.
Depuis 2017, une promotion est constituée chaque année afin d'accompagner les professionnelles de Grant Thornton à accéder à des postes de *leaders* au travers de formations, d'échanges et de partages d'expérience axés sur le développement du *leadership*. En 2024, ce sont une dizaine de femmes qui ont participé au programme *Boost'Her.*

- ***Women in Business***

Grant Thornton organise des événements dédiés à nos clientes et *seniors managers*, directrices et associées du cabinet afin de les accompagner dans le développement de leur réseau professionnel et de « redonner » du sens à la mixité en entreprise. Chaque année, Grant Thornton publie les dernières tendances de son baromètre « *Women in Business* ».

- ***Meet Her***

Meet Her est un réseau interne lancé par des femmes du cabinet ayant participé à l'une des premières éditions du programme *Springboard.* Ce réseau a vocation à organiser des moments d'échange et de partage d'expérience autour du *leadership* féminin et de la mixité en entreprise. Il est ouvert à toutes et tous. Un groupe *Teams* a également été créé pour échanger sur les sujets de mixité.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Œuvrer pour l'égalité entre les genres

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Nos actions de sensibilisation à destination de nos collaborateurs

• Journée internationale des Droits des Femmes

Nous organisons chaque année une journée de sensibilisation à destination de l'ensemble des collaborateurs du groupe dans le cadre de la Journée internationale des Droits des Femmes.

Nous avons organisé une table-ronde "*role model*" féminins avec plusieurs Associées, un Associé et des Directrices, événement ayant pour but de favoriser l'échange de témoignages sur les sujets des droits et de la place des Femmes. Nous considérons que les "*role model*" sont indispensables pour donner aux collaboratrices les outils et les méthodes pour briser les codes, *challenger* le *statu quo*, oser s'affirmer dans le monde professionnel, développer sa confiance en soi et ses ambitions. Nathalie Margraitte, Associée, a introduit en rappelant les actions mises en place chez Grant Thornton et les intervenants ont eu l'occasion d'aborder des sujets tels que le développement de réseau professionnel, la conciliation carrière et vie personnelle et les bloqueurs féminins (manque de confiance en soi, l'auto-censure, le syndrome de l'imposteur). Ainsi, ce sont plus de 170 collaborateurs qui ont été sensibilisés.

Nous avons également organisé un atelier de réalité virtuelle qui vise à mettre en perspective les enjeux liés au sexisme dans le monde du travail. L'objectif étant de faire vivre une situation de sexisme ordinaire aux collaboratrices et collaborateurs, permettre une prise de conscience qui permettra d'ouvrir la parole, de changer les comportements et construire un environnement de travail plus inclusif.

Enfin, une conférence a été organisée afin de découvrir le lien entre stéréotypes de genre, sexisme et inégalités avec une centaine de participants. Ces derniers ont appris à identifier et à reconnaître les stéréotypes de genre dans leur travail quotidien. Des outils pour lutter contre le sexisme et les stéréotypes ont également été proposés. Ces événements ont eu lieu en présentiel à Neuilly et en distanciel en région, afin de permettre à tous nos collaborateurs de participer à l'événement.

• Mois des fiertés

Chez Grant Thornton nous sommes convaincus que le collectif est une force et que la diversité est une richesse. Aujourd'hui en entreprise, une partie des personnes LGBT+ craignent de parler de leur identité de genre ou de leur orientation sexuelle à leurs collègues, de peur que cela n'affecte négativement leurs relations professionnelles.

C'est pourquoi, à l'occasion du mois des fiertés nous avons proposé à l'ensemble de nos collaborateurs de suivre le webinaire « Garantir un environnement inclusif pour les personnes LGBT+ ».
Ce webinaire nous a offert l'opportunité de nous questionner sur ces chiffres en comprenant et définissant directement l'acronyme LGBT+. En donnant un aperçu du quotidien et de la réalité des vécus tout en apportant des outils et des bonnes pratiques concrètes afin d'agir et créer un espace agréable et sécurisé.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

Une politique handicap volontaire et engagée

Quelques grandes étapes jalonnent la politique handicap du groupe.

2020

Signature de la convention avec l'Agefiph
Signature d'une convention pour une durée de 2 ans (juillet 2020 à juillet 2022) avec des objectifs clairs en termes de recrutement, de maintien de l'emploi, de sensibilisation, etc.

2021

1 an de la mission handicap
L'occasion d'un 1er bilan : mise en place d'un réseau de 30 référents Handicap, participation à 3 forums de recrutement, 1 webinar et 2 ateliers de sensibilisation, plusieurs aménagements de poste, notre participation à la SEEPH, au *Duo Day*…

2022

Prolongation de la convention Agefiph
La pandémie ne nous a pas permis de mener à bien toutes nos actions et nous avons convenu avec l'Agefiph de prolonger notre convention.

2023

Fin de la Convention Agefiph
Bilan de fin de convention et élaboration d'une feuille de route sur l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Ce bilan de notre diagnostic action a été réalisé en partenariat avec le cabinet LB Développement.

Fin 2023

Grant Thornton annonce de nouvelles mesures à destination de ses collaborateurs en situation de handicap ainsi que la mise en place d'une politique à destination des aidants au sein du cabinet.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Au 30/09/2024, le taux d'emploi des personnes en situation de handicap était de 2,35 % et de 2,66 % au 31/12/24. Nous avons atteint notre objectif d'avoir un taux d'emploi de 2 % en 2025. Dans le cadre d'une amélioration continue sur le sujet du handicap, nous avons fixé un objectif de taux d'emploi à 3 % d'ici 2026.

Nos principaux *KPI* relatifs à la politique handicap

KPI Handicap (DOETH - effectif au 31/12)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Objectif
Taux des travailleurs Handicapés (%)	**0,86%**	**1,25%**	**1,07%**	**1,22%**	**1,90%**	**2,66%**	**3%**
Nb de collaborateurs RQTH (Pers)	**13**	**16**	**19**	**24**	**33**	**47**	**NA**
Nb collaborateurs aidants (Pers)	**NA**	**NA**	**NA**	**NA**	**NA**	**16**	**NA**

Nos principales actions

- Sensibilisation et formation des collaborateurs, des recruteurs et des référents handicap,
- Organisation chaque année de la Semaine Européenne de l'Emploi pour les Personnes en situation de Handicap (SEEPH) et du DuoDay,
- Mise à disposition d'un Guide Handicap et aidant,
- Jours d'absences accordés chaque année pour les collaborateurs en situation de handicap ou d'aidant,
- Prime de soutien pour les collaborateurs en situation de handicap,
- Sollicitation du secteur adapté pour certains achats.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

Continuer de construire et de piloter la Mission Handicap

En 2020, Grant Thornton a lancé sa Mission Handicap en signant une convention avec l'Agefiph qui s'est prolongée jusqu'en juillet 2023. Dans ce cadre, un réseau d'une trentaine de référents handicap en interne a été créé. L'objectif était que chaque bureau ait un référent de proximité. Le bureau de Neuilly-sur-Seine quant à lui dispose d'un référent par métier. Notre objectif est de piloter la politique handicap, d'animer le réseau des référents handicap et de renforcer les mesures en faveur de la prise en compte du handicap.

A partir d'octobre 2024, des réunions Handispensable sont prévues trimestriellement afin de réunir les référents handicap sur des thématiques diverses liées au handicap. L'idée est de faire intervenir l'entreprise adaptée Aktisea en première partie de réunion afin d'aborder des problématiques du handicap de la vie quotidienne.

Deux guides ont ainsi été mis à disposition auprès de nos collaborateurs afin de répertorier nos actions et celles de nos partenaires :

- **Le guide du handicap :** permet d'accompagner les personnes en situation de handicap vers les interlocuteurs adéquats et fourni un ensemble de ressources, contacts, aides.
- **Le guide de l'aidant :** permet de comprendre ce qu'est un aidant, de prendre connaissance des mesures mises en place chez Grant Thornton et de rediriger vers des structures et contacts.

La mission handicap communique tout au long de l'année des informations et bonnes pratiques à l'ensemble des collaborateurs sur les acteurs et les outils relatifs à l'emploi des personnes en situation de handicap ainsi qu'à la compensation du handicap.

En externe, Grant Thornton met également en avant sa politique Handicap sur son site carrière et ses réseaux sociaux.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

Renforcer le recrutement des personnes en situation de handicap

Dans le cadre de notre Mission Handicap, le volet handicap est intégré à chaque étape du recrutement : forums de recrutement, offres d'emploi, convocation à l'entretien, présentation de la politique handicap en entretien, recueil des données administratives, intégration, suivi de carrière, etc. De plus, la politique handicap est présentée à chaque nouvel entrant et un livret d'accueil est mis à disposition.

Depuis 2020, Grant Thornton participe au forum de recrutement Hello Handicap afin de recruter plus facilement des personnes en situation de handicap. Chaque année, les candidatures sont prises en compte par l'équipe recrutement. Depuis 2023, une référente handicap recrutement a été nommée au sein du cabinet afin d'identifier les enjeux des collaborateurs en situation de handicap recrutés et de pouvoir les accompagner au mieux.

Former et sensibiliser nos collaborateurs au handicap

Nous accordons une attention toute particulière à la formation de nos collaborateurs en situation de handicap et avons lancé plusieurs cycles depuis plusieurs années :

- L'ensemble des collaborateurs de Grant Thornton sont invités à suivre un *e-learning* de sensibilisation au handicap,
- Tous les collaborateurs amenés à réaliser les recrutements ont été formés afin d'avoir les clés pour mener des recrutements avec des personnes en situation de handicap
- L'ensemble des RH (Recrutement et Carrière) ont été formés au recrutement et au maintien dans l'emploi (20 participants),
- Nos référents Handicap ont notamment eu l'occasion d'être formés, lors d'un *Team Building* en ligne, organisé par une entreprise adaptée afin de favoriser l'emploi de travailleurs handicapés et de soutenir le tissu économique local.

Tout au long de l'année, Grant Thornton organise des actions de sensibilisation en vue de faire évoluer les représentations sur le handicap et de créer une émulation collective en faveur du projet en partenariat avec des prestataires spécifiques pour sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

KPI Formation Handicap	Mars 2020	Mars 2021	Mars 2022
Sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap	1 541	419	260
Formation référents handicap	3	3	11
Sensibilisation référents handicap	17	20	17
Recruter sans discriminer une personne en situation de handicap	124	164	37

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

Grant Thornton a participé à la 27ème édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH). En premier lieu, notre DRH et un Associé sont intervenus lors d'une conférence de lancement pour présenter de nouvelles mesures mises en place à l'occasion de la SEEPH et représenter une nouvelle fois les acteurs de la Mission Handicap.

Au cours de cette semaine, les collaborateurs ont pu découvrir :

- **La définition du Handicap, les outils pour se questionner sur les représentations liées au Handicap.** L'intervenante de "Atout Cap" a présenté, lors d'un webinaire, à nos collaborateurs son parcours en tant que Travailleur Handicapé et la multiplicité des types de handicaps existants.

- **Le regard sur les personnes en longue maladie dans le monde du travail.** Lors d'un webinaire, Cécile Pouteau a notamment présenté la notion de maladie, de pathologie et les dispositifs pour concilier maladie et travail. Lors d'un atelier sous la forme d'une saynète inclusive, plusieurs collaborateurs se sont interrogés sur leurs représentations et relations professionnelles en jouant un rôle (le rôle du malade, le rôle d'accusateur...).

Également, les collaborateurs ont participé au **DuoDay**, dont l'objectif est de former un duo entre une personne en situation de handicap et un collaborateur du cabinet, pour une immersion dans son quotidien professionnel. 4 collaborateurs ont été accueillis sur plusieurs établissements.

Cette semaine a aussi été l'occasion, pour la première fois, d'introduire **la notion de proches aidants.** L'association "Avec nos proches" est intervenue en webinaire afin de faire découvrir la notion d'aidant, les difficultés rencontrées en tant que tel, les ressources et les solutions existantes, suivi d'un témoignage parlant d'un ancien aidant.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser l'insertion des travailleurs en situation de handicap

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

Accompagner et maintenir dans l'emploi les collaborateurs en situation de handicap

Dans le cadre du maintien dans l'emploi et de la gestion des inaptitudes, Grant Thornton a constitué un répertoire sur les aides et acteurs aux différentes étapes d'une problématique et d'aménagement de la situation de travail.

Ce répertoire concerne la compensation pour les personnes en situation de handicap comme l'aménagement de poste, l'environnement de travail, les aides à la mobilité et l'appui sur les services du réseau Cap Emploi ainsi que le Guide PRITH du maintien dans l'emploi. Il concerne aussi l'accompagnement de chaque collaborateur handicapé dans son parcours : le tutorat, le parrainage, le bilan de compétences après entretien avec la mission handicap et l'interlocuteur RH du collaborateur concerné.

Afin d'accompagner au mieux les collaborateurs en situation de handicap, Grant Thornton a adopté de nouvelles mesures organisationnelles et financières depuis novembre 2023, en plus des mesures déjà mises en place :

- 10 jours d'absence accordés, par an, aux collaborateurs en situation de handicap,
- Une prime de soutien pour participer aux frais engagés par les collaborateurs RQTH, en compensation de la vie quotidienne : équipements, assistance, transports, etc.,
- Plus de flexibilité au travail : possibilité de télétravailler au minimum 2 jours par semaine pour les collaborateurs en situation de handicap (hors collaborateurs dont la nature de poste requiert la présence physique),
- Accès à une place de *parking* prioritaire si l'emplacement du bureau le permet ou, à défaut, prise en charge d'une place de *parking* public à proximité du bureau, à la demande des collaborateurs reconnus travailleurs handicapés,
- Réaffirmation de la possibilité d'une possibilité d'aménagement de poste,
- Mise en ligne de 2 guides : le guide du Handicap et le guide de l'Aidant.

10 jours
d'absence autorisés par an pour les travailleurs reconnus handicapés

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Faciliter le quotidien des collaborateurs en situation d'aidants

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

Grant Thornton accompagne également ses collaborateurs en situation d'aidance, proposant 5 jours d'absence rémunérés par an. En effet, depuis 2023, les collaborateurs reconnus aidants (justificatifs à l'appui) peuvent accompagner leurs proches dans leur quotidien tout en étant rémunérés par le cabinet.

En 2023, Grant Thornton s'est également engagé à mettre en place des actions sur le volet du retour longue maladie / cancer à travers la signature de la charte *#WorkingWithCancer* aux côtés de dirigeants d'entreprises, organismes de santé et à but non lucratif du monde entier, en se mobilisant tous ensemble pour favoriser, au sein des entreprises une culture plus solidaire et au service du rétablissement des personnes atteintes par un cancer.

Grant Thornton s'engage pour tous les collaborateurs concernés par toute forme de maladie et met un point d'honneur à :

- Créer un environnement de bienveillance et de confiance pour accueillir et accompagner les collaborateurs concernés lors de l'annonce, pendant toute la période de soin et lors du retour au travail (et au bureau),
- L'ensemble de nos collaborateurs, *managers* et associés seront sensibilisés par des actions de communication récurrentes et de formation,
- Les collaborateurs Grant Thornton concernés bénéficieront d'un accompagnement personnel et professionnel auprès de leur interlocuteur RH privilégié, la médecine du travail, l'organisme de prévoyance autant que nécessaire, en fonction de leur état de santé physique, psychologique et leur volonté de poursuivre leur activité ou d'envisager partiellement leur activité,
- Un aménagement de la charge de travail et une possibilité de *full* distanciel ou de travail à temps partiel seront proposés afin que les collaborateurs puissent effectuer leurs protocoles et traitements médicaux,
- Les collaborateurs se trouvant dans une situation d'aidant pour un parent proche (conjoint, enfant…) bénéficieront tout autant d'un soutien personnalisé pour organiser leur temps de travail afin de concilier leur vie professionnelle et leur rôle auprès de leur proche malade.

5 jours
d'absence rémunérés par an pour les collaborateurs aidants

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Soutenir la parentalité en entreprise

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

Une politique de parentalité active

Grant Thornton est **signataire de la Charte de la parentalité depuis 2019 et s'engage en faveur de la parentalité à travers différentes actions.**

Be parent as you work

Le cabinet a lancé en 2022 le programme « *Be a parent as you work* », qui a pour objet de :

- Faire évoluer les représentations liées à la parentalité dans l'entreprise,
- Créer un environnement favorable aux collaborateurs-parents ainsi qu'aux femmes enceintes,
- Respecter le principe de non-discrimination dans l'évolution professionnelle des collaborateurs-parents.

Dans le cadre du renouvellement de notre accord égalité professionnelle Hommes/Femmes, notre objectif pour 2025 est de lancer une initiative à destination des collaborateurs-parents, afin de faciliter leur retour au travail.
Nous avons également pour objectif de planter un arbre à l'occasion de chaque naissance/adoption des enfants de nos collaborateurs.

Label *Family Friendly Company*

En octobre 2022, **Grant Thornton a obtenu le label *Familly Friendly Company*.** Ce label, lié au projet « 1 000 jours » du Ministère de la Santé, reconnaît l'engagement des entreprises qui s'impliquent en faveur de la petite enfance, de la parentalité et de la conciliation des vies. La démarche de labélisation a débuté en juin par l'audit interne des pratiques RH et s'est poursuivie par l'envoi d'un sondage externe visant à mesurer la perception des collaborateurs en la matière. Avec 726 participants, le cabinet a obtenu un très bon score de 64 %, ce qui l'a placé dans la catégorie « entreprise pionnière et exemplaire ».

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

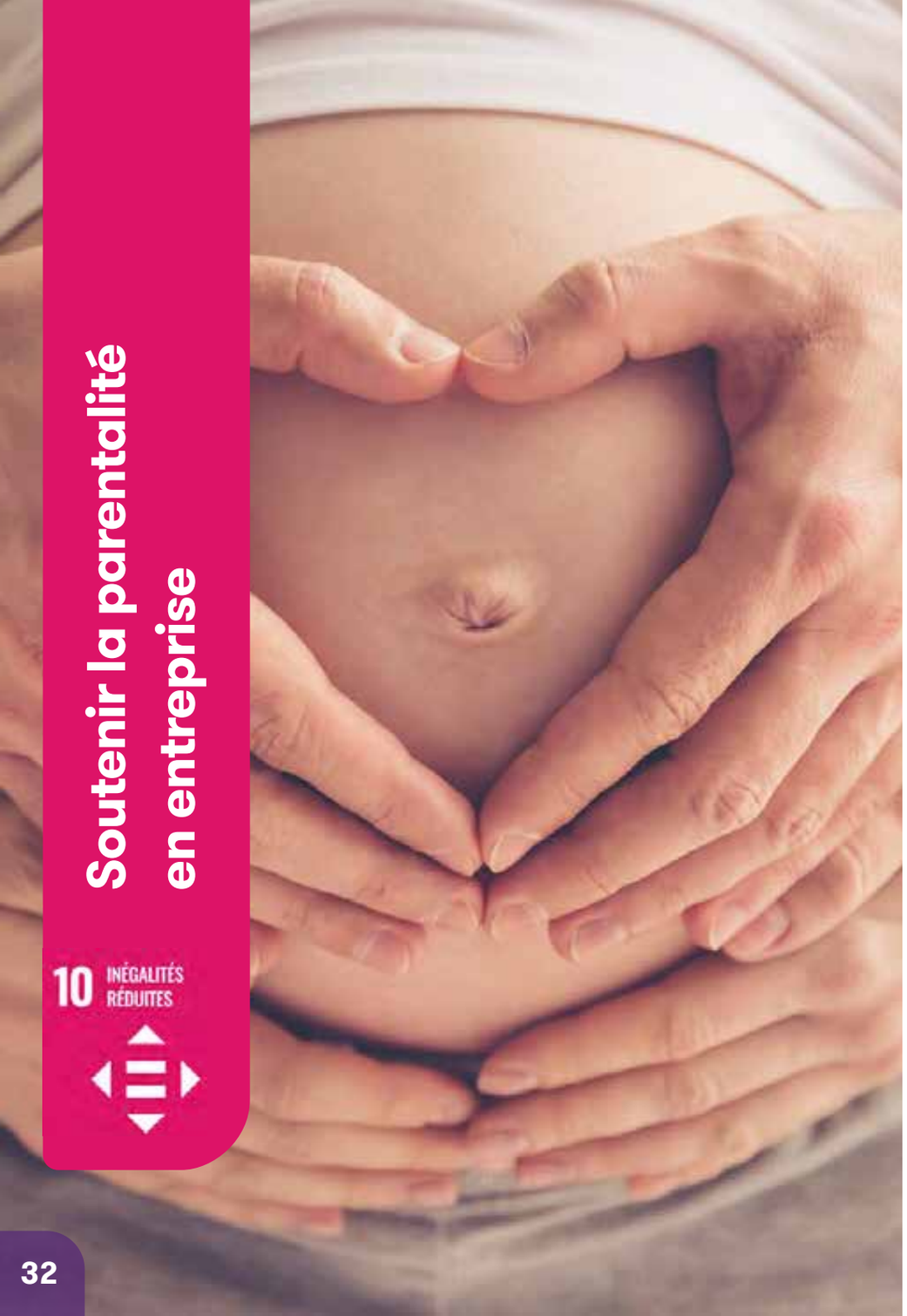
Nos principaux *KPI* relatifs à la politique de parentalité

KPI Parentalité (année fiscale)	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Nombre de congé maternité	62	40	48
Nombre de congé paternité	42	41	32
% des collaborateurs ayant utilisé l'ensemble de leur solde de congé paternité	NA	70%	34%
Nombre de congé parental	20	36	32
Nombre de collaborateurs ayant bénéficié des congés pour enfant malade	88	107	107
Nombre de collaborateurs ayant bénéficié des chèques CESU préférentiels financés	165	187	192
% des collaboratrices éligibles ayant bénéficié d'un entretien de départ en congé	NA	89%	89%

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Soutenir la parentalité en entreprise

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Les actions mises en place

Grant Thornton souhaite accompagner au mieux les collaborateurs-parents. En harmonie avec les engagements pris dans l'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'accord sur la qualité de vie au travail et la signature de la charte de la parentalité, Grant Thornton met en œuvre différentes mesures de soutien à la parentalité :

- Accompagnement RH (à l'annonce et au retour du congé maternité),
- Proposition d'un 2ème ordinateur à disposition à domicile, de l'annonce de la grossesse jusqu'au départ en congé maternité,
- Possibilité de prendre 4 demi-journées avec rémunération maintenue à 100 % dans les deux semaines suivant le retour de congé maternité, d'adoption ou parental, inférieur à 2 mois (après la date de fin du congé maternité),
- Dispense des déplacements nécessitant une nuit hors du domicile durant les trois premiers mois après le retour de congé de maternité ou d'adoption,
- Possibilité pour les deux parents de demander un temps partiel aménagé (hors haute saison), dans les grilles de modulation ou de convention de forfait annuel en jours, sur la base d'un nombre de jours inférieurs au plafond de 218 jours,
- Organisation de réunions circonscrites entre 09h00 et 17h30,
- Les collaborateurs bénéficient également de l'Accord de Télétravail flexible,
- Prise en charge des CESU à 80 % pour tous les parents ayant des enfants de 0 à 3 ans,
- Salle d'allaitement aménagée au niveau -1 à Neuilly,
- Téléconsultation pédiatrique à partir de 1 an,
- Maintien du salaire pendant 3 ou 5 jours en cas d'enfant malade,
- Programme *GT For Me*,
- Mise à disposition d'un guide de la parentalité (rappel des règles du travail et des actions mises en place chez Grant Thornton).

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Soutenir la parentalité en entreprise

10 INÉGALITÉS RÉDUITES

Programme *"GT For Me"*

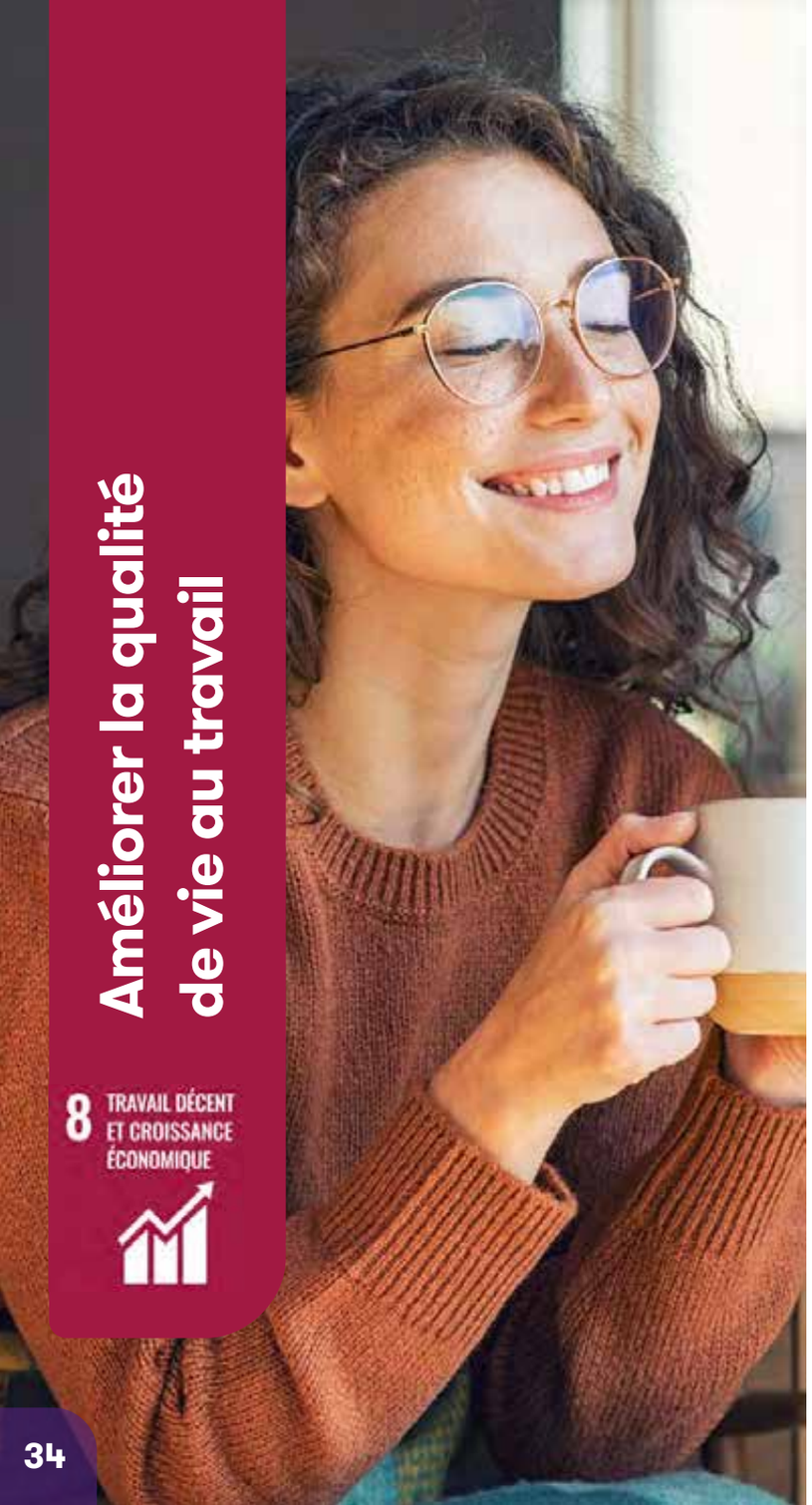
Depuis mai 2022, nous avons déployé un programme d'accompagnement personnalisé « *GT For Me* » pour l'ensemble des collaborateurs à Neuilly et en régions.
Cette plateforme téléphonique permet aux collaborateurs et leurs ayants droits, de faciliter leur quotidien en répondant à leurs petites ou grandes difficultés de la vie quotidienne de manière confidentielle, en leur offrant :

- **Une assistance sociale et familiale :** pour les soutenir dans toutes leurs démarches de la vie courante (exemple : CAF, déclaration d'impôt, déclaration RQTH, droit de garde, naissance, divorce, etc.)
- **Une assistance administrative et juridique :** pour leur apporter des renseignements juridiques et un accompagnement dans le cadre de leurs démarches administratives (exemple : droit de la famille, voisinage, logement, banque, assurance, automobile, etc.)
- **Une conciergerie « vie quotidienne » :** pour les aider dans une recherche de prestataires de service à domicile (exemple : aide-ménagère, soutien scolaire, garde d'enfant, auxiliaire de vie, etc.)
- **Un guichet unique QVT :** pour les informer et les orienter vers tous les dispositifs existants chez Grant Thornton (exemple : prévoyance, handicap, aidants, parentalité, etc.)
- **Un module « soutien psychologique » :** nouveau module, lancé en 2024, pour les accompagner dans toutes les situations de vie (de la petite baisse de morale au choc émotionnel).

Sur l'année 2024, nous avons eu 82 demandes d'accompagnements dont 117 entretiens réalisés. Notre objectif est de continuer a promouvoir les services proposés par "*GT For Me*" afin de faciliter le quotidien de nos collaborateurs.

KPI QVCT (année civile)	2022	2023	2024
Demandes d'accompagnement avec *GT For Me*	150	127	82
Entretiens réalisés avec *GT For Me*	386	396	117
Entretiens réalisés : mental et psychologique *GT For Me*	NA	NA	32

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Grant Thornton récompensé pour la convergence entre sa politique RSE et sa Qualité de Vie au Travail

Grant Thornton s'efforce de créer les conditions d'une expérience collaborateur épanouissante et a démultiplié ses efforts pour développer un environnement de travail, y compris virtuel, préservant le bien-être des collaborateurs, la qualité de vie au travail et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée (semaine de la QVT, cycle de webinaires, mois sans tabac, politique Handicap).

Pour être responsable, une organisation ne peut pas se limiter uniquement à placer le respect de l'environnement ou l'égalité sociale, au cœur de ses préoccupations. La qualité de vie au travail et le bien-être des collaborateurs doivent aussi être au cœur des préoccupations de la RSE. Une entreprise responsable implique donc de veiller au bien-être individuel et collectif de ses collaborateurs.

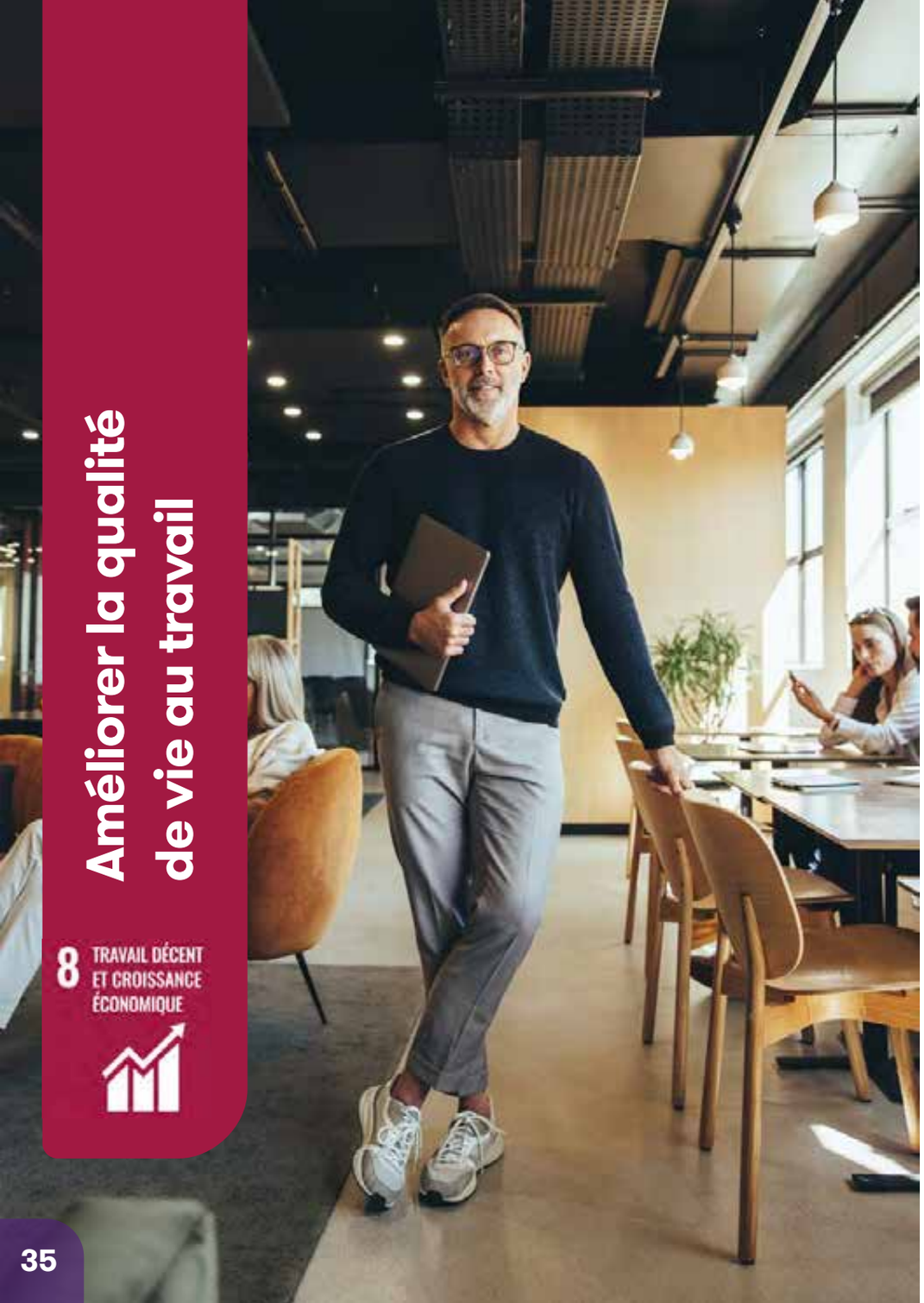
En Juin 2024, Grant Thornton a eu l'honneur de recevoir le prix spécial « Accompagnement de la convergence QVCT – RSE » lors de la cérémonie de remise des Trophées 2024, créée par L'Observatoire de la Qualité de Vie au Travail. C'est la 3ème année consécutive que Grant Thornton est récompensé lors de cette remise des trophées.

Présidée par Jérôme Ballarin, Président de l'Observatoire de la Qualité de Vie au Travail et Secrétaire général de la Charte de la Parentalité en Entreprise, cette soirée met en lumière les entreprises engagées dans les domaines de l'Equilibre des Temps de Vie, de la Parentalité en Entreprise, de la Qualité et des Conditions de Vie au Travail.

L'occasion pour nous de rappeler les actions qui ont été menées depuis des années par Grant Thornton en matière de politique de Ressources humaines, de RSE, de diversité et inclusion, au cœur même de notre modèle de cabinet de nouvelle génération.

OBSERVATOIRE DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
PARENTALITÉ EN ENTREPRISE
ÉQUILIBRE DES TEMPS DE VIE
EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Une attention particulière à l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle

Accord de télétravail

Un accord de télétravail a été négocié et signé prévoyant 2 jours de télétravail par semaine et 150 euros de dotation pour l'achat de matériel pour équiper le domicile. Cette dotation a été revue à hauteur de 170 euros en octobre 2023.

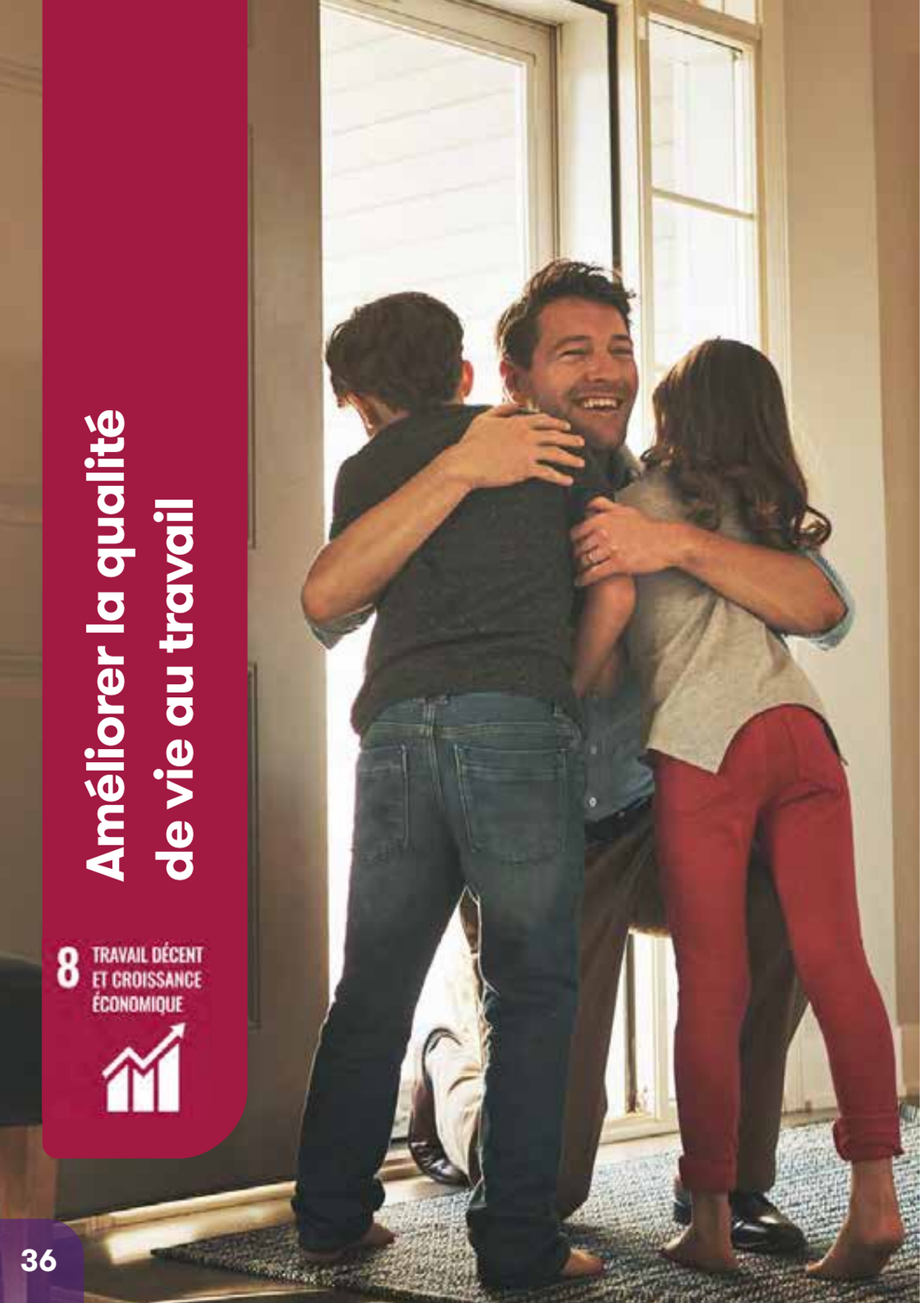
En septembre 2021, nous avons sondé nos collaborateurs *via* notre outil de sondage SuperMood quant à ce rythme. Nous avons identifié de fortes attentes des collaborateurs en matière de flexibilité du télétravail. Nous avons mené des groupes de travail qui ont abouti à l'assouplissement, depuis avril 2022, des modalités d'exercice du télétravail en supprimant notamment la notion de nombre de jours.

Les collaborateurs s'organisent en fonction de leurs missions, de leurs projets internes et de leurs collègues, en accord avec leur *manager*, en gardant comme lignes directrices la satisfaction du client et la qualité du service apporté tout en conservant notre culture du collectif.

Un avenant signé en décembre 2023 a formalisé les nouvelles conditions du télétravail en *full* flexible.

Un questionnaire de suivi de télétravail a par ailleurs été intégré au formulaire dont l'objectif est de s'assurer du suivi de ce mode de travail, de son incidence sur la charge de travail, du respect des temps de repos obligatoires ainsi que du droit à la déconnexion et à l'équilibre vie professionnelle/personnelle.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Accord de déconnexion et accord RPS

Un accord de déconnexion (2018 et renouvelé en 2022) et un accord sur les risques psychosociaux et la qualité de vie au travail (2019 et renouvelé en 2023) ont été signés afin de garantir aux collaborateurs un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Ces accords ont été revus afin d'intégrer notamment les nouvelles organisations de travail. Notamment l'accord sur les risques psychosociaux et la qualité de vie au travail, revu en septembre 2023, qui prévoit la mise en place d'un baromètre pour la mesure du bien-être, de la santé et de la satisfaction au travail.

Nous souhaitons réaffirmer notre volonté de concilier les objectifs de développement du groupe avec des conditions de travail favorables. Nous voulons préserver la santé physique et mentale de nos collaborateurs et répondre à leurs aspirations en leur permettant d'obtenir un meilleur équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée. Ainsi, un *e-learning* « droit à la déconnexion » a été mis à disposition et suivi par 616 des collaborateurs.

Par ailleurs, une formation « *Managers*, prenez soin de votre équilibre psychologique et de celui de votre équipe » a eu lieu en mai et septembre 2023. Cette formation était accessible à partir du grade de *manager*. Elle avait pour objectif de mieux comprendre les terminologies rattachées à la santé psychologique, d'apprendre à identifier les signaux auxquels il faut être attentif et connaître les bonnes pratiques qui favorisent la prise en compte de ces difficultés dans le cadre du travail.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Dialogue Social et Bien-être des Collaborateurs

Grant Thornton favorise un dialogue social constructif avec les représentants du personnel pour intégrer les intérêts des salariés dans les décisions de l'entreprise. Le Comité Social et Economique contribue à améliorer les conditions de travail et de vie des collaborateurs.

De manière générale, nous nous engageons à respecter la liberté d'association et le droit à la négociation collective de nos collaborateurs. Il y a, *a minima*, 4 réunions CSE Central par an, ainsi que des réunions de négociation avec les délégués syndicaux et les réunions CSSCT (Commissions de santé, sécurité et conditions de travail).

Grant Thornton s'engage en particulier à ce que :

- 100 % de nos collaborateurs soient couverts par un représentant des salariés,
- 100 % de nos collaborateurs soient couverts par une convention collective sur les conditions de travail.

Le cabinet s'engage à assurer la sécurité physique et mentale de nos collaborateurs. En 2024, 100 % de nos collaborateurs bénéficient de prestations de soins de santé avec nos prestataires et nos organismes de prévoyance et nous visons un taux de gravité des accidents du travail inférieur à 0,20 % d'ici 2026.

De plus, dans le cadre de notre politique de prévention et de bien-être au travail et dans la continuité des actions de formation mises en œuvre en 2022 et 2023, Grant Thornton s'engage auprès des *managers* sur les enjeux de la santé psychologique au travail.

Mis en lumière par la crise du COVID, le sujet de la santé psychologique nous concerne tous et peut impacter le cadre professionnel. Deux sessions de formation (à distance et en présentiel) ont été proposées respectivement en septembre 2023 et en juin 2024. Ces sessions animées par Philippa Motte – formatrice, consultante et *coach* sur les enjeux de la santé mentale au travail – ont pour objectif d'apprendre à identifier les signaux auxquels il faut être attentif, connaître les bonnes pratiques qui favorisent la prise en compte de ces difficultés dans le cadre du travail et connaître les relais au sein du cabinet.

Deux nouvelles sessions ont été prévues en octobre 2024 pour les *managers* nouvellement nommés ainsi que ceux qui n'auraient pas pu participer aux sessions précédentes.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Des RDV avec un tabacologue

Le 1er novembre dernier, nous avons lancé la 6ème édition du Mois sans Tabac. Nous soutenons nos collaborateurs dans leur démarche de réduction/d'arrêt tabagique. Nous avons proposé, à cette occasion, un accompagnement personnalisé avec un webinaire "le tabac, tout savoir pour mieux arrêter" et des consultations individuelles avec une tabacologue de chez G.A.E Conseil.

L'approche de notre tabacologue, psychologue et addictologue repose sur les thérapies cognitives et comportementales, dont l'objectif est de comprendre et identifier les facteurs de maintien d'un comportement, en l'espèce tabagique, pour pouvoir le modifier.

Semaine de la Qualité de Vie au Travail

La semaine de la QVCT s'inscrit dans une politique de sensibilisation chez Grant Thornton. Chaque année, depuis 2020 et à l'occasion de cette semaine, nous proposons à nos collaborateurs une série d'événements sur les connaissances et pistes d'actions en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail.

En juin 2024, nous avons axé cette semaine sur le bien-être de nos collaborateurs, en prenant en compte le bien-être psychique tout comme le bien-être physique. Nous avons traité des sujets tels que la nutrition, les gestes et la posture, l'amélioration de leur santé par la naturopathie et enfin, les gestes de premier secours.

Webinaire "La nutrition : un casse-tête ?"

Aujourd'hui, il n'est pas simple d'aborder la nutrition. C'est pourquoi, nous avons fait intervenir une naturopathe afin de prodiguer des conseils pour améliorer l'alimentation de nos collaborateurs au quotidien sans se priver.

En commençant par les fondements de la nutrition, les recommandations alimentaires pour améliorer son bien-être. Puis, en partageant quelques recettes à refaire à la maison pour une cuisine saine et gourmande.

Atelier "Nutrition et Travail : quelles adaptations ?"

L'alimentation, même en entreprise, est avant tout une question d'équilibre de vie. Cet atelier était donc l'occasion d'apprendre des bonnes pratiques sur le lieu de travail et avant le travail : au petit-déjeuner et à la pause déjeuner.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Webinaire “Réveil musculaire”

Ce webinaire avait pour objet la prévention des troubles musculosquelettiques. En effet, il existe des exercices de réveil musculaire qui consistent à effectuer des mouvements simples, légers et spécifiques tout au long de la journée, pour stimuler la circulation sanguine, assouplir les articulations et réveiller les muscles.

Atelier “*Do-In*”

Afin de relâcher et réduire les tensions, le « *Do-In* » peut être une solution. Cette technique d’auto-massage se base sur des principes de la médecine traditionnelle chinoise couplée à des moments de relaxation et méditation.
Nous avons proposé des consultations individuelles de naturopathie. A cette occasion, nos collaborateurs ont réalisé un bilan de vitalité en échangeant sur leurs besoins, leur mode de vie et sur leurs antécédents en matière de santé afin de définir des solutions naturelles pour (re)prendre en main sa santé et retrouver un bien-être.

Les gestes premiers secours

Nous avons organisé un webinaire et des ateliers “Gestes qui sauvent en milieu professionnel” afin de sensibiliser nos collaborateurs aux gestes de premiers secours. En effet, seul 1 français sur 10 a une très bonne connaissance des gestes qui sauvent. Il nous paraissait donc important qu’en tant que collaborateur et citoyen, il faille être formé à ces gestes. Chacun peut être témoin et premier à intervenir en cas d’accident, d’arrêt cardiaque, de malaise, aussi bien en entreprise que dans son quotidien.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l’économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l’intérêt général

Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Des conférences avec notre partenaire Malakoff Humanis

Nous communiquons également sur les différentes conférences proposées par notre prévoyance Malakoff Humanis :

- **“Et si on mangeait équilibré… et équilibrant !”**
  avec **Sophie Janvier**, diététicienne et nutritionniste et Fabrice Brunet, Chef cuisinier Maison Lenôtre, meilleur ouvrier de France.

- **“Bouger (30 min par jour), même quand je suis pressé(e)”**
  avec **Anne-Charlotte Vuccino**, Fondatrice de Yogist - *Well At Work*, Conférencière Santé au travail, *Digital* et *Management*.

- **“Astuces et conseils pour une connexion équilibrée”**
  avec **Laurent Karila**, Psychiatre et médecin spécialisé dans l’addictologie, expert dans « Ça commence aujourd’hui » sur France 2.

- **“Astuces et conseils pour bien dormir”**
  avec **Charles de la Personne**, Docteur en pharmacie et directeur de MySommeil.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l’économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l’intérêt général

Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Cycle de webinaires à thématique RSE et sophrologie

Depuis 2022, Grant Thornton propose à ses collaborateurs de suivre un cycle de webinaires à thématique RSE et des webinaires de sophrologie à raison d'une fois par mois.

Cette série s'inscrit dans une démarche de prévention des risques psychosociaux et d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail des collaborateurs Grant Thornton.

Le choix de ces thématiques s'appuie sur les retours des collaborateurs à l'issue du dernier cycle de webinaires. Le cycle 2023 – 2024 a permis de sensibiliser les collaborateurs sur de nombreux sujets, comme par exemple :

- **« Mieux vivre à l'ère du numérique : comment tendre vers une connexion équilibrée »** animé par **Jeanne Collin Vacher** abordant la tendance à l'hyperconnexion au travail.

- **« Les perturbateurs endocriniens »** animé par **notre cabinet Primum Non Nocere®**. Ce webinaire a proposé une mise en lumière des perturbateurs endocriniens – des polluants au cœur des problématiques de santé publique – de leurs effets sur notre santé et des bonnes pratiques à adopter pour les repérer et s'en protéger.

Les webinaires de sophrologie ont abordé des thématiques permettant d'atténuer le stress, de mieux concilier sa vie personnelle et professionnelle ou encore la sophrologie en pleine conscience. Pour cela, depuis 2022 Grant Thornton est accompagné par les sophrologues du cabinet LG2B.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Grant Thornton à l'écoute de ses collaborateurs

Supermood, notre outil de sondage interne

Supermood

Depuis 2018, nous utilisons les sondages mensuels anonymes de *SuperMood* afin de prendre le pouls des collaborateurs. Nous les invitons à répondre une fois par mois à un ensemble de thématiques propres à la vie de l'entreprise.

Les réponses au sondage ont permis de mettre en place les actions suivantes : mise à jour de l'accord télétravail, organisation de webinaires (QVT, RSE, Sophrologie), organisation d'événements, etc.

Ces sondages anonymes permettent aussi de mesurer l'*Employee Net Promoter Score** (eNps).

Cet indicateur permet d'appréhender le niveau de satisfaction et d'engagement des collaborateurs en les invitant à répondre à la question : « Quelle est la probabilité que tu recommandes Grant Thornton comme une entreprise où il fait bon travailler ? » en attribuant une note pouvant aller de 0 à 10. L'eNps mensuel maximum de Grant Thornton a évolué très positivement, passant de -29 en 2018 à +1 en 2024.
Nous nous efforçons d'améliorer les conditions de travail et les avantages offerts à nos collaborateurs. Notre objectif pour 2026 est d'avoir un score eNPS au moins égal à 5 sur notre enquête de satisfaction.

*l'eNPS peut aller de -100 à 100. On peut considérer comme étant un bon score tout eNPS supérieur à +10. La moyenne se situe entre -10 et +10.

KPI Mesure de l'engagement (année fiscale)	2018-2019	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2022-2022	2022-2023	2023-2024	Objectifs
Score moyen eNPS sur l'année (compris entre -100 et +100)	**-38,7** A partir de fev	**-21**	**-12,3**	**-10,1**	**-7,3**	**-1,6**	**-1,7**	**5**
Score minimum eNPS sur l'année (compris entre -100 et +100)	**-49** A partir de fev	**-28**	**-19**	**-18**	**-15**	**-4**	**-7**	**NA**
Score maximum eNPS sur l'année (compris entre -100 et +100)	**-29** A partir de fev	**-14**	**-8**	**-6**	**0**	**+2**	**+1**	**NA**

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Le Label *Happy Trainees*, un baromètre pour nos stagiaires et alternants

En 2024, nous avons été récompensés par le label *Happy Index Trainees* pour la 6ème année consécutive. Pour obtenir ce label, 127 stagiaires et alternants ont été invités à donner leur avis sur leur expérience dans notre cabinet. Les critères qui les ont le plus marqués sont le professionnalisme, la compétence des équipes, la qualité des missions confiées et la culture d'entreprise.
78 % se disent prêts à recommander Grant Thornton à un ami pour y faire un stage/alternance.

Un label à l'écoute de leurs attentes, une démarche qui a du sens pour nous.
En tant qu'entreprise engagée, nous avons la volonté de porter la même attention à nos stagiaires et alternants qu'à nos collaborateurs et souhaitons les placer au cœur de nos changements. A travers différents dispositifs, ils ont la possibilité de s'exprimer sur leur bien-être au travail et de faire bouger les choses ; que ce soit par le biais de l'enquête *Happy Trainees*, créée par l'organisme indépendant *ChooseMyCompany*, ou *via* nos sondages internes mensuels *Supermood*.

CERTIFIED CHOOSE MYCOMPANY ESG HappyIndex®Trainees FRANCE 2024

KPI Happy Trainees (Obtention du label en août)	Août 2021	Août 2022	Août 2023	Août 2024	Objectifs
Taux de recommandation des collaborateurs (%) - *Happy Trainees*	**94,5%**	**84,9%**	**78%**	**83,2%**	Sup ou ég à **75%**
Note globale (sur 5) - *Happy Trainees*	**4,22**	**3,83**	**3,86**	**3,96**	Sup ou ég à **3,82/5**
Labélisation	**OUI**	**NON** Participation inférieure à 50%	**OUI**	**NON** Participation inférieure à 50%	**OUI** Participation supérieure à 50%

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

La confiance comme vecteur de création de valeur

Dans un contexte qui fragilise davantage la notion de carrière et de lien social, Grant Thornton a méthodiquement bâti sa Marque Employeur autour de « l'Expérience de la Confiance ».

Valeur pivot de la Marque Employeur de Grant Thornton, la confiance se décline auprès de nos collaborateurs et de nos marchés à plusieurs niveaux : la confiance en soi, car l'objectif est que chacun puisse révéler son potentiel individuel ; la confiance dans les autres, en vue de construire une dynamique collective et collaborative ; et la confiance dans un avenir positif, ce qui signifie contribuer dans le bon sens au développement de l'entreprise et de la société en général. Inscrire la confiance dans notre promesse employeur se révèle particulièrement structurant, car cela crée une culture et des pratiques managériales bienveillantes communes, au service de la performance et de l'efficience.

Cette promesse faite auprès de nos équipes actuelles et à venir, s'illustre autour de quatre situations à forte dimension émotionnelle, vécues au sein de l'entreprise et incarnées par ses collaborateurs : lors des entretiens de recrutement, de la collaboration en équipe, dans les modalités de travail, et dans la relation établie avec les clients du cabinet. Pour chacun de ces moments clés et intenses de la vie professionnelle d'un collaborateur, l'Expérience de la Confiance insuffle un état d'esprit nouveau qui révèle une lecture positive de ces événements.

Avec cette Marque Employeur, Grant Thornton souhaite concrètement faire évoluer les postures et les comportements. Le cabinet place ainsi au centre de son projet d'expérience collaborateur, l'adhésion inconditionnelle à des valeurs partagées d'écoute, d'empathie, de tolérance, de respect, de transmission et de réciprocité pour adopter une attitude positive et constructive.

Un projet structurant pour le cabinet, co-construit avec les collaborateurs. À chaque étape du processus d'élaboration de notre positionnement employeur, depuis les sondages réalisés en interne et en externe, jusqu'aux groupes de réflexion, à la création d'un club d'ambassadeurs, en passant par des ateliers métiers dédiés, nous avons souhaité impliquer les collaborateurs, afin de délivrer une expérience collaborateur qui est au plus près de ce que nous leur avons promis.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

La bienveillance

Le programme Bienveillance a été initié fin 2019 par Robert Dambo, avec le souhait de l'inscrire dans notre ADN de « cabinet de nouvelle génération ». Ce programme de transformation culturelle et managériale, avec la transformation des comportements et de la relation à autrui, s'ancre dans un contexte de profondes mutations technologiques et sociologiques, et est basé sur l'importance de la dimension humaine dans nos activités. Il a ainsi pour objectif de mettre en œuvre notre triptyque d'excellence : **Bienveillance, Confiance, Coopération, pour *in fine*, plus de performance individuelle et collective.**

En effet, les comportements bienveillants, comme cadre affirmé de comportements, génèrent la Confiance. La Confiance favorise la relation à autrui et accentue la Coopération entre individus. Cette Coopération ainsi renforcée augmente la puissance d'agir de chacun, et la création de valeur pour le groupe humain. Cette puissance d'agir amplifiée accroît *in fine* la performance individuelle et collective ainsi que le « bien-être » individuel.

Aujourd'hui et plus qu'avant, évoluer vers la construction d'un collectif puissant, bienveillant et structuré *versus* une culture centrée sur l'individuel et la compétition, est une impérieuse nécessité. Parce que notre performance dépend de notre capacité à créer de la valeur individuelle et collective, et parce que comprendre et s'engager auprès de nos collaborateurs est notre priorité.

Le programme a été structuré à partir de l'élaboration d'une Charte de la Bienveillance, laquelle a été signée par l'ensemble des Associés du groupe, et se caractérise par des actions concrètes telles que :

- La mise en place d'un système de gouvernance avec un Comité Bienveillance, composé d'une trentaine d'associés, visant à garantir la bonne application du programme et à suivre les plans d'actions,
- Le déploiement vers l'ensemble des collaborateurs, avec des webinaires de sensibilisation sur le sujet de la bienveillance et des comportements associés, des capsules de formation *e-learning*, et un baromètre régulier sur le ressenti auprès de nos équipes,
- La mise en place d'une communication régulière pour partager les informations, identifier les bonnes pratiques, enrichir notre réflexion, et *in fine*, assurer le bon déploiement de notre programme Bienveillance.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Améliorer la qualité de vie au travail

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Lutte contre le harcèlement

Dans le cadre de notre politique de prévention des risques psychosociaux et de bien-être au travail, nous avons poursuivi notre engagement contre le harcèlement. Nous avons ainsi invité tous nos collaborateurs à suivre deux *e-learning* de sensibilisation à la lutte contre le harcèlement moral et sexuel.

Ces formations obligatoires ont pour objectif de leur permettre de comprendre la notion de harcèlement et ses conséquences, d'en connaître le cadre légal et d'identifier les bonnes pratiques à tenir dans le cadre de la lutte contre le harcèlement au travail.

Chaque année, nous lançons une nouvelle campagne de formation à l'attention des nouveaux collaborateurs ou de ceux qui ne l'auraient pas suivie antérieurement, afin qu'ils soient tous formés à la lutte contre le harcèlement.

Entre 2023 et 2024, ce sont 891 collaborateurs qui ont suivi la formation de lutte contre le harcèlement moral et la formation de lutte contre le harcèlement sexuel.

Notre objectif est d'atteindre 100 % des nouveaux collaborateurs embauchés chaque année, formés à la lutte contre le harcèlement.

Sensibilisation au harcèlement (année fiscale)	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Prévenir les violences au travail et le harcèlement moral	**1 499**	**507**	**366**
Sensibilisation à la lutte contre le sexisme et le harcèlement sexuel	**1 545**	**592**	**439**

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Développer les compétences de nos collaborateurs

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Le développement des compétences au service de l'expertise et de l'employabilité

La formation est un axe stratégique de la gestion du capital humain. Notre engagement c'est que chaque collaborateur et associé puissent bénéficier d'un parcours adapté à ses besoins spécifiques, son métier, son expérience, sa trajectoire professionnelle et ses aspirations. Notre programme de formations a ainsi pour objectif de développer l'excellence technique, leur aisance relationnelle, leurs qualités managériales et de communication tout en aiguisant leur esprit critique.

Ainsi, nos collaborateurs ont bénéficié en moyenne de 32 heures de formation sur l'exercice.
La formation organisée au cours de la saison 2023-2024 a représenté un total de 98 500 heures de participation et 3 023 collaborateurs formés.

Il se compose de :

- Parcours métiers propres aux spécificités, aux règlementations et aux méthodologies des différentes activités du cabinet et adaptés à chaque grade,
- Formations sur des sujets d'actualité, de *management*, de développement personnel ou commercial, ou encore pour approfondir les expertises de chacun (audit et contrôle interne, comptabilité, gestion, finance, conseil, fiscalité, droit, *management*, communication, développement commercial, outils du cabinet, formations sectorielles, RSE, innovation, *IT*, etc.),
- Préparation aux examens et certifications,
- Formation à l'anglais des affaires.

À ce programme, s'ajoute des formations d'excellence :

- **La série des « *Path to* »,** pour les nouveaux *managers*, les nouveaux S2 et S3 et le *Path to Partner* pour les futurs potentiels associés,
- **La *Master Academy*,** programme conçu en partenariat avec l'ESSEC, ouvert à tous les *seniors* du cabinet.

Nous accordons par ailleurs une importance toute particulière à la formation à la RSE de nos collaborateurs et élus et nous avons pour objectif :

- 100 % de nos élus du CSE seront formés aux enjeux de la RSE d'ici 2026,
- 100 % des collaborateurs seront sensibilisés aux enjeux du développement durable d'ici 2026.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Développer les compétences de nos collaborateurs

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

La *Gtech' Academy*

Ce projet est porté par la Direction de l'Innovation et la Direction de la formation. Notre objectif est d'accélérer la montée en compétences de nos collaborateurs et associés en matière de *Data*, d'Intelligence Artificielle, de maîtrise des outils technologiques, de gestion de projets et plus largement sur tous les sujets de transformation des entreprises. Les actions proposées, 100 % en *e-learning*, sont sélectionnées par nos meilleurs experts de ces sujets à partir du catalogue d'un partenaire majeur « *Coorpacademy by Go1* », qui regroupe les productions de 250 éditeurs dans une bibliothèque de plus de 80 000 contenus.

L'offre *GTech'Academy* est actualisée et enrichie en fonction des attentes de chacun, des « *best of* » du moment et des nouvelles publications des éditeurs sélectionnées par nos experts.

Dans une démarche d'amélioration continue, nous sommes bien sûr attentifs aux thématiques les plus appréciées par nos collaborateurs et à leurs *feedbacks*.

Art tips

Au printemps 2024, nous avons lancé une nouvelle expérience d'apprentissage en micro-*learning*, pour les *managers* et *senior managers*, axée sur des thématiques variées de culture générale.

Cette initiative contribue non seulement à leur développement personnel, mais aussi à l'efficacité et à l'harmonie au sein de l'équipe.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Développer les compétences de nos collaborateurs

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Talent Management : « Soyez Acteur de votre carrière »

La *People Experience* est l'un des piliers stratégiques de Grant Thornton. De ce fait, le processus annuel d'évaluation des compétences est un dispositif RH clé au sein du Cabinet, impliquant tous les collaborateurs.

Ce dispositif permet de :

- Récompenser à leur juste valeur, les performances individuelles des collaborateurs,
- Recenser nos compétences actuelles et identifier les actions à mettre en place pour atteindre nos objectifs (axes de formation, recrutements, mobilités, etc.),
- Identifier les hauts potentiels du cabinet.

A partir du 1er octobre 2024, le *process* annuel d'évaluation de Grant Thornton évolue pour laisser la place au *Talent Management Process*. Ce nouveau dispositif a pris place dans un esprit d'amélioration continue de l'expérience collaborateur. Le *process* existant, davantage orienté vers la gestion de la performance, laisse désormais une large place au développement de carrière. Grant Thornton souhaite accompagner ses talents dans cette nouvelle perspective, afin qu'ils deviennent acteurs de leurs carrières. Le développement de carrière constitue en effet un axe central du Cabinet.

La campagne annuelle est réalisée du 1er octobre de l'année N au 30 septembre de l'année N+1. Par conséquent, nous avons scindé ce nouveau dispositif en quatre temps forts afin de favoriser des échanges approfondis et personnalisés sur l'évolution de carrière de chaque collaborateur.

Le *Talent Management Process* comprend 4 évolutions majeures :

- L'harmonisation du *process* au sein du cabinet,
- Un nouveau séquencement annuel,
- Des nouveaux formulaires recentrés sur l'essentiel,
- Un ensemble de nouvelles fonctionnalités à découvrir.

En 2023/2024, ce sont 70 % de nos collaborateurs qui ont fait l'objet d'un entretien d'évaluation de leurs performances et de leur évolution de carrière. De plus, dans une préoccupation d'accompagnement des collaborateurs, les parrains et marraines ont bénéficié d'une formation animée par une *coach* externe portant sur les fondamentaux d'un entretien réussi. Par la suite, des ateliers d'approfondissement ont été proposés sur les thématiques suivantes : une préparation plus efficace de l'entretien ou encore la communication non-violente et non-verbale.

Par ailleurs, le processus annuel d'évaluation est soumis à la norme de qualité *ISQM1 (International Standard on Quality Management1)*. Cette norme vise à garantir que nos processus et services répondent aux plus hauts standards de qualité et d'excellence professionnelle, conformément aux exigences légales et éthiques. Par conséquent, nous devons respecter la norme *ISQM1* en raison de la nature réglementée de notre profession.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Développer les compétences de nos collaborateurs

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Le *Coaching* Interne

Le *coaching* s'inscrit dans la stratégie du Cabinet qui place l'humain au centre de ses préoccupations. En effet, Grant Thornton a la volonté de développer une culture du développement personnel pour une meilleure performance individuelle et collective.
Le *coaching* consiste à accompagner des personnes, des équipes et des organisations dans une démarche de changement en vue de l'atteinte d'un objectif d'évolution, de développement, de décision, dans le respect du comité d'éthique et dans le respect de l'individu. Il répond à un besoin des collaborateurs d'être accompagnés dans le développement de leurs *softskills.*

Récemment, nos *coachs* internes sont intervenus sur diverses thématiques, notamment sur l'accompagnement au changement, le *leadership* et le *management*, la confiance et l'estime de soi, la gestion du stress, la posture managériale, ainsi que la qualité de vie au travail (QVT).

En 2023/2024, ce sont 9 de nos collaborateurs qui ont bénéficié d'un *coaching* interne, avec un taux de satisfaction de 100 %.

SomanyWays

Le *job crafting* avec « *SomanyWays* » est une solution pour s'adapter aux mutations du rapport au travail et personnaliser l'expérience collaborateur avec l'entretien de sens. *SomanyWays* est une entreprise qui se consacre à redonner du sens au travail en proposant des outils, des formations et des accompagnements pour aider les individus et les organisations. L'entreprise aide à créer des environnements de travail plus épanouissants et plus productifs, en plaçant l'humain au cœur de ses préoccupations.

Afin d'accompagner au mieux les collaborateurs, Grant Thornton a conçu avec *SomanyWays* (spécialiste des nouveaux rapports au travail) le programme de conversation autour du sens au travail "Parlons Sens". Dans cette optique, Grant Thornton souhaite offrir à ses collaborateurs la meilleure expérience possible. Celle qui leur permettra de grandir, de s'épanouir, de se sentir bien et de donner le meilleur d'eux-mêmes au travail.

Ce dispositif vise à mieux accompagner le développement et l'épanouissement professionnel de nos collaborateurs. L'Entretien de Sens est un moment d'échange pour parler de :

- Son ressenti dans son travail aujourd'hui (= faire le bilan),
- Ses ajustements que l'on veut/peut faire à court terme (= *job crafting*),
- Sa projection à moyen terme (= trajectoire professionnelle),
- Développer sa relation avec son *manager.*

C'est dans ce cadre que Grant Thornton collabore avec *SomanyWays* depuis 2022. En 2023/2024, ce sont 219 de nos collaborateurs qui ont participé à cette expérience.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Développer les compétences de nos collaborateurs

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Site de mobilité interne

Plaçant l'Expérience Collaborateur au cœur de nos préoccupations, nous sommes particulièrement soucieux d'offrir à nos talents des perspectives d'évolution stimulantes. Dans cette optique, nous avons lancé début octobre 2024, un site internet dédié à la mobilité interne.

Cette initiative a pour objectif de sensibiliser nos collaborateurs à la richesse de nos métiers et de favoriser les démarches de mobilité, qu'elles soient fonctionnelles ou géographiques.

Makipeople et *ISQM1*

Animés par un désir permanent d'innover et d'optimiser nos processus, nous avons initié un pilote sur le périmètre Audit Paris avec la solution *MakiPeople* en mars 2024.

Cette expérience a eu pour but d'améliorer l'expérience candidat, et rendre les processus de recrutement plus efficients, en évaluant les candidats sur leurs compétences (*hard* et *soft skills*).

Plus de 660 candidats (étudiants, débutants et expérimentés) ont ainsi pu bénéficier de ce pilote sur 6 mois et tester leurs compétences *soft skills* et techniques grâce aux partenariat noué entre Grant Thornton et *MakiPeople*.

Forts du succès de cet essai, tant en termes d'expérience candidat, que de gain de temps et d'efficience du processus, nous avons choisi de déployer la solution à l'ensemble de la population Audit France en 2025.

Par ailleurs, la généralisation de l'utilisation de la solution *MakiPeople* nous permettra de répondre plus largement aux exigences imposées par la norme *ISQM1* en termes de qualité des processus de recrutement.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

07

Être un cabinet éco-responsable

- Réduire notre impact carbone
- Sensibiliser et former nos collaborateurs

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Objectifs de Développement Durable

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Préambule

Conscient des enjeux majeurs que représentent le dérèglement climatique et l'érosion de la biodiversité, Grant Thornton a amorcé un tournant ces dernières années, en intégrant en 2022 le cabinet Primum Non Nocere®, spécialisé en santé environnementale. En 2023, la création du métier « Transformation Durable », une expertise dans la transition sociale et environnementale des entreprises, est venue renforcer cette dynamique. Depuis 2023, Grant Thornton a poursuivi sa propre transformation durable, en renforçant la précision de son Bilan Carbone et en travaillant au développement d'une stratégie climat ambitieuse et atteignable.

Présentation de la Stratégie environnementale

La réalisation d'un inventaire de notre empreinte carbone constitue la pierre angulaire de notre stratégie de réduction des émissions de GES. Cette étape nous a permis de cartographier précisément nos émissions de CO_2 et d'en identifier les principales sources.

Le bilan des émissions de GES du groupe Grant Thornton couvre les trois scopes :

- **Scope 1 Emissions directes :** sources fixes de combustion, sources mobiles de combustion, émissions directes fugitives,
- **Scope 2 Emissions indirectes associées à la production d'électricité,**
- **Scope 3 Autres émissions indirectes :** émissions liées aux produits et services achetés, biens immobilisés, transport de marchandise amont et distribution, déchets générés, déplacements professionnels, déplacements domicile-travail, actifs en *leasing amont.*

C'est sur ce dernier scope, en particulier la catégorie des achats de biens et services, que se trouve le plus gros poste d'émissions de Grant Thornton.

Nous avons réalisé un état des lieux des principales actions de notre stratégie environnementale, nous donnant ainsi un aperçu des progrès réalisés et des actions clés. Ce point d'étape est essentiel à l'ajustement de nos objectifs et au développement d'une stratégie environnementale concrète et réalisable. L'analyse de la performance environnementale de Grant Thornton sur les volets énergétique, carbone, santé ou biodiversité, nous amène logiquement à la création d'une feuille de route permettant d'atteindre à la fois nos objectifs climatiques à court et long terme, et aussi d'assurer la réduction de notre impact environnemental global.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Thématiques et ODD	Postes d'émissions	Total (tCO2e) 21/22	Part totale : 21/22	Total (tCO2e) 22/23	Part totale : 22/23	Total (tCO2e) 23/24	Part totale : 23/24
	Scope 1	**53,67**	**0,55%**	**60,73**	**0,57%**	**46,19**	**0,42%**
	Scope 2	**225,57**	**2,31%**	**212,11**	**1,99%**	**205,86**	**1,86%**
	Scope 3	**9 468,20**	**97,14%**	**10 365,04**	**97,44%**	**10 797,07**	**97,72%**
	TOTAL GHG PROTOCOL (tCO2e) : *Market-Based*	**9 747,43**		**10 637,89**		**11 049,12**	
	Par collaborateur (tCO2e)	**4,05**		**3,94**		**3,91**	

Précisions sur l'approche méthodologique 23/24

Actuellement, et comme beaucoup d'entreprises du secteur tertiaire, Grant Thornton réalise l'inventaire des émissions générées par ses achats de biens et services (Scope 3) en utilisant des facteurs d'émissions monétaires. Si cette méthode présente des avantages, notamment du fait de la diversité de notre panel de fournisseurs, Grant Thornton souhaite intégrer les meilleures pratiques en matière de *reporting*, en collectant la donnée auprès de ses prestataires clés dans les Bilan Carbone à venir.

A l'occasion de la réalisation du Bilan Carbone (GHG Protocol) de l'année fiscale 2024, nous avons incorporé à notre inventaire, notre filiale GPO *Limited*, basée à Maurice, impactant ainsi nos données dans les catégories liées à nos consommations d'énergie (électricité), aux trajets professionnels et domicile-travail.

Auparavant, faute de données d'activité, cette société était incorporée au Bilan Carbone via des ratios monétaires, ne prenant pas en compte certaines catégories. Ce changement méthodologique fait augmenter notre scope 2.

Le Bilan Carbone de l'année fiscale 2024 est également le premier à tenir compte des émissions liées au télétravail. Cette précision méthodologique génère une augmentation de notre poste des trajets domicile-travail.

Les inventaires des années fiscales 2022 et 2023 ont été mis à jour, en incorporant les données d'activités de GPO Limited ainsi que l'empreinte du télétravail.

Cette nouvelle approche méthodologique n'est cependant pas le seul facteur qui fait évoluer notre Bilan Carbone : des investissements ont été réalisés, notamment dans l'ameublement et dans l'innovation technologique, faisant augmenter la part des immobilisations sur l'année fiscale 2024.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Réduire notre impact carbone

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Engagement à réduire nos émissions de GES, conformément aux attentes de SBTi

Grant Thornton reconnait l'urgence de la crise climatique et souhaite prendre part à la réduction des émissions globales de gaz à effet de serre. C'est dans cette optique que Grant Thornton s'est engagé en juillet 2024, à fixer des objectifs *Near Term* (2030) et *Net* zéro (2050) sur ses 3 scopes, conformément aux attentes de SBTi.

Cet engagement vise à garantir que notre contribution à la lutte contre le changement climatique soit conforme aux objectifs de l'accord de Paris, veillant à limiter le réchauffement planétaire bien en dessous des 2°C par rapport aux niveaux préindustriels. Cet engagement s'appuie sur des objectifs précis qui couvrent l'ensemble de nos opérations, de la gestion énergétique de nos bâtiments à la réduction des émissions associées aux déplacements professionnels.

Nous avons commencé à structurer notre stratégie pour atteindre ces objectifs, avant de les soumettre à validation par SBTi (soumission des objectifs d'ici juillet 2026).

Cette démarche proactive démontre notre volonté de non seulement respecter, mais aussi de dépasser les attentes en matière de responsabilité environnementale. Une fois validés, ces objectifs fourniront un cadre robuste pour orienter nos actions futures, assurant que chaque décision que nous prenons contribue à la réduction de notre empreinte carbone.

Suivi de la méthodologie ACT Pas-à-Pas de l'ADEME

Afin de structurer notre approche en matière de réduction des émissions de GES et d'assurer une mise en œuvre rigoureuse de nos engagements, nous avons choisi d'appliquer la méthodologie ACT Pas-à-Pas, élaborée par l'Agence de la transition écologique (ADEME). Cette méthodologie propose une approche progressive afin d'intégrer les enjeux climatiques au cœur de la stratégie d'entreprise, en s'appuyant sur 5 étapes clairement définies.

Pour mener à bien cette mission, Grant Thornton a constitué une équipe projet dédiée, rassemblant des représentants de divers services de l'entreprise (RSE, DET, Achats, etc.). Cette équipe interfonctionnelle est essentielle à la compréhension commune des enjeux ainsi qu'à la coordination efficace des efforts au sein de l'organisation pour couvrir tous les aspects de notre impact environnemental, de la gestion des consommations énergétiques, à l'engagement de nos parties prenantes externes.

Le suivi de la méthodologie ACT Pas-à-Pas nous permet de mesurer régulièrement nos progrès, d'identifier les domaines nécessitant des ajustements et de s'assurer que nos actions sont en phase avec les meilleures pratiques du secteur. Ce cadre nous offre la flexibilité nécessaire afin d'adapter notre stratégie en fonction des évolutions technologiques et des régulations environnementales, tout en maintenant une rigueur dans l'exécution de notre plan.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Une analyse des risques et opportunités environnementales a été menée pour identifier à la fois les défis potentiels et les opportunités qui pourraient influencer notre capacité à atteindre nos objectifs climatiques.

De cette analyse, ont découlé deux grandes opportunités :

- Une augmentation de la demande relative aux services RSE et extra-financiers, menant à l'ouverture de nouveaux marchés ainsi qu'au développement de nouveaux métiers,
- Le développement de partenariats avec des acteurs et fournisseurs engagés.

Quant aux risques identifiés, ils portent essentiellement sur la réputation de Grant Thornton, aussi bien auprès de ses talents et de ses clients, que sur les plans juridiques et financiers, notamment dans le cadre de la mise en conformité sur la CSRD. Cette analyse complète permet de développer des stratégies d'atténuation des risques et d'exploitation des opportunités, nous assurant de rester agiles face aux évolutions environnementales et économiques.

Notre vision environnementale se structure à trois horizons : court, moyen et long terme

- A court terme, c'est *via* l'amélioration de la performance énergétique de nos bâtiments et la sensibilisation des collaborateurs sur des sujets tels que l'alimentation ou les mobilités, que Grant Thornton cherche à réduire son impact sur l'environnement,
- A moyen terme, l'objectif est de contrôler la consommation énergétique de l'ensemble de nos *process*, en intégrant également un usage raisonné de l'IA. Des prestations innovantes, basées sur des partenariats stratégiques participeront également à la réduction des émissions de gaz à effet de serre générés par Grant Thornton,
- Sur le long terme, l'objectif est d'aligner l'ensemble de la chaîne de valeur aux exigences d'un monde bas carbone. En conséquence, les activités de Grant Thornton intègrent les solutions les plus décarbonées possibles.

Cette approche en trois étapes devrait permettre de garantir une transformation durable et profonde de nos pratiques, nous permettant de rester compétitif dans un monde en constante évolution.

Réduction de nos émissions de CO_2

Grant Thornton met progressivement en place des actions pour réduire son empreinte carbone.

Ainsi, différentes actions ont été menées afin de réduire nos émissions de GES sur nos trois scopes, notamment :

- L'amélioration de la performance énergétique des bâtiments,
- Une politique optimisée de gestion des déchets,
- L'optimisation des déplacements professionnels,
- Une démarche de réduction de notre empreinte numérique.

Vous trouverez dans ce rapport un descriptif de nos actions.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Réduire notre impact carbone

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

L'amélioration de la performance énergétique des bâtiments

Grant Thornton travaille sur le volet de l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments, en favorisant des bâtiments économes, répondant à des exigences de certifications environnementales.

Ainsi, le bâtiment de Neuilly est certifié « NF Bâtiments Tertiaires – Démarche HQE® » pour les phases Programme et Conception de l'opération, il répond aux exigences BREEAM par sa conception (2014) et est certifié LEED *Silver*, garantissant le respect des normes de conception durables et d'efficacité énergétique.

Dans ce cadre, Grant Thornton intègre à l'ensemble de ses appels d'offres et aux contrats de ses prestataires, des critères de sélection et de suivi répondant aux exigences environnementales des cahiers des charges de ces référentiels sur des thématiques telles que la gestion de l'énergie et de l'eau, le suivi de la qualité de l'air, des ondes électromagnétiques, la limitation et la gestion des déchets d'activité.
De plus, une Gestion Technique Centralisée (GTC) permet d'assurer le pilotage du bâtiment avec la régulation des consignes de température dans les différents espaces de travail afin d'optimiser la consommation des fluides et énergie pour le chauffage, la ventilation et la climatisation. L'éclairage et les stores, permettant d'avoir un levier sur la gestion thermique, sont également gérés depuis la GTC.

À Paris, comme en régions, le cabinet s'implique également dans la réduction des dépenses énergétiques avec l'installation de détecteurs de présence pour l'éclairage ainsi que d'ampoules basse consommation et LED. Un audit énergétique réalisé en 2022 par un prestataire externe sur le site de Neuilly, accompagné d'un plan d'actions, a permis également d'agir sur les éclairages non-nécessaires ou encore d'optimiser les consignes de température. Ces ajustements ont généré une réduction de la consommation du bâtiment de près de 10 % entre 2022 et 2024.
Notre bureau de Lille a également été rénové afin d'améliorer ses performances énergétiques, particulièrement au niveau du chauffage, de la ventilation et de la climatisation.

Les collaborateurs ont été sensibilisés aux écogestes, tels que l'extinction des écrans, afin de les rendre acteurs du plan de sobriété au sein de nos bâtiments.

En parallèle, nous continuons notre démarche et nous avons étendu la souscription de l'option « ZEN Energie renouvelable » auprès d'EDF pour l'ensemble de nos bureaux pour lesquels nous avons la gestion directe de nos contrats de service (dont EDF). Actuellement, 81 % de notre consommation d'énergie provient d'énergie renouvelable. De plus, nous avons réduit notre consommation de gaz de 17,4 % entre 2022 et 2023.

Des panneaux solaires sont installés sur le toit de Neuilly et de Béziers. À Neuilly, ils alimentent le ballon d'eau chaude de la cuisine du Restaurant d'Entreprise et les douches des vestiaires. Enfin, des récupérateurs d'eau de pluie sont installés pour pouvoir arroser le jardin et un système de goutte-à-goutte permet d'économiser l'eau.

Notre objectif est d'atteindre un taux de 85 % d'électricité consommée issue des énergies renouvelables.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Réduire notre impact carbone

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Une politique optimisée de gestion des déchets

La gestion des déchets est également un axe concret sur lequel nous travaillons afin de réduire notre impact carbone, mais également pour sensibiliser nos collaborateurs à travers de multiples actions :

• Limitation systématique du plastique

Grant Thornton mène une politique visant à limiter l'utilisation de gobelets en plastique. A cet effet, une gourde et un *mug* sont systématiquement offerts aux nouveaux collaborateurs. Sur notre site de Neuilly, ainsi que dans certains de nos bureaux régionaux, des carafes et tasses sont mises à disposition pour les clients.

Soucieux de développer une démarche d'amélioration continue, nous travaillons étroitement à limiter l'utilisation de produits à usage unique sur notre site de Neuilly.

Cette dynamique devrait progressivement gagner les bureaux présents sur l'ensemble du territoire français, notamment grâce aux plans d'action élaborés à l'occasion des diagnostics THQSE.

• Réduction de la consommation de papier

Grant Thornton a mutualisé les imprimantes et a fait en sorte que leur utilisation réponde aux enjeux RSE : libération par badge, impression en noir et blanc *recto/verso* par défaut, suppression des impressions non libérées. Chaque collaborateur a également la possibilité, *via Watchdoc*, de suivre le volume de ses impressions et l'empreinte carbone associée. Enfin, les *toners* sont collectés dans des *Ecobox* et récupérés par nos prestataires pour recyclage.

De manière générale, Grant Thornton mène une démarche d'économie circulaire à travers la valorisation des déchets papiers, cartons, aluminium, verre et plastique par nos partenaires Elise et *RecyGo*. De plus, afin de lutter contre le gaspillage, nous avons travaillé avec le Restaurant d'Entreprise pour supprimer l'impression systématique du *ticket* de caisse. À titre indicatif, cela représente environ 500 tickets de caisse par service.

Enfin, la signature des contrats passe par *DocuSign*, évitant l'impression papier.

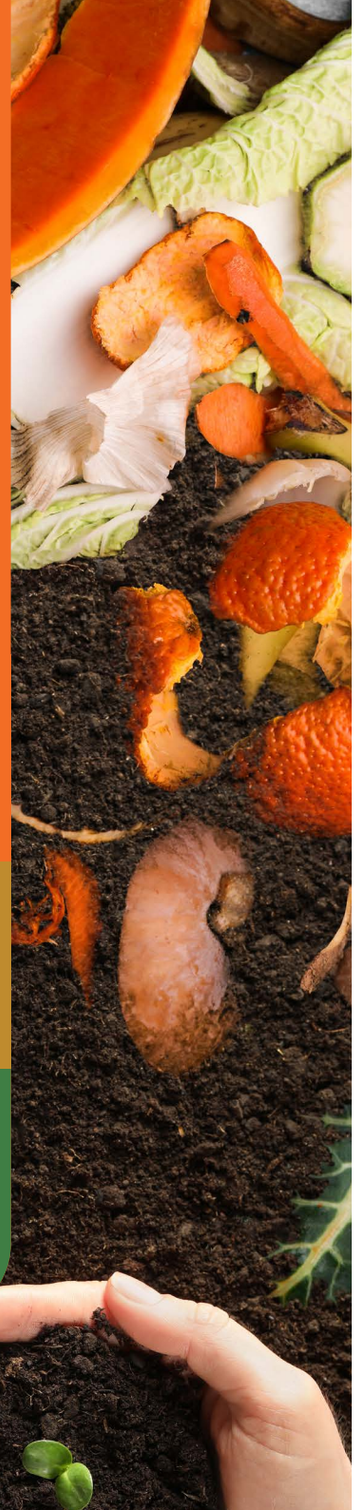
Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Réduire notre impact carbone

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Réduction du gaspillage alimentaire

Habités par la volonté de réduire l'impact négatif de notre alimentation sur l'environnement, nous sensibilisons annuellement nos collaborateurs au sujet du gaspillage alimentaire. Pour ce faire, nous organisons des ateliers, en partenariat avec Les Alchimistes, notre prestataire biodéchets. Ces ateliers sont par ailleurs l'occasion de proposer une distribution de sacs de compost, produits à base des déchets collectés depuis le Restaurant d'Entreprise.
Au terme de cette formation, chacun est sensibilisé, notamment quant à la taille des assiettes, permettant d'éviter que des denrées finissent à la poubelle.

En parallèle, le Restaurant d'Entreprise de Neuilly a travaillé sur sa gestion des menus, des stocks afin qu'il reste peu d'invendus à la fin du service. Afin de valoriser ces derniers, nous avons lancé en 2021 l'offre « *The Bag* » en partenariat avec le Restaurant d'Entreprise. Cette offre permet aux collaborateurs de profiter des invendus du jour à prix réduits sur les entrées, plats et desserts proposés par notre Restaurant d'Entreprise.

Depuis son lancement, ce sont 277 repas qui ont été sauvés *via* l'application et commandés par nos collaborateurs.
Le programme *Twist&Green*, proposé par Exalt, nous permet également de travailler sur la réduction de notre gaspillage alimentaire.
De manière générale, les repas proposés par le Restaurant d'Entreprise sont de saison et faits avec des produis locaux (circuits courts). Les prestataires sont sensibilisés au gaspillage alimentaire afin de ne pas trop remplir les assiettes et d'éviter de jeter.

Nous proposons également des alternatives végétariennes au sein du Restaurant d'Entreprise, tous les jours de la semaine. Nous organisons également chaque année des événements (*CSR Day, Green Friday*, Journée du recyclage) afin de sensibiliser nos collaborateurs au gaspillage alimentaire, au zéro déchet et à l'impact du contenu de leur assiette sur la planète.

Pour les déchets subsistants, nous collectons et compostons nos biodéchets grâce à notre prestataire Les Alchimistes. Dans le cadre de ce partenariat, nous avons également sensibilisé nos collaborateurs et nos prestataires sur le site de Neuilly, au tri et à la collecte des biodéchets.
Sur l'exercice fiscal 2023 – 2024, ce sont 6 300 kg de biodéchets qui ont été collectés *via* les Alchimistes.
Par ailleurs, Grant Thornton a également travaillé pour améliorer la gestion du tri des déchets en retravaillant l'affichage de consignes de tri des déchets et, plus largement sur la gestion des déchets.

Notre objectif est de réduire le gaspillage alimentaire de 50 % par rapport à 2021 grâce au programme *Twist&Green* d'Exalt. De plus, notre objectif est d'avoir 50 % d'achat en produits dit de « qualité » et durables, dont 20 % de produits bio sur notre Restaurant d'Entreprise à Neuilly, en partenariat avec Compass, et 60 % d'achat de viandes et de poissons de qualité et durable.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Réduire notre impact carbone

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Recyclage des autres déchets

Nos déchets dangereux provenant de la maintenance des bâtiments (déchets d'exploitation, luminaires, équipements, DEEE) sont gérés par notre prestataire Renovair et tracés *via* TrackDéchets. Sur l'exercice 2023-2024, 0 déchets dangereux ont été déclarés.

Grant Thornton, en collaboration avec Cyclope, recycle les mégots de cigarettes de ses collaborateurs, depuis plusieurs années. En 2024 (janvier à décembre), ce sont plus de 29 kg de mégots qui ont été récoltés. 100 % de nos accessoires informatiques hors service sont confiés à une société spécialisée, en vue d'être revalorisés. La totalité de nos *toners* sont récupérés et recyclés par notre partenaire Konica Minolta.
Enfin, le site de Neuilly a noué un partenariat avec un prestataire afin de collecter les piles usagées, déposées dans des conteneurs spécifiques. C'est ainsi que 25 kg de piles ont pu être récoltés sur l'année 2024.

Suppression progressive des capsules de café

Afin de supprimer progressivement l'usage des capsules, qui sont recyclées dans leur totalité, Grant Thornton installe des machines à grains sur ses sites. Ainsi, plus de 90 % du café distribué sur le site de Neuilly, est issu de ces machines. Ceci contribue à réduire significativement l'empreinte environnementale du site, en diminuant la quantité de déchets produits. L'objectif d'ici à 2027 est que plus 95 % du café distribué provienne de machines à grains.
Notre objectif est de poursuivre nos actions pour réduire nos émissions de GES ainsi que notre impact global sur le vivant.

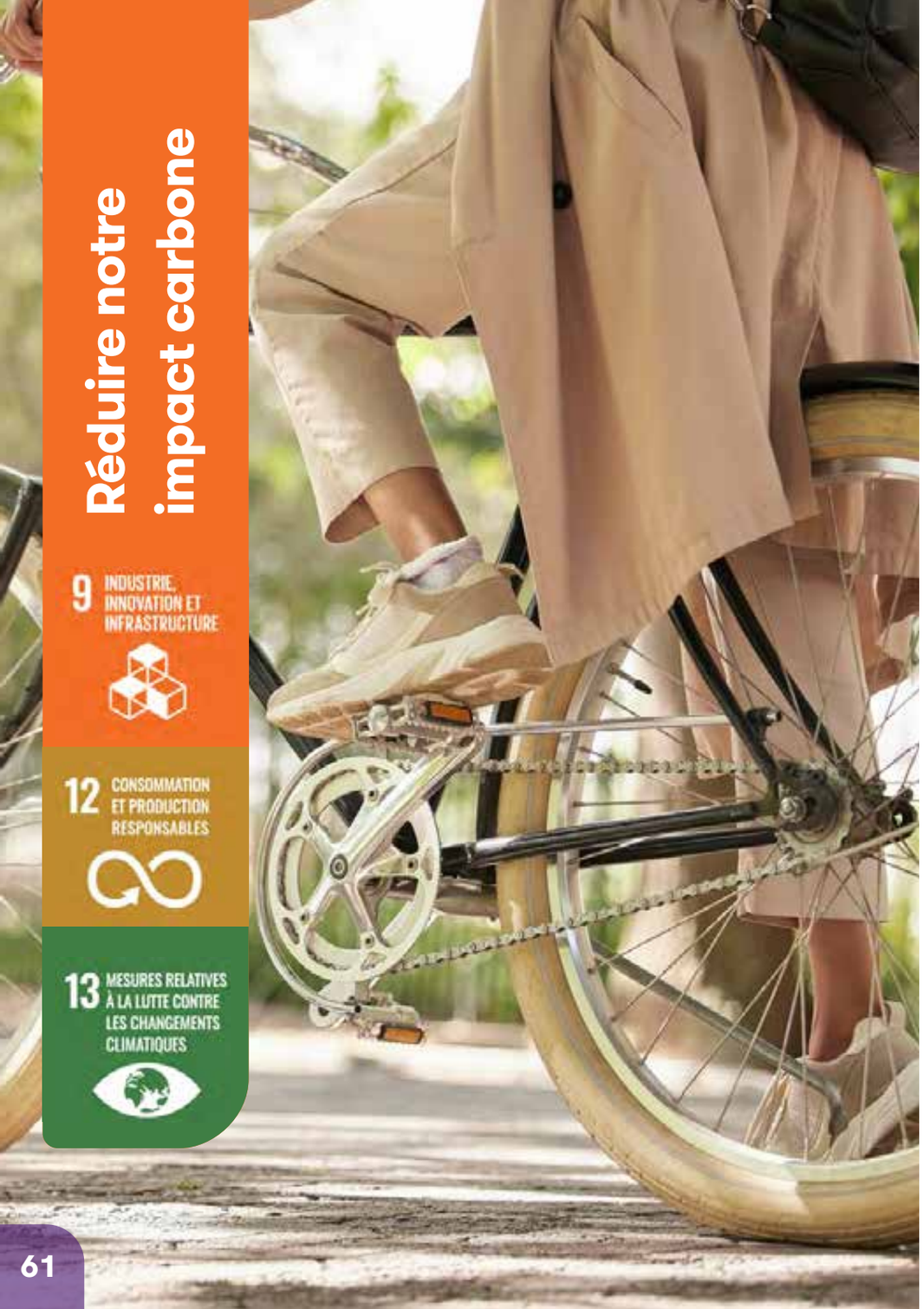
Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Réduire notre impact carbone

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



L'optimisation des déplacements professionnels

Grant Thornton cherche à limiter l'impact carbone des déplacements de ses collaborateurs à travers une politique voyage incitative.

Dans cette optique, nous avons mis en place :

- Une **communication voyage** encourageant les collaborateurs à prendre le train lorsque le trajet est de moins de 4h,
- Depuis 2021, et conformément au barème en vigueur, une majoration de 20 % est appliquée sur le **remboursement des indemnités kilométriques** en cas d'utilisation d'un véhicule 100 % électrique,
- Un ***parking* à vélos et trottinettes** à Neuilly,
- Un **système d'autopartage** d'une voiture électrique disponible à Neuilly pour les associés et directeurs. De plus, le bureau de Neuilly dispose d'emplacements réservés aux voitures électriques afin de pouvoir recharger les batteries,
- Grant Thornton souhaitant **favoriser les mobilités douces**, nous réalisons une enquête annuelle auprès de nos collaborateurs afin de nous assurer que l'offre de remboursement proposée correspond à leurs attentes.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Réduire notre impact carbone

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Une démarche de réduction de notre empreinte numérique

Conscient de son impact numérique, Grant Thornton continue les démarches engagées au cours des années précédentes. Ainsi, nous collaborons avec nos fournisseurs afin de maintenir à jour les dernières versions de son parc *IT* et bénéficier d'équipements optimisés énergétiquement.

Cette démarche s'applique à la majorité du matériel informatique : ce dernier est loué auprès de fournisseurs qui s'engagent à valoriser le matériel en fin de vie en passant par des filières de reconditionnement, revente ou recyclage. Enfin, les équipements de nos *data centers* ont été renouvelés en 2019, de manière à correspondre avec les meilleures pratiques en termes d'efficacité énergétique et d'empreinte environnementale.

Nos équipements nous permettent ainsi de bénéficier d'un haut niveau de sécurité tout en diminuant leur impact négatif sur l'environnement, ceci se traduisant notamment par un *Power Usage Effectiveness (PUE)* de 1.24, bien inférieur à la moyenne française située entre 1,5 et 2.

Nous travaillons également sur la réduction de notre empreinte numérique *via* des formations et *e-learning* à ce sujet.

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

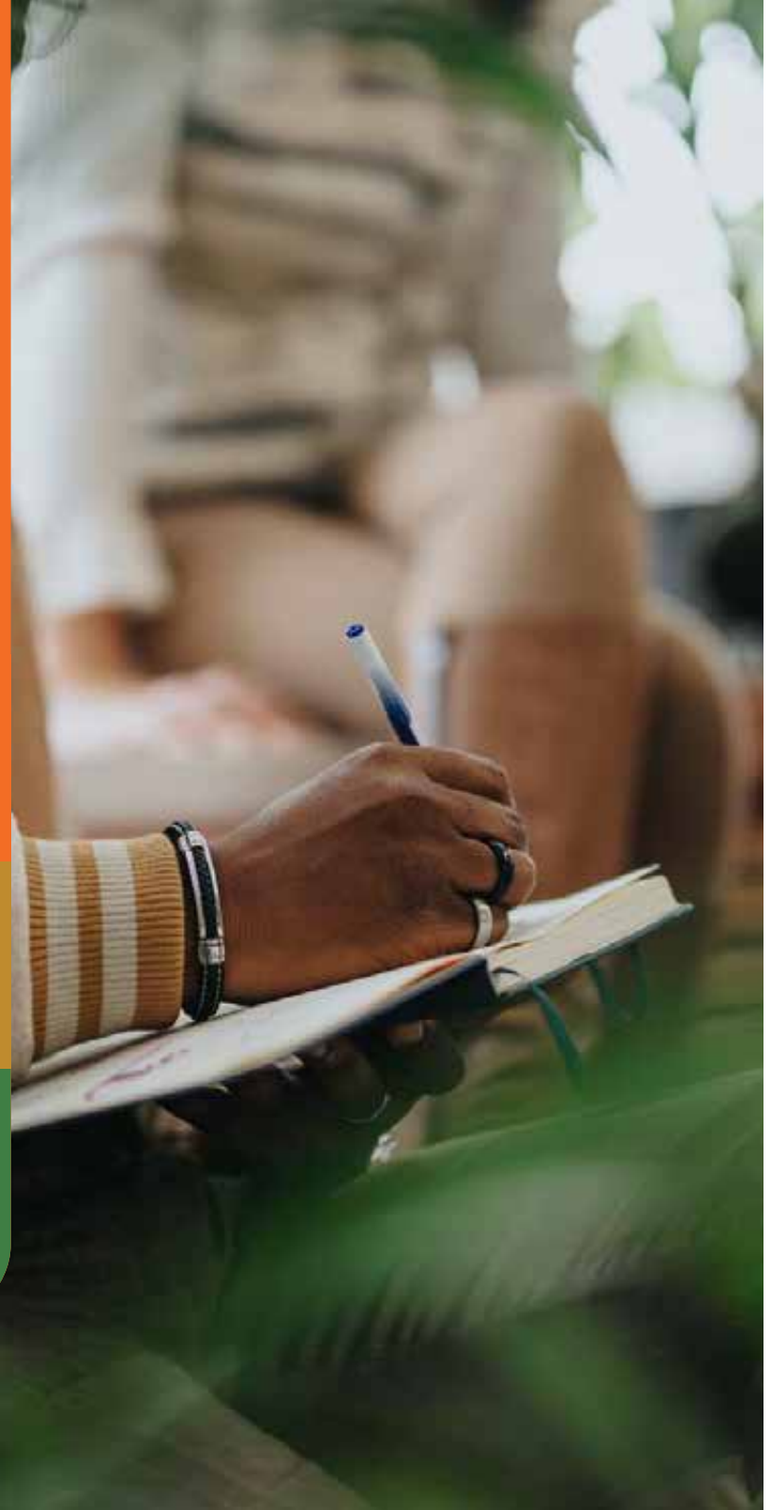
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Sensibiliser et former nos collaborateurs

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Des formations et *E-learning* RSE

Grant Thornton a pour ambition de faire évoluer ses pratiques internes et celles de ses clients au service d'une croissance durable et inclusive. Conscients que notre impact numérique est important, nous avons souhaité être actif sur ce volet :

2020

Nous avons sollicité notre prestataire MIR pour former la DIT au **numérique responsable** afin de les sensibiliser à l'empreinte numérique d'un salarié.

2021

Nos collaborateurs ont monté le projet "**Consultant bas carbone**". Ce projet s'inscrit dans cette démarche et dans la continuité des sensibilisations aux différents écogestes, notamment numériques, déjà faites par le passé.

2022

Toujours avec notre prestataire MIR, nous avons formé les équipes de la communication au numérique responsable, de manière à construire une **stratégie de communication digitale responsable** et performante.

2023

L'année 2023 a été riche sur le plan des formations et des *e-learning* proposés à nos collaborateurs.
Nous avons également fait un *e-learning* dédié aux bonnes pratiques du numérique responsable en entreprise à destination de tous nos collaborateurs. Ainsi, ce sont près de 2 100 collaborateurs qui ont été sensibilisés *via* cette formation. L'objectif est de comprendre les enjeux environnementaux et sociaux du numérique, intégrer, prioriser et mettre en œuvre les bonnes pratiques dans leur utilisation quotidienne. Cet *e-learning* est complété par un guide permettant aux collaborateurs de réduire leur empreinte carbone.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Sensibiliser et former nos collaborateurs

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Au cours de l'année 2023, un « Tour de France de la RSE » a été organisé avec une étape dans chacune de nos régions pour s'achever dans notre bureau de Neuilly-sur-Seine.
A chacune de ces étapes, nos collaborateurs et associés ont participé à une conférence sur les trois enjeux du développement durable puis ils ont été invités à rejoindre des ateliers participatifs sur la « Fresque intégrale ».

Cette démarche à la fois pédagogique, inspirante et porteuse de solutions, avait pour objectifs de :

- Sensibiliser les collaborateurs et associés aux enjeux du développement durable et de la santé environnementale,
- Agir pour le climat,
- Apprendre à améliorer les conditions humaines à son niveau,
- Apprendre à préserver les ressources naturelles.

Le Tour de France de la RSE a ainsi permis de toucher 70 associés et 600 collaborateurs qui ont ainsi réalisé plus de 1 800 heures de formation. Cette action complète l'offre de formation au catalogue sur cette thématique, pour maîtriser l'environnement règlementaire et s'approprier les éléments fondamentaux d'une démarche RSE.
Ces actions ont ouvert la voie à la formation sur la Durabilité, un parcours de formation de 90 heures, permettant aux Commissaires aux comptes inscrits d'être accrédités Auditeur Durabilité (CSRD) et qui fera l'objet d'une homologation auprès de la Haute Autorité de l'Audit (ex H3C).

2024

Une nouvelle formation « Un pas vers la durabilité » va être lancée auprès de tous nos collaborateurs, incluant les apprentis, stagiaires et les associés, en lien avec l'engagement pris par Grant Thornton d'avoir formé sur l'année civile 2024 l'ensemble des collaborateurs et associés, comme tout nouvel entrant.
Cette action leur permettra de :

- Découvrir ce qu'est la Responsabilité Sociétale des Entreprises et son cadre légal,
- Comprendre les enjeux de la RSE pour les entreprises,
- Apprendre à exercer un œil critique sur les actions engagées.

2025

Nous poursuivons nos actions de sensibilisation avec l'objectif de sensibiliser 100 % de nos collaborateurs aux enjeux du RSE d'ici 2025.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Sensibiliser et former nos collaborateurs

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

La sensibilisation de nos collaborateurs *via* des événements

Nous accordons une importance toute particulière à la sensibilisation de nos collaborateurs aux enjeux environnementaux, qui nous semble fondamentale pour faire évoluer les pratiques.

Ainsi, nous avons 3 événements phares dans l'année concernant ces sujets :

- Mars / **Journée mondiale du recyclage**
- Avril / **Journée de la Terre**
- Septembre / ***CSR Day* et *Challenge* Ma Petite Planète (MPP)**

Journée mondiale du recyclage

A l'occasion de la journée mondiale du recyclage, Grant Thornton continue de montrer son engagement en faveur de l'environnement. L'occasion de rappeler le lien existant entre consommation, gaspillage des ressources et production des déchets. Plusieurs actions de sensibilisation ont été proposées aux collaborateurs :

- Un atelier de sensibilisation au tri, au compostage et aux enjeux du sol, en présentiel avec Les Alchimistes. L'occasion de comprendre la valorisation actuelle des biodéchets chez Grant Thornton, de sensibiliser au tri des déchets et déchets alimentaires, au processus de compostage. Les collaborateurs ont également pu confectionner leur bombe à graines.
- Une conférence "Le gaspillage alimentaire : quel impact ?" en partenariat avec *HopHopFood*, une association française reconnue d'intérêt général qui lutte contre le gaspillage alimentaire et la précarité alimentaire *via* une plateforme digitale gratuite et divers moyens physiques. Cette conférence interactive a permis de mieux comprendre les enjeux de surproduction alimentaire, ceux liés au gaspillage alimentaire en France et mondialement ainsi que les impacts écologiques et sociaux.
- Nous avons également fait gagner 6 livres sur le zéro déchet, "Le manuel d'écologie quotidienne" de Julie Bernier. L'occasion de continuer à s'engager contre le gaspillage, de découvrir des conseils et astuces sur comment agir au quotidien.

Journée de la Terre

A l'occasion de la Journée de la Terre le 22 avril, nous avons souhaité sensibiliser à la biodiversité. La préservation de la biodiversité est cruciale pour maintenir l'équilibre écologique de notre planète et assurer notre bien-être futur. En prenant conscience de l'impact positif que nous pouvons avoir sur la biodiversité, nous pouvons œuvrer ensemble pour éviter les conséquences d'une possible sixième extinction massive.

- Une conférence sur les limites planétaires afin de mieux comprendre l'impact des actions humaines sur l'environnement et ses enjeux. Notre intervenant a défini les limites planétaires et rappelé les conséquences sur

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Sensibiliser et former nos collaborateurs

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

la biodiversité. Il a également abordé la théorie du *donut* et la courbe du changement.120 collaborateurs ont participé à cette conférence.

- Un atelier fabrication naturelle de baume et hydrolat afin de comprendre le lien entre plantes, produits naturels et biodiversité, ainsi que l'impact négatif de l'industrie sur la biodiversité (surexploitation des ressources naturelles). 115 collaborateurs ont participé.
- Une sortie exploration de plantes urbaines afin de découvrir les vertus insoupçonnées des plantes. Nous avons notamment pu découvrir les bienfaits des boutons d'or, pissenlits, pâquerettes de l'érable, …

CSR Day

En 2024, et à l'occasion du *CSR Day*, Grant Thornton a porté le thème "La forêt comme puits de carbone". Cet événement a été l'occasion de proposer un webinaire ainsi qu'un atelier de sensibilisation sur le sujet, présentés et animés par l'organisme *EcoTree*, spécialisé dans la protection, la gestion et la restauration des écosystèmes forestiers. Ces prestations ont attiré 80 participants.

Chez Grant Thornton, le *CSR Day* constitue également l'occasion de réduire l'empreinte carbone de notre Restaurant d'Entreprise, en supprimant la viande rouge le temps d'une journée, et en proposant davantage d'alternatives végétales. Cette démarche nous conforte dans l'idée qu'il est possible de réduire notre impact de façon concrète, en proposant des solutions adaptées et attractives.

Challenge Ma Petite Planète (MPP)

Grant Thornton a participé au défi écologique Ma Petite Planète avec l'ensemble de ses bureaux en France. Ma Petite Planète est un *challenge* en équipe qui propose des défis écologiques entre amis, famille et collègues sur une période de 3 semaines. Plus de 15 thèmes de défis sont proposés pour passer à l'action : réduire ses déchets, varier son alimentation, changer de mode de transport, etc. 206 collaborateurs et 17 équipes venus de toute la France se sont affrontés virtuellement pour monter sur le podium de ce défi écologique.

L'objectif était de sensibiliser nos collaborateurs aux enjeux de la RSE, de les inciter à adopter de bons réflexes et de réduire leur empreinte carbone.

Ce *challenge* fut un succès avec au total, 2 305 défis relevés par nos collaborateurs, ce qui équivaut à :

- 5 796 kg de CO_2 évités,
- 1 720 272 litres d'eau économisés,
- 73 kg de déchets évités,
- 341 heures de formation.

Suite au *challenge*, plus de 83 % des collaborateurs affirment avoir d'avantage agi pour la planète et le vivant et 76 % affirment avoir créé du lien avec les membres de leur équipe.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Sensibiliser et former nos collaborateurs

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

1 éco-geste par mois

Au mois de novembre et à l'initiative des alternants en Audit, Grant Thornton a lancé les écogestes du mois afin de sensibiliser et encourager les collaborateurs à réaliser une bonne pratique autour d'un écogeste par mois, au bureau.
Les alternants de Grant Thornton se sont réunis autour de ce projet commun, porté par eux, en leur nom. Au travers de ce projet, ils ont souhaité collaborer ensemble, développer diverses compétences et montrer leur engagement envers la RSE.
Chaque 15 du mois, les collaborateurs ont l'occasion de se *challenger* en appliquant un de ces gestes. A titre d'exemple : privilégier les escaliers sur l'ascenseur, débrancher ses appareils électroniques… L'écogeste étant un geste simple et facile à réaliser quotidiennement, cette initiative liait la démarche sociale et environnementale.

Biodiversité

Depuis Juillet 2024, Grant Thornton est adhérent du Club B4B+.
Lancé en 2018, le Club B4B+ (Club des entreprises et institutions financières pour une biodiversité positive) a initialement été créé afin de co-construire et d'expérimenter le *Global Biodiversity Score (GBS)*, en étroite collaboration avec ses membres.

Le Club poursuit plusieurs objectifs :

- Comprendre comment les outils d'évaluation de l'empreinte biodiversité peuvent alimenter les décisions des entreprises, les décisions d'investissement et le *reporting* externe,
- Anticiper les évolutions financières, réglementaires et du marché vis-à-vis de la réduction de l'empreinte biodiversité,
- Assurer l'adaptation du GBS aux contraintes et besoins des entreprises et permettre sa mise en application *via* des études de cas,
- Tenir informées les entreprises sur l'évaluation d'empreinte biodiversité *via* l'intervention d'experts externes et une veille bibliographique régulière,
- Aider à la réalisation des évaluations d'empreinte biodiversité *via* un support technique.

Le Club B4B+ est l'opportunité pour Grant Thornton de travailler en faveur d'une meilleure prise en compte de la biodiversité au sein de notre stratégie et processus décisionnels, et d'une diminution de notre empreinte biodiversité grâce à l'utilisation du *Global Biodiversity Score (GBS).*

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

08 Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

- Le mot du Président
- Grant Thornton en quelques chiffres
- Nos valeurs
- Nos métiers
- Notre démarche RSE
- Être un employeur inclusif et bienveillant
- Être un cabinet éco-responsable
- Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
- Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Objectifs de Développement Durable

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Préambule

Grant Thornton multiplie les rencontres avec ses parties prenantes : collaborateurs et clients bien sûr, mais aussi candidats, associations, acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire ou encore institutions culturelles. Ce sont donc des liens qui se tissent avec tout un écosystème pour contribuer au développement économique et social des territoires.

Des « relations écoles » au cœur de notre stratégie de recrutement

Grant Thornton multiplie ses initiatives pour aller à la rencontre des étudiants et développer un lien de proximité avec les jeunes générations. En 2023 - 2024, 102 actions ont été réalisées auprès des étudiants de l'enseignement supérieur. Grant Thornton a noué des relations étroites avec un grand nombre d'écoles, dans une perspective de bénéfice mutuel : le cabinet contribue à diffuser son expertise et les attentes du monde professionnel auprès d'un large public d'étudiants en phase d'orientation et, par la même occasion, gagne en visibilité auprès des talents de demain. Dans ce but, les collaborateurs participent à des événements variés : forums de recrutement, témoignages d'experts, études de cas, etc. La place centrale donnée aux jeunes générations chez Grant Thornton prend également la forme d'un accueil toujours plus important de stagiaires et d'alternants (plus de 350 stagiaires et alternants recrutés entre le 1er octobre 2023 et le 30 septembre 2024). Afin de permettre aux étudiants de bénéficier d'un accès privilégié à nos experts métiers, plusieurs *afterworks* ont été organisés dans nos locaux avec certains de nos partenaires comme *Paris School of Business (PSB)* et l'Université Paris Dauphine PSL.

Notre démarche s'inscrit également, dans le cadre d'une responsabilité sociale vis-à-vis des nouvelles générations et a pour objectif de diffuser nos expertises ainsi que les attentes du monde professionnel auprès d'un large public d'étudiants en phase d'orientation.

Indicateurs	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre d'actions réalisées	**63**	**58**	**49**	**70**	**102**	**102**

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

La *Master Academy* avec l'ESSEC : Un programme d'excellence

Dans sa volonté d'incarner un modèle de cabinet pluridisciplinaire de nouvelle génération, différencié et fidèle à notre culture, Grant Thornton a créé la *Master Academy*.

La *Master Academy* incarne notre marque institutionnelle « *Go Beyond* - Allons plus loin ensemble » et fait écho à notre conviction que nos talents formés et agiles sont la richesse de notre cabinet et de notre société.

La *Master Academy* de Grant Thornton est ouverte aux collaborateurs dès le grade de *senior* dans notre classification interne. Ce programme se déroule sur une période de 24 mois, il offre aux collaborateurs de multiples opportunités de se doter de compétences nouvelles pour augmenter leurs capacités personnelles et professionnelles afin de faire face aux transformations du monde d'aujourd'hui et de demain, pour un progrès durable.

Une formation académique labellisée par l'ESSEC *Business School* :

- Pour ceux qui le souhaitent, c'est également une expérience de mobilité interne, de 3 à 6 mois, le « *GT Journey* » : cursus multipliant les passerelles entre les métiers de l'Audit, de l'Expertise comptable, du Conseil financier et du Conseil opérationnel, de Transformation Durable ou des fonctions supports pour découvrir un autre métier que le sien, d'autres problématiques, d'autres méthodologies,
- La participation à des projets internes en résonance avec les priorités du cabinet, sur le thème « Construire ensemble le cabinet de nouvelle génération »,
- Une *learning expedition* à San Francisco ou à Singapour selon les cohortes.

Sur l'exercice 2023 – 2024, une seconde cohorte a été formée.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Le Cercle Dauphine Numérique

En octobre 2021, Grant Thornton, l'Université de Paris Dauphine PSL et la Fondation Dauphine ont signé une convention de partenariat pour soutenir, pendant les quatre prochaines années, le programme « Dauphine Numérique ». En devenant l'un des premiers membres Fondateurs du Cercle des Partenaires de Dauphine Numérique, le cabinet contribue aux réflexions stratégiques et opérationnelles relatives à l'utilisation de l'intelligence artificielle, ainsi que l'usage du *Machine Learning* et des algorithmes dans la transformation des entreprises. Nous participons à ce titre, chaque année aux Dauphine *Digital Days* qui regroupent sur 3 jours à Paris les meilleurs experts en matière d'IA et de digital. Nous avons publié en partenariat avec Dauphine des études en 2022, 2023 et 2024 sur l'usage de l'intelligence artificielle pour l'audit interne, ainsi qu'un article publié sur ce sujet au sein de la Revue du *Management* et du site internet Dauphine Eclairages.

La Fondation de France-Fondation NEOMA

En 2022, Grant Thornton s'est engagé à soutenir la Fondation Neoma BS par des actions facilitant l'accueil et l'intégration de jeunes stagiaires et diplômés, en mobilisant les collaborateurs de Grant Thornton pour participer, à titre de bénévoles, à des actions de Marque Employeur et de recrutement dans le cadre des programmes de Neoma BS. Pour l'exercice 2023 – 2024, nous avons participé à 4 forums de recrutement.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Le déploiement de notre Chaire de recherche et d'enseignement « Entreprises et bien commun » en partenariat avec l'ESSEC et l'ICP pour répondre au rôle sociétal de l'entreprise

Aux côtés d'autres entreprises, Grant Thornton participe au lancement de la Chaire de recherche et d'enseignement « Entreprises et bien commun » en partenariat avec l'ICP et l'ESSEC. Cette Chaire entend développer une recherche pluridisciplinaire, se situant au croisement des Humanités et des Sciences de l'entreprise, et plurisectorielle, faisant dialoguer des scientifiques et des responsables politiques, économiques et sociaux.

L'époque contemporaine est traversée par la conscience que le bien commun est à la charge d'une multiplicité d'acteurs et que l'Etat n'en a plus l'exclusivité ni même les capacités. Parmi ces acteurs, les entreprises sont aujourd'hui en première ligne.

Elles sont également devenues, par leurs capacités financières et sous l'effet de profondes transformations (globalisation, désétatisation et supranationalisation), des agents politiques et sociaux extrêmement puissants.

Dans ce contexte, la Chaire incorporera cette recherche pluridisciplinaire et plurisectorielle à la formation des étudiants et participera à la co-construction de pratiques innovantes avec les collaborateurs des entreprises partenaires de la Chaire.

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Nos échanges avec les acteurs engagés

Un soutien aux institutions culturelles à travers le mécénat

Chez Grant Thornton, nous sommes engagés auprès des institutions culturelles et prenons notre rôle de mécène à cœur.

Depuis 2004, nous accompagnons ces structures pour leur permettre d'évoluer, comme toute entreprise. Une institution culturelle a les mêmes besoins qu'une entreprise : elle collabore avec des conservateurs, des conférenciers, des experts. Elle a des besoins économiques profonds, des œuvres à restaurer, et des projets à concrétiser, un renouveau à envisager. C'est pourquoi nous soutenons fièrement la Comédie-Française à travers notre mécénat culturel depuis 2007.

En 2024, nous avons accompagné un projet d'inclusion avec des lunettes connectées de surtitrage à destination des publics sourds, malentendants et étrangers. Depuis le 1er mars, les spectacles de la Salle Richelieu sont accessibles en français et en langue des signes.

Nous avons aussi signé la Charte de l'Admical, réaffirmant notre engagement autour de valeurs communes : l'altérité, l'échange et l'enrichissement mutuel.

Enfin, en partenariat avec l'Incubateur de l'Institut Français de la Mode (IFM), nous soutenons de jeunes entrepreneurs des industries créatives à travers une bourse et un accompagnement dans leurs démarches comptables et financières.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Un soutien au niveau territorial avec Bleu Blanc Zèbre

Dans le cadre de sa démarche RSE, Grant Thornton souhaite rappeler son engagement envers le monde de l'économie sociale et solidaire.

Partenaire de l'événement « Territoires & Solutions » organisé par l'association Bleu Blanc Zèbre, Grant Thornton soutient la coopération inter-acteurs (associations, entreprises, acteurs publics et citoyens) afin de résoudre les fractures sociales et environnementales.
Pour aider au succès de cet événement, Grant Thornton a donné une contribution financière et a lancé un appel à bénévoles auprès de ses collaborateurs.

Cette 2ème édition a permis d'accélérer les rencontres à l'échelle nationale, entre décideurs publics locaux et les Zèbres, porteurs de projets. Les objectifs : découvrir, s'inspirer, partager les bonnes pratiques et les idées visant à faire essaimer, sur tous les territoires, des solutions déjà éprouvées. Et ainsi, accompagner les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire dans leur développement et remédier collectivement aux enjeux majeurs des territoires

Cet événement a réuni 500 participants autour de 16 rencontres thématiques.

Des échanges constructifs avec le Cercle des responsables RSE de Neuilly

Grant Thornton s'engage au sein du Club des Responsables RSE des entreprises basées à Neuilly. Ce club, fondé et présidé par Grant Thornton en 2020, réunit une quinzaine d'entreprises tous les 2 mois. Lors de ces échanges, les participants partagent leurs bonnes pratiques (Achats Responsables, Bilan carbone, Politique Handicap, Sensibilisation et Formation…) et cherchent à proposer des initiatives communes. A titre d'exemple, une collecte des déchets a été organisée par la Mairie de Neuilly et les membres du Club RSE ont participé.

Grâce à cette relation de proximité avec la Mairie de Neuilly, nous avons participé à l'action « Don du sang » organisée dans les locaux de la Mairie de Neuilly, en collaboration avec l'Etablissement Français du sang. Parce que nous avons conscience que chaque don compte et contribue à sauver des vies, les collaborateurs Grant Thornton ont été invités à donner leur sang lors de cet événement.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Grant Thornton, membre actif du C3D

Grant Thornton est membre actif du C3D, l'association de référence au service des transformations des modèles d'affaires respectueuses des limites planétaires et socialement responsables. Créé en 2007, le Collège des Directeurs du Développement Durable réunit plus de 370 membres d'entreprises et d'organisations diversifiées et de toute taille.

Adhésion publique au Pacte Mondial de l'ONU

Depuis 2020, Grant Thornton est signataire du Pacte Mondial de l'ONU. Le Pacte mondial des Nations Unies offre à ses participants un cadre d'engagement volontaire construit sur la base de dix principes, issus des textes fondamentaux des Nations Unies, à respecter en matière de droits humains, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption. Par ailleurs, Grant Thornton s'engage à ne pas recourir au travail des enfants, ni au travail forcé, y compris chez ses fournisseurs.

Ces engagements volontaires en matière de RSE permettent d'aligner le monde économique français avec l'Agenda 2030 et les Objectifs de développement durable de l'ONU.
Chaque année, Grant Thornton publie une Communication sur le Progrès, faisant l'état des lieux des actions menées, en lien avec les Objectifs de Développement Durables (ODD) qui ont été définis par l'ONU.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Nos collaborateurs engagés *via* le mécénat de compétences

Depuis avril 2023, Grant Thornton s'engage en proposant les services de ses collaborateurs qui le souhaitent auprès d'associations partout en France. Dans ce but, nous avons signé un partenariat avec la plateforme Vendredi, qui répertorie les demandes d'associations et autres organismes bénéficiaires. Parmi tous les besoins exprimés, Grant Thornton a choisi de concentrer ses efforts auprès d'associations susceptibles de nous solliciter pour des tâches dont nous sommes spécialistes et ce, afin d'en maximiser l'impact.

En effet, le mécénat proposé par le cabinet est dit « de compétences » c'est-à-dire que les collaborateurs peuvent offrir leurs compétences professionnelles au service d'une association. Ainsi, Grant Thornton propose à ses collaborateurs d'utiliser 2 jours par an et par collaborateur pour réaliser une mission sur son temps de travail, en fonction de ses contraintes professionnelles.

Le concept est simple : les associations publient des missions en fonction de leurs besoins sur la plateforme Vendredi puis les collaborateurs (après validation de leur *manager*) peuvent s'engager.

Nos associations partenaires sont nombreuses et s'engagent sur différents volets :

- Environnement et biodiversité,
- Santé, Solidarité internationale, Pauvreté et précarité,
- Handicap, Lutte contre les discriminations,
- Education et égalité des chances, Emploi et insertion professionnelle, etc.

Nous proposons deux types d'engagements pour nos collaborateurs :

- S'engager en mécénat de compétences sur son temps de travail, avec nos associations partenaires,
- S'engager en bénévolat sur son temps personnel.

Notre objectif est d'avoir *a minima* 10 % de nos collaborateurs investis chaque année sur des projets de mécénat de compétences d'ici 2030. Afin d'atteindre cet objectif, la politique de mécénat de compétences est présentée lors de chaque séminaire d'intégration. Des webinaires ont également été proposés aux collaborateurs afin de mettre en avant nos associations partenaires, la plateforme d'engagement ainsi que les témoignages de collaborateurs qui se sont engagés.

Quelques exemples de retours de collaborateurs qui ont réalisé des missions de mécénat de compétences :

☆☆☆☆☆

« C'est une vraie chance qui nous est donnée par notre employeur d'effectuer une mission de mécénat de compétences. Cela permet de dédier un peu de son temps à une cause noble »

☆☆☆☆☆

« J'ai parrainé une personne de plus de 45 ans dans le cadre de son retour vers l'emploi. L'objectif était de lui donner le point de vue d'une personne actuellement en entreprise, susceptible de faire des recrutements, à travers plusieurs rendez-vous en face-à-face pour affiner son projet professionnel, retravailler son CV, etc. L'expérience a été enrichissante pour nous deux, car elle nous a permis de rencontrer une personne d'un autre milieu et d'échanger sur nos visions du monde de l'entreprise et nos expériences. Cela m'a également permis d'utiliser mes compétences dans un autre cadre, en me mettant au service de l'autre. »

Nous mettons également en avant nos associations partenaires à travers des actions de sensibilisation menées auprès des collaborateurs du cabinet ou encore à travers notre *newsletter.*

Au total, ce sont 13 missions qui ont été réalisées *via* la plateforme Vendredi entre avril 2023 et septembre 2024. Ces collaborateurs ont affiché une satisfaction moyenne de 5/5 sur un engagement total de 66 heures sur cette période.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Une mise en lumière de nos collaborateurs engagés

Chez Grant Thornton, nous croyons que l'engagement ne se limite pas aux murs de notre entreprise. Au contraire, nos collaborateurs se distinguent par leurs actions, leurs passions et leur volonté de faire une différence au-delà de leur quotidien professionnel.

Dans le cadre du projet "Nos collab' engagés – nos super-héros du quotidien" visant à développer notre engagement RSE sur nos réseaux internes et externes, plusieurs collaborateurs ont partagé leurs expériences d'actions RSE, que ce soit à travers des initiatives écologiques, des projets de bénévolat, des actions sociales ou une mission de mécénat de compétences.

Ce projet a mis en lumière de nombreux collaborateurs qui ont choisi de consacrer leur temps à des causes qui leur tiennent à cœur. Parmi les protagonistes de cette aventure :

- Une collaboratrice a participé au programme de la *Master Academy* qui a renforcé son engagement pour la transition écologique en lui offrant une nouvelle perspective sur les défis environnementaux,
- Une collaboratrice a su relever le défi de la « Boucle du Diabète » en mobilisant son entourage pour courir à ses côtés et récolter 15 000 euros pour la recherche sur le diabète de Type 1,
- D'autres collaborateurs ont opté pour le vélo comme principal moyen de transport que ce soit pour le travail ou leurs déplacements personnels.

Une saison 2 de ce projet est prévue en avril 2025 pour mettre en avant d'autres collaborateurs qui s'engagent au quotidien.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Les compétences de Grant Thornton au service des territoires

BORDEAUX

« Mécènes Solidaires »

Depuis 2013, Grant Thornton s'engage auprès de « Bordeaux Mécènes solidaires » en tant qu'expert-comptable et met à disposition ses compétences (tenue comptable, préparation des états financiers, missions sociales,…), afin de soutenir la mission de BMS qui est d'agir contre l'injustice sociale et de construire un territoire prospère et plus équitable, au bénéfice de tous. Cette Fondation territoriale agit comme tiers de confiance pour accompagner les entreprises dans leur politique de mécénat en Gironde et pour aider les associations locales à mobiliser les ressources qui leur sont nécessaires.

Ainsi, Bordeaux Mécènes Solidaires a pour objectifs de :

- Soutenir des projets concrets d'insertion sociale et professionnelle, de lutte contre les précarités, d'inclusion numérique, d'accès au logement, d'innovation sociale,
- Développer du mécénat collectif des entreprises, des fondations et des particuliers,
- Mettre en œuvre des actions RSE et solidaires au cœur des entreprises.

Grant Thornton est particulièrement fier de les accompagner depuis plus de 10 ans.

TOULOUSE

Membre du « Réseau Entreprendre »

Désireux de contribuer au développement économique et local de la région, le bureau de Toulouse a rejoint le « Réseau Entreprendre » depuis plus de 10 ans.
Il s'agit d'un réseau unique qui a pour vocation d'accompagner les créateurs et repreneurs d'entreprises dans la mise en place de leur projet.

Outre l'accompagnement financier sous forme de prêt d'honneur, les lauréats de « Réseau Entreprendre » bénéficient également d'un accompagnement individuel et personnalisé par un chef d'entreprise en activité qui les fait bénéficier de son savoir-faire et de son expérience.

C'est dans ce cadre-là que le bureau de Toulouse a accompagné deux candidats dans la revue de leur *business plan* et la structuration financière de leur projet afin de leur permettre l'obtention d'un financement. Cet accompagnement individuel a ainsi permis aux jeunes créateurs ou repreneurs de prendre du recul, de bénéficier de conseils et de sécuriser leur projet.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

REIMS

Membre de l'association des dirigeants responsables de la Marne

Grant Thornton Reims est membre de l'association des dirigeants responsables de la Marne. Cette association, issue d'un mouvement né en Bretagne et se développant partout en France, organise des ateliers autour des sujets RSE avec l'objectif de partager de bonnes pratiques.

C'est dans ce contexte que le bureau a établi la cartographie de ses parties prenantes. Les rencontres organisées en 2025 devraient permettre à Grant Thornton Reims d'aborder une multitude de thèmes, tels que la gestion de l'eau, les mobilités, la biodiversité ou la mise en conformité avec la CSRD.

NICE

Partenaire du Master CCA de l'IAE

Grant Thornton Nice est partenaire depuis plusieurs années de AVENIR CCA, association étudiante issue du Master de Comptabilité Contrôle Audit (CCA) de l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de Nice, dont le bureau héberge certains évènements.

Dans le cadre de ce partenariat, Grant Thornton Nice participe aux événements organisés par l'Institut, et intervient dans le cadre de rencontres professionnelles, de conférences. Engagés, sur les thématiques d'inclusion et de diversité, certains membres du cabinet animent des conférences telles que "*Women in Finance*", à l'occasion du forum proposé par l'EDHEC *Business School.*

DIJON

Membre du « Réseau Entreprendre »

Depuis 2011, Grant Thornton s'engage auprès de « Réseau Entreprendre Bourgogne » en tant qu'expert-comptable et met à disposition ses compétences, afin de soutenir la mission de REB.

L'accompagnement du Réseau Entreprendre Bourgogne est fondé sur 5 valeurs indissociables basées sur des méthodes d'entreprise :

- L'important, c'est la personne,
- Le principe, c'est la gratuité,
- L'esprit, c'est la réciprocité,
- Le moteur, c'est la bienveillance,
- Ce qui nous anime, c'est la solidarité.

Le Réseau Entreprendre Bourgogne, c'est d'abord :

- 230 chefs d'entreprises bénévoles qui partagent des valeurs communes destinées à favoriser l'émergence, la croissance et la mutation des PME porteuses de richesses et d'emplois pérennes et à dynamiser le tissu économique de la Bourgogne.

Principes :

- L'accompagnement individuel sur une durée de 2 à 3 ans réalisé par un chef d'entreprise membre de l'association,
- L'accompagnement collectif par la mise en réseau des lauréats une fois par mois,
- Un prêt d'honneur consenti de 15 000 à 50 000€ à taux 0, sans garantie ni caution. Il est octroyé sur une durée de 4,5 ans avec un différé de 12 mois pour les créations et les reprises.

Grant Thornton est particulièrement fier de les accompagner depuis plus de 14 ans.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

Nos collectes solidaires

Depuis 2022, nous organisons chaque année des collectes solidaires afin de permettre à nos collaborateurs de se mobiliser et d'avoir une action concrète pour les plus démunis.
Nous organisons des collectes principalement au bureau de Neuilly mais également en régions.

Octobre 2023 : Collecte Restos du Cœur

En raison de l'augmentation du prix des produits et de la demande grandissante des foyers, les Restos du Coeur ne disposaient plus de suffisamment de ressources pour aider les personnes en situation précaire et ont dû faire un appel aux dons.
Les Restos du Cœur propose des actions de prévoyance, d'accompagnement, de soutien aux personnes en situation de précarité, offrent une aide alimentaire fondamentale aux personnes accueillies, avec des repas équilibrés, des repas chauds, des activités autour de la cuisine et des dons en nature. Dans ce cadre, Grant Thornton a répondu présent en organisant une collecte de denrées alimentaires et d'hygiène de 3 semaines sur la majorité de ses bureaux. Plus d'une trentaine de cartons ont été récoltés dont des produits d'hygiène et des produits pour bébé. Cette collecte a permis de redistribuer ces dons aux foyers les plus modestes.

Décembre 2023 : Collecte de Noël

À l'approche de Noël, une collecte de vêtements, de jouets et de livres au profit de personnes défavorisées a été organisée. Pendant trois semaines, les collaborateurs du bureau de Neuilly ont participé à cette grande collecte au profit de l'association de la Fédération du livre du Secours Populaire. Plus d'une quarantaine de cartons ont été recueillis sur le site de Neuilly. Cette collecte a permis d'offrir aux familles les plus démunies la possibilité de vivre la chaleur et la joie de ce moment de fête. Cette collecte s'inscrit dans un partenariat de longue durée avec la Fédération du livre du Secours Populaire. La Fédération du livre, de la presse et de la communication a pour but de promouvoir la lecture et l'accès à la culture pour tous. Elle organise des événements et des collectes de livres pour les redistribuer aux personnes dans le besoin.

Juin 2024 : Collecte de Rentrée

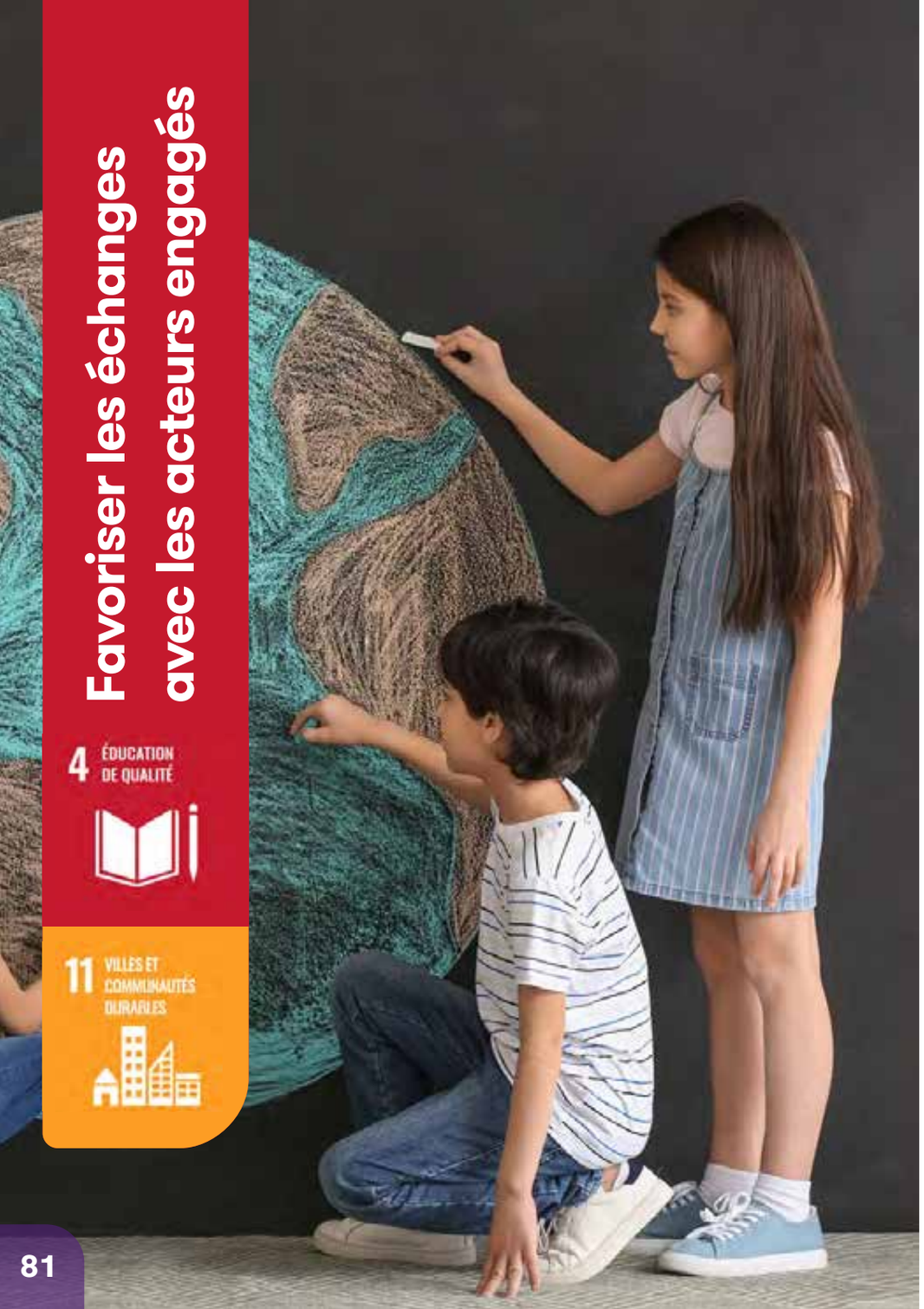
Cette année encore, nous avons organisé une grande collecte de cartables et de fournitures scolaires pour la Fédération du livre du Secours Populaire afin de préparer la rentrée des familles les plus modestes.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



Nos collaborateurs engagés *via* nos initiatives internes

Réseau des référents handicap

Nous avons un référent par métier et par région. Bien formés, ils sont le point de contact des collaborateurs sur leur périmètre. Ainsi, ce sont 33 référents qui accompagnent les collaborateurs en situation de handicap au sein de Grant Thornton.

Réseau RSE

Grant Thornton a lancé début 2023, son réseau interne dédié à la RSE et à ses enjeux. L'objectif était de mettre en place un réseau interne ouvert à tous collaborateurs du cabinet afin d'aborder les questions sociales, environnementales et sociétales de notre époque.
Ce réseau est également utilisé pour communiquer sur la politique RSE de Grant Thornton mais plus particulièrement pour développer et faire vivre des projets en local, portés par les collaborateurs. Des ambassadeurs ont déjà été identifiés dans chaque bureau/service de Grant Thornton et ont pour rôle de partager les informations, relayer les événements RSE, et travailler en équipe sur des projets RSE dans le bureau/service identifié à travers ce réseau.

Référents Harcèlement

Nous avons 2 référents qui peuvent orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Réseau *Meet Her*

Des collaboratrices ont fondé ce réseau interne dont la vocation est d'organiser des moments d'échange et de partage d'expérience autour du *leadership* féminin.

***Teambuilding* solidaires**

Un catalogue de *teambuilding* solidaires et éco-responsables a été réalisé afin de donner aux collaborateurs des idées pour organiser des événements d'équipe qui soient à la fois conviviaux, solidaires et/ou éco-responsables !

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les échanges avec les acteurs engagés

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

La pratique sportive

Notre engagement à travers le sport est un symbole puissant de solidarité et de collectif. En 2023, nous avons également organisé un Grand Tournoi de Ping-pong.
Enfin, en partenariat avec *Urban Challenge*, nous souhaitions amener le sport au travail. Les collaborateurs ont donc accès à des cours de sport avec un *coach*. Cardio-boxe, yoga, zumba, pilates... Il y en a pour tous les goûts ! L'occasion de se retrouver, ensemble autour d'un socle commun. En moyenne, 35 personnes se rendent aux cours chaque semaine à Neuilly.

Les courses à visée solidaire

Plus qu'une simple participation à des événements sportifs, nos courses engagées sont des manifestations de notre engagement commun envers des causes qui nous tiennent à cœur. Elles renforcent notre esprit d'équipe, nourrissent notre culture d'entreprise et inspirent chacun de nous à faire une différence.

Protéger notre environnement et notre patrimoine

EcoTrail® : le concept est simple, utiliser les sentiers naturels qui composent encore les zones urbaines pour offrir aux coureurs différentes distances et leur faire prendre conscience de la présence d'un milieu naturel préservé, tout en les sensibilisant à la fragilité de l'environnement.

Se mobiliser pour la santé et l'humain

Course Odyssea Paris : est une course pour soutenir la recherche contre le cancer du sein.
Le *Cross* du Figaro : est une course à Paris pour soutenir le Téléthon.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

09

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

- Placer l'éthique au cœur de nos relations d'affaires
- Favoriser les achats responsables

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Objectifs de Développement Durable

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Préambule

La qualité et l'excellence font partie de l'identité de Grant Thornton. C'est pourquoi l'entreprise souligne, tant pour ses parties prenantes internes qu'externes, son intransigeance quant à sa vision de l'intégrité du cabinet. C'est parce que l'éthique fait partie intégrante de nos valeurs, que notre croissance doit s'accompagner d'une culture de transparence et de confiance, avec chacun de nos clients, fournisseurs et collaborateurs. En 2024, Grant Thornton a obtenu la médaille ***Gold*** (78/100) attribuée par Ecovadis.

Gouvernance de l'éthique et mécanismes de révision

Des politiques ont été mises en place par les équipes *Risk Management* pour promouvoir une culture respectueuse des fondamentaux de l'éthique et de l'indépendance, auprès de l'ensemble de nos collaborateurs. Elles s'appuient notamment sur des relais désignés dans chacun des métiers et régions. Des contrôles de l'application de chacune des procédures sont réalisés tous les deux mois.

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Placer l'éthique au cœur de notre relation d'affaires

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Le respect des règles d'éthique est un impératif pour tous les métiers de Grant Thornton. Dès lors, l'intégrité dicte la conduite de nos affaires et s'applique à tous nos collaborateurs. Notre ambition de développement pour nos clients, nos collaborateurs et nous-mêmes ne peut être décorrélée d'une indispensable culture d'éthique, de transparence et de confiance. Nous accompagnons nos clients dans le respect des réglementations et notamment leur mise en conformité avec la loi Sapin II du 09/12/2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique. De ce fait, notre programme de conformité interne se doit donc d'être des plus efficients. Il s'articule autour des axes suivants :

Code éthique

Le code éthique rappelle les valeurs défendues par Grant Thornton et s'applique à tous les collaborateurs du cabinet. Il explique de manière concrète et détaillée l'ensemble des comportements éthiques à adopter par les collaborateurs du groupe (lutte contre la corruption, le trafic d'influence et paiements de facilitation, cadeaux/invitations, conflits d'intérêts, pots-de-vin, respect des conditions de travail des salariés, procédure d'alerte, lutte contre la fraude, etc.).

Ce code étant annexé au règlement intérieur depuis 2021, nos collaborateurs en ont connaissance et la violation de ces politiques par un collaborateur peut entraîner des mesures disciplinaires.

De ce fait, 100 % des nouveaux collaborateurs entrants ont pris connaissance du code éthique dès leur arrivée.

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Règles d'indépendance et d'impartialité au sein de Grant Thornton

Les principes fondamentaux d'indépendance et d'impartialité édictés par la législation applicable aux professions réglementées et à leur réseau constituent la pierre angulaire de l'exercice des activités au sein de Grant Thornton en France.

Le groupe Grant Thornton en France se décline autour de six métiers : Audit et Commissariat aux comptes, Expertise Conseil, *Deal Advisory*, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, le Conseil Juridique, Fiscal et Social et la Transformation Durable.

Au regard des différentes activités que cela représente, Grant Thornton en France est donc constitué d'entités distinctes exerçant des activités réglementées et d'entités non réglementées. Les activités réglementées du groupe sont tenues au respect du code de déontologie de leur profession respective. Pour ce faire, les procédures mises en place par le cabinet sont destinées à garantir l'indépendance, l'impartialité et l'absence de conflits d'intérêts dans la diversité des offres proposées par Grant Thornton. La valeur de notre activité n'a de sens que dans le temps et la continuité. Pour cela, l'intégrité agit comme un véritable métronome dans la conduite de nos affaires. C'est pourquoi nous veillons constamment à respecter les lois et réglementations en lien avec nos activités, et nous agissons tout particulièrement dans la prévention et la lutte contre la corruption et la fraude.

Nous priorisons l'intérêt et la satisfaction de nos clients. Nos professionnels s'engagent à respecter les principes d'intégrité, impartialité, indépendance, gestion des conflits d'intérêts, compétences et secret professionnel prévus dans leurs Codes de déontologie.

Pour apporter cette assurance à nos clients, nos métiers s'engagent à garder une totale indépendance entre les missions de Commissariat aux comptes et les missions d'expertise, de conseil ou juridiques.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Placer l'éthique au cœur de notre relation d'affaires

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Une procédure sur les conflits d'intérêts

Les dispositions légales, réglementaires et normatives applicables aux différentes activités et métiers de Grant Thornton, dont certains sont réglementés, imposent à notre cabinet ainsi qu'à l'ensemble de son personnel, le respect des principes fondamentaux dans la réalisation de nos missions (impartialité, indépendance, objectivité, confidentialité, etc.). La recherche de conflits d'intérêts potentiels et/ou de situations susceptibles d'affecter notre indépendance préalablement à l'acceptation de toute mission, constitue donc une mesure importante permettant d'éliminer ces menaces ou de les réduire à un niveau acceptable.
Grant Thornton a mis en place une procédure de gestion des conflits d'intérêts afin de répondre aux exigences sus-énoncées.

Une procédure sur les cadeaux et invitations

Cette procédure prévoit des seuils à respecter pour déclarer, demander l'autorisation, ou refuser des cadeaux et/ou invitations. Elle concerne aussi bien les cadeaux et/ou invitations donnés que reçus. Le *reporting* est fait tous les 2 mois et est basé sur les déclarations mensuelles faites par les collaborateurs. Si un élément est identifié comme problématique, l'alerte est remontée aux directeurs de périmètre, afin d'apporter une mesure corrective. La Direction du *Risk Management* peut également saisir directement le collaborateur et en informer parallèlement le directeur de périmètre.

Une procédure concernant le *sponsoring* et le mécénat

Cette procédure détermine la conduite à adopter et explique quelles sont les conditions nécessaires pour procéder à des opérations de *Sponsoring* et de Mécénat impliquant l'image de notre groupe.
Une déclaration des *sponsorings* et mécénats est demandée à l'ensemble des responsables sur une base trimestrielle afin de prévenir toute situation incompatible.
Actuellement, il n'y a pas eu de situation incompatible relative à la politique *sponsoring* et mécénat sur les 3 derniers exercices.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Placer l'éthique au cœur de notre relation d'affaires

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Un dispositif d'évaluation des tiers

Ce dispositif entre dans le cadre de dispositions légales relatives à la lutte contre la corruption (loi Sapin II) et contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme (5ème directive transposée en droit français en février 2020). En lien avec ces sujets, il permet à Grant Thornton d'évaluer le niveau de risque représenté par les tiers (clients, fournisseurs, sous traitants et autres partenaires) et de prendre des décisions éclairées quant à l'entrée en relation d'affaires ou non avec eux ou au maintien d'une relation, et de prendre des mesures adéquates pour prévenir les risques éventuels.

Un dispositif anti-corruption

Une cartographie spécifique des risques anti-corruption couvrant l'ensemble de nos bureaux a été réalisée et mise à jour tous les 2 ans par les équipes *Risk Management.*
L'ensemble des collaborateurs de Grant Thornton reçoit une information sur le dispositif anti-corruption *via* le module d'*e-learning* intitulé « Prévenir et lutter contre la corruption » (Sapin II) qui a été suivi par 100 % de nos collaborateurs sur les 3 derniers exercices et intégré au programme de formation de tous nos nouveaux entrants.

KPI - ETHIQUE	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Objectifs
% des bureaux ayant fait l'objet d'une évaluation des risques (cartographie des risques anti-corruption)	100%	100%	100%	100%
% des nouveaux collaborateurs ayant suivi la formation Sapin II	100%	100%	100%	100%
Incidents de corruption confirmés	0	0	0	0
Situations incompatibles relatives à la politique *sponsoring* et mécénat	0	0	0	0

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

La lutte contre la fraude

Au-delà de la formation obligatoire Sapin II, Grant Thornton anime un module de formation sur le risque de fraude pour les populations CAC et EC qui a été suivi par 66 collaborateurs sur l'exercice 2023 – 2024. Ce sont également 38 stagiaires EC qui ont suivi la formation « Lutte anti-blanchiment et contre le financement du terrorisme ».

Des communications régulières sur la vigilance à observer en cas de suspicion de fraude sont diffusées auprès de l'ensemble des collaborateurs. Le respect des règles de vigilance constitue une étape incontournable dans l'acceptation d'un tiers ou la conclusion de nouvelles relations d'affaires.
Grant Thornton veille à ce que toute situation de fraude soit encadrée de près et que tout manquement constaté expose le contrevenant à des sanctions disciplinaires strictes.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Un dispositif d'alerte interne

Un service d'alerte dit « *Whistleblowing* » a été mis en place par le cabinet. Ce service donne la possibilité à nos salariés, collaborateurs et partenaires de signaler un manquement aux règles du code éthique, un crime ou un délit, une menace ou un préjudice d'intérêt général, une violation ou une tentative de dissimulation d'une violation d'un engagement international régulièrement ratifié ou approuvé par la France, d'un acte unilatéral d'une organisation internationale pris sur le fondement d'un tel engagement, du droit de l'Union Européenne, de la loi ou du règlement. Notre dispositif d'alerte permet de signaler les problèmes suffisamment tôt afin de réduire les risques. C'est un outil important dans le cadre de notre dispositif de conformité car il permet de couvrir les sujets de la prévention de la fraude et des pratiques anti-concurrentielles.

Deux modalités de signalement sont prévues afin que le lanceur d'alerte potentiel puisse faire état des faits qu'il souhaite signaler, selon son gré :

- Soit contacter un responsable au sein de notre organisation,
- Soit utiliser un canal dématérialisé pour déposer le signalement anonymement ou non, sur une plateforme sécurisée. Ce système est hautement sécurisé (conforme au RGPD, certifié ISO 27001) : le prestataire fournissant la solution n'a pas accès aux données contenues dans le système.

Nous voulons agir en conformité : Grant Thornton tient à assurer la transparence de ses activités et à observer une éthique des affaires rigoureuse. Nous veillons à la sécurité et au respect de toute personne liée à notre entreprise.
Ce dispositif contient une procédure de traitement des alertes signalées ainsi qu'une plateforme garantissant la confidentialité et la protection des lanceurs d'alerte. Le Code Ethique appelle explicitement les collaborateurs à faire preuve de courage, notamment le courage de faire prévaloir l'éthique sur les affaires, d'alerter l'entreprise en cas d'observation de conduites non-éthiques, de protéger les lanceurs d'alerte et traiter avec soin les signalements.

En 2022, le dispositif a été renforcé afin de répondre aux dispositions de la Loi Waserman du 21 mars 2022 qui est venue améliorer la protection des lanceurs d'alerte. Depuis septembre 2022, tout tiers extérieur a également la possibilité de faire un signalement, de manière anonyme ou non, depuis le site extranet [lien]

Ce dispositif a permis de traiter des cas sur l'exercice allant du 01/10/23 au 30/09/2024. De plus, le dispositif d'alerte ainsi que sa finalité sont rappelés au moins annuellement à l'ensemble des collaborateurs

KPI - ETHIQUE	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Objectifs
Nombre d'incidents remontés *via* la procédure d'alerte	**0**	**0**	**Sup/égal à 5**	**NA**

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Notre politique en matière de sécurité des données informatiques

Nous attachons à la sécurité des données une importance centrale dans la conduite de nos activités quotidiennes, compte tenu :

- des attentes légitimes de nos clients en matière de protection et de confidentialité de leurs données,
- du respect des dispositions légales, réglementaires et normatives applicables à nos métiers et principalement à celui de Commissaire aux Comptes,
- des impacts potentiels d'éventuels incidents de sécurité pour Grant Thornton France et notre réseau.

Politique de sécurité informatique

Notre Politique de Sécurité du Système d'Information (PSSI) constitue notre référentiel en matière de sécurité. **Elle définit les moyens techniques, organisationnels, juridiques et humains mis en place pour :**

- protéger le patrimoine informationnel contre toutes formes de menaces, accidentelles ou intentionnelles,
- assurer la continuité des activités dans le respect des lois et réglementations en vigueur,
- permettre la mise en place des dispositions de sécurité adaptées intégrant le meilleur ratio coûts / bénéfices,
- anticiper les évolutions technologiques, légales et réglementaires, organisationnelles et professionnelles.

En complément, nous avons obtenu la certification ISO 27001 sur différentes lignes de service du cabinet, en novembre 2024.

Protection des données

- **Localisation de nos *datas centers* :** Les données sont stockées sur des serveurs dédiés, fournis et opérés par Grant Thornton France et hébergés dans un *data center* principal 'souverain', situé en France (niveau de sécurité tiers III+). Ce *data center* est opéré par Orange *Business* et bénéficie de nombreuses certifications (ISO 27001, ISAE 3402…).
- **Chiffrement :** Toutes les données stockées sur les équipements (poste de travail, périphériques amovibles, périphériques mobiles,…) sont chiffrées intégralement et les clés de chiffrement protégées sur nos systèmes. Par ailleurs, toutes les données stockées sur les plateformes Microsoft Office 365 sont chiffrées au niveau du disque *(BitLocker)* combiné au chiffrement par fichier (conforme à la norme FIPS 140-2).
- **Contrôle d'accès :** L'accès à toute ressource nécessite une identification et une authentification individuelle de l'utilisateur. Les accès « sensibles » (droit d'accès à privilège, type administrateur) sont réalisés par des moyens d'identification et d'authentification nominatifs différents des identifiants personnels de l'utilisateur concerné et sont protégés, dans la mesure du possible, par des moyens d'authentification multi-facteurs.

Audit de sécurité

Nous réalisons régulièrement (une fois par an), en partenariat avec une société spécialisée, un audit de sécurité (test d'intrusion externe) sur notre SI. En complément, nous réalisons également, si besoin, des audits sur les applications métiers majeures. L'ensemble des points de faiblesses détectés fait l'objet d'un plan d'actions correctrices.

Plan de reprise et de continuité d'activité (PRA/PCA)

Grant Thornton met en œuvre les dispositifs techniques et les procédures opérationnelles contribuant à la continuité des services de son SI. Ce dispositif s'intègre de manière cohérente avec le PCA global du cabinet et son fonctionnement est régulièrement testé (*a minima* une fois par an) pour garantir son efficacité.

Grant Thornton International (GTIL)

Chaque membre du réseau GTIL est soumis au respect d'une politique de sécurité informatique s'appuyant sur le référentiel du *NIST (National Institute of Standards and Technology)*. Des audits de conformité sont menés régulièrement (tous les 2 ans).

Nos *KPIs* relatif à la protection des données et Cybersécurité

Score de conformité *NIST* : 90/100
Note d'évaluation CyberVadis : 842/1000
0 incidents liés à la sécurité informatique
100 % des actifs (postes et serveurs) gérés centralement

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

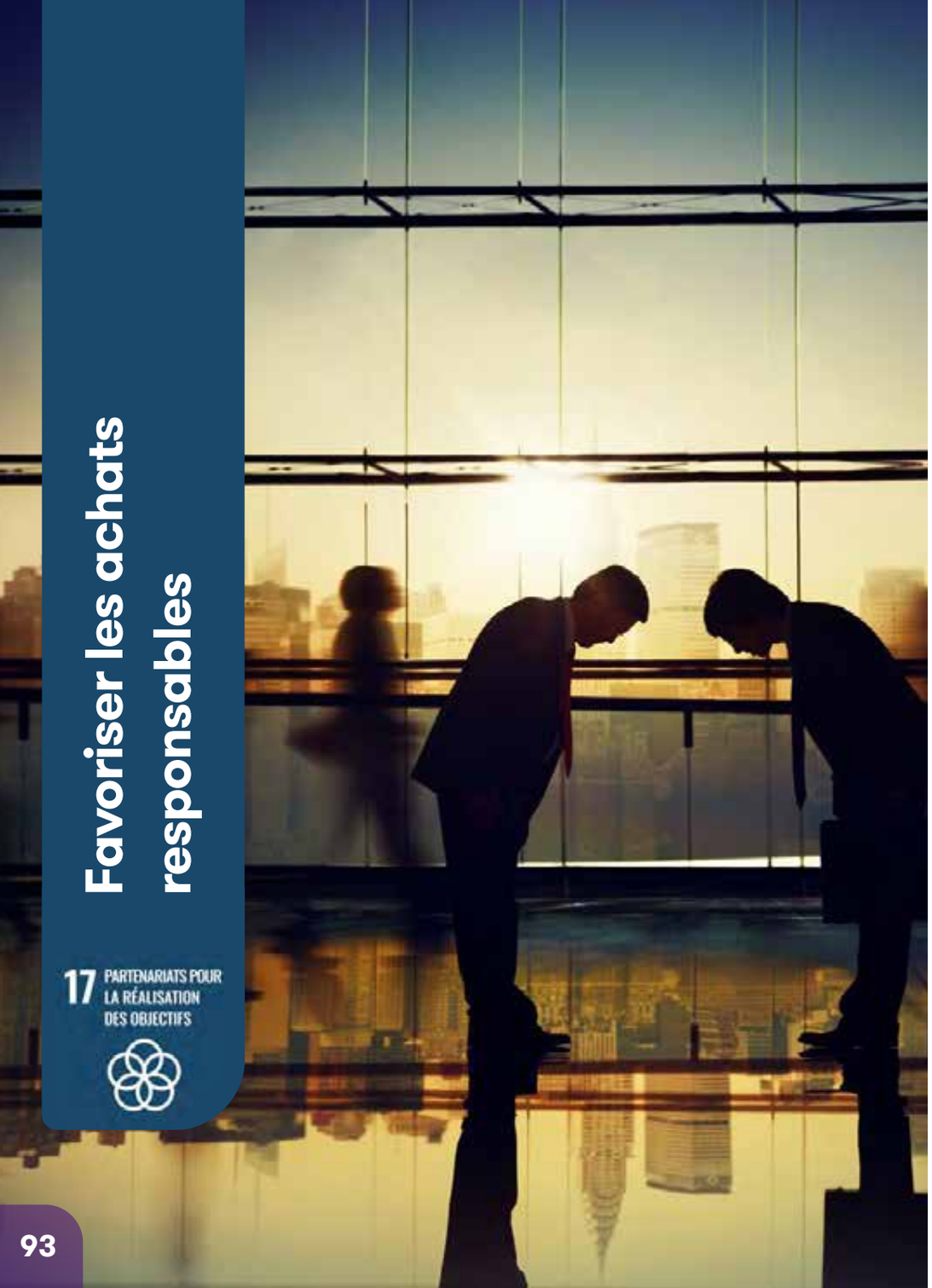
Sensibilisation à la sécurité informatique

Parce que les menaces évoluent constamment, il est essentiel que nos collaborateurs soient conscients des risques et des bonnes pratiques pour protéger les données confiées par nos clients. Ainsi, parce que la cybersécurité est l'affaire de tous, tous nos collaborateurs Grant Thornton bénéficient de formation à la cybersécurité chaque année. L'objectif de cette sensibilisation à la sécurité de l'information est de :

- Comprendre les différentes menaces (*phishing, malware, ransomware…*) et les risques associés,
- Adopter les bonnes pratiques au quotidien, réduisant ainsi les risques de compromission,
- Reconnaître, signaler et réagir à un incident de sécurité pour en limiter les dégâts,
- Protéger les données sensibles, en les identifiant et en appliquant les mesures de protection adaptées,
- Promouvoir une culture de sécurité au sein de Grant Thornton, où chacun se sent responsable de la sécurité de l'information.

KPI – Formation Cybersécurité	2021-2022	2022-2023	2023-2024
% de collaborateurs sensibilisés à la sécurité informatique	100%	100%	100%
Comprendre et appliquer le RGPD	828	871	752
Cybersécurité - Comment les cybercriminels exploitent les individus	2313	NA	NA
Cybersécurité - Introduction à la sécurité de l'information	2370	156	NA
Cybersécurité - Protection de l'information	2191	2009	NA
Cybersécurité - Sécurité au travail	NA	2215	1704
Cybersécurité - Sécurité en milieu de travail	1865	NA	NA
Cybersécurité - Sécurité sur l'Internet	NA	2085	2304
Cybersécurité - Travailler en distance en sécurité	NA	2106	1757

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général



Favoriser les achats responsables

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Un code de conduite à destination de nos partenaires commerciaux

La politique achats responsables a été initiée en 2020 avec la formalisation d'un code de conduite à destination des partenaires commerciaux. En 2024, nous nous sommes fixé l'objectif suivant : au-delà du seuil fixé pour les appels d'offres, 100 % de nos nouveaux fournisseurs auront signé notre code de conduite ou fourni leur propre code de conduite. L'objectif étant d'engager l'ensemble des parties à respecter les principales normes, législations et réglementations internationales et nationales relatives au respect des droits humains, de l'environnement et de l'éthique des affaires.

Au cours de l'exercice fiscal 2023-2024, une campagne de signature de Code de Conduite à destination de nos principaux fournisseurs a été menée. Près de 50 % de nos dépenses ont été réalisées auprès d'un prestataire, fournisseur ou sous-traitant ayant signé notre Code de Conduite ou ayant fourni le leur.

Grant Thornton souhaite ainsi inclure ses partenaires économiques dans une approche responsable, nécessaire à une conduite durable et pérenne de ses activités. Il émane une grande fierté de s'engager aux côtés des fournisseurs et sous-traitants pour garantir le respect, entre autres, des conventions de l'Organisation internationale du Travail et de toutes formes de discrimination. Des volets spécifiques portent également sur le droit et l'émancipation des femmes ou encore sur la diminution de l'empreinte carbone. Ainsi, les valeurs véhiculées par ce code, à travers le respect des droits humains fondamentaux et de l'environnement, sont en cohérence avec nos engagements et règles éthiques internes déjà solidement ancrées.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les achats responsables

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

La formalisation d'une politique Achats Responsables

L'exercice 2023-2024 a également été l'occasion de formaliser la politique Achats Responsables de Grant Thornton. Cette politique vise à :

- Contribuer au déploiement de la stratégie RSE du cabinet en s'impliquant dans les ambitions d'être un tiers de confiance au service de l'intérêt général.
- Renforcer la maitrise de nos risques.
- Etablir et développer des relations éthiques, équilibrées et durables avec nos fournisseurs.
- Référencer des produits et services répondant à nos exigences environnementales, sociales et éthiques.

Cette démarche décrit les exigences et les méthodes de travail que le cabinet souhaite appliquer aux côtés de ses tiers afin de répondre aux ambitions énoncées dans ce document, atteindre ses objectifs et garantir un approvisionnement durable. Ainsi, cette politique Achats Responsables s'inscrit entièrement dans les engagements du cabinet à respecter les principes directeurs internationaux en termes de normes environnementales et de travail dont notamment les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies sur lesquels Grant Thornton a bâti ses 4 engagements RSE.

La politique Achats Responsables est mise en œuvre par les collaborateurs en charge de réaliser des actes d'achats, elle s'applique aux fournisseurs et sous-traitants de produits et services significatifs pour Grant Thornton.

Dans le cadre de ses appels d'offres, Grant Thornton travaille à évaluer ses potentiels fournisseurs (prospects) le plus tôt possible. En effet, une préqualification des fournisseurs est réalisée sur les sujets RSE et éthique par l'envoi d'un questionnaire RSE et la signature du Code de Conduite.

Dans le cadre de la mise en place d'une évaluation continue, Grant Thornton a mené au cours de l'exercice fiscal 2023-2024, une campagne d'évaluation de maturité RSE. 85 fournisseurs clés* ont été visés par cette campagne. Sur ces 85 fournisseurs, 57 ont répondu à notre questionnaire dont 86% de fournisseurs ont été déclarés conformes aux attentes RSE de Grant Thornton.

Pour chacun des objectifs émis dans le cadre de cette politique Achats Responsables, Grant Thornton s'applique à aider les fournisseurs dans l'amélioration de leurs pratiques. Nous accordons à l'ensemble de nos fournisseurs, notamment ceux présentant les niveaux de maturité RSE les moins avancés, un suivi annuel afin d'apprécier l'évolution de leur maturité RSE par l'adoption des bonnes pratiques identifiées ensemble.

*Fournisseurs auprès desquels Grant Thornton réalise 80% de ses dépenses.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Favoriser les achats responsables

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

Le recours au secteur adapté et protégé

Les principales personnes réalisant des achats au sein de Grant Thornton ont été sensibilisés sur la thématique des achats responsables mais également du Handicap, *via* le *E-Learning* de sensibilisation au handicap.
Dans le cadre de notre politique Achats Responsables, notre objectif est de poursuivre la sensibilisation des collaborateurs réalisant des achats au sein de Grant Thornton sur la thématique des achats responsables. Nous avons également pour ambition d'avoir recours au secteur protégé et adapté, dans la mesure du possible sur les catégories d'achats identifiées comme éligibles et favorables.

La formation aux Achats Responsables

Au cours de l'exercice fiscal 2023-2024, tous nos collaborateurs identifiés réalisant des achats soit une quinzaine ont suivi une formation sur les Achats Responsables avec comme objectif de dresser un panorama des points de *diligence* à acquérir dans le domaine des achats et d'échanger sur les manières de s'engager à adopter une conduite responsable. Des cas pratiques ont également permis de comprendre comment intégrer de manière optimale les achats responsables au sein du cabinet.

Notre objectif est de poursuivre l'indentification des collaborateurs réalisant des achats et n'ayant pas déjà suivi une formation et de les former sur un module achats responsables d'ici 2026.

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Conclusion

Ce rapport 2023-2024 présente le bilan de nos actions et décrit la feuille de route de politique RSE.
Une stratégie ambitieuse d'un cabinet de « nouvelle génération » qui, grâce à l'expertise, la pluridisciplinarité et l'engagement de ses collaborateurs, s'engage pour une économie forte et durable au service de l'Homme.

Contacts

Françoise MECHIN

Directrice Générale - *Sponsor* RSE
Directrice nationale du métier Transformation Durable
Membre du Comité de Pilotage RSE
E francoise.mechin@fr.gt.com
T +33 (0)4 72 13 10 87

Christelle LE COUSTUMER

Directrice des Ressources Humaines
Direction *People & Culture*
E christelle.lecoustumer@fr.gt.com
T +33 (0) 1 41 25 88 53

Nathalie MARGRAITTE

Associée *Deal Advisory*
Membre du Comité de Pilotage RSE
E nathalie.margraitte@fr.gt.com
T + 33 (0)1 41 25 89 01

Philippine de NICOLAY

Responsable de missions RH et RSE
E philippine.denicolay@fr.gt.com
T +33 (0) 1 41 25 89 13

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Nos adhésions, chartes et trophées

Charte de la parentalité en entreprise

CERTIFIED CHOOSE Happyindex®Trainees

UN GLOBAL COMPACT Réseau France

MISSION HANDICAP Grant Thornton

CHARTE DE LA DIVERSITÉ SIGNATAIRE

GOLD | Top 5% ecovadis Sustainability Rating SEP 2024

Family Friendly Company

Most Attractive Employers France 2024

C3D

OBSERVATOIRE DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
PARENTALITÉ EN ENTREPRISE
ÉQUILIBRE DES TEMPS DE VIE
EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

Agnès de RIBET

Associée, en charge du *Business Development*, *Marketing* et Communication

T + 33 (0)1 41 25 85 85

M agnes.deribet@fr.gt.com

- Le mot du Président
- Grant Thornton en quelques chiffres
- Nos valeurs
- Nos métiers
- Notre démarche RSE
- Être un employeur inclusif et bienveillant
- Être un cabinet éco-responsable
- Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
- Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

Grant Thornton

grantthornton.fr

C.C.L.A.I.R.E **Piliers d'une stratégie ambitieuse, la réaffirmation de nos valeurs s'inscrit dans un schéma mondial : Courage, Collaboration, *Leadership*, Agilité, Intégrité, Respect, Excellence.**

« Grant Thornton » est la marque sous laquelle les cabinets membres de Grant Thornton délivrent des services d'Audit, de Fiscalité et de Conseil à leurs clients et / ou, désigne, en fonction du contexte, un ou plusieurs cabinets membres. Grant Thornton France est un cabinet membre de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL et les cabinets membres ne constituent pas un partenariat mondial. GTIL et chacun des cabinets membres sont des entités juridiques indépendantes. Les services professionnels sont délivrés par les cabinets membres. GTIL ne délivre aucun service aux clients. GTIL et ses cabinets membres ne sont pas des agents. Aucune obligation ne les lie entre eux : ils ne sont pas responsables des services ni des activités offerts par les autres cabinets membres.

© 2025 Grant Thornton. Tous droits réservés. Impression sur papier provenant de forêts gérées durablement. Ne pas jeter sur la voie publique. Création : Ynfluence. Crédit photo : shutterstock (photographies retouchées).

10 Annexes

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Social et Ressources Humaines - Mixité

KPI Index Egalité HF (publication de l'index en mars pour l'année N-1)	Publication Mars 2020	Publication Mars 2021	Publication Mars 2022	Publication Mars 2023	Publication Mars 2024	Publication Mars 2025	Objectifs
Score Global Index Egalité HF (note sur 100)	87	87	86	87	93	88	87
% de femmes augmentées au retour d'un congé maternité (note sur 15)	15	15	15	15	15	15	NA
Ecart d'augmentation individuelle (note sur 20)	20	20	20	20	20	20	NA
Ecart de promotion (note sur 15)	10	5	10	5	15	10	NA
Ecart de rémunération (note sur 40)	37	37	36	37	38	38	NA

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Social et Ressources Humaines - Mixité

KPI Mixité (année fiscale, arrondi virgule supérieure)	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Objectifs
Part des femmes au CODIR	**20%** (2 sur 10)	**25%** (2 sur 12)	**25%** (2 sur 12)	**30%**
Part des femmes associées (dont DA)	**31%**	**31%**	**34%**	**35%**
Part des femmes *managers* et plus (hors associées, hors DA)	**49%**	**48%**	**48%**	**c. 50%**
Part des femmes (tous grades confondus)	**55%**	**55%**	**54%**	**c. 50%**
Part des promotions concernant des femmes	**49%**	**55%**	**48%**	**c. 50%**

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Social et Ressources Humaines - Handicap

KPI Handicap (DOETH - effectif au 31/12)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Objectifs
Taux des travailleurs Handicapés (%)	0,86%	1,25%	1,07%	1,22%	1,90%	2,66%	3% en 2026
Nb de collaborateurs RQTH (Pers)	13	16	19	24	33	47	NA
Nb de collaborateurs aidants (Pers)	NA	NA	NA	NA	NA	16	NA

KPI Formation Handicap	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Sensibilisation à l'emploi des personnes en situation de handicap	1 541	419	260
Formation référents handicap	3	3	11
Sensibilisation référents handicap	17	20	17
Recruter sans discriminer une personne en situation de handicap	124	164	37

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Social et Ressources Humaines - Parentalité

KPI Parentalité	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Nombre de congé maternité	62	40	48
Nombre de congé paternité	42	41	32
% des collaborateurs ayant utilisé l'ensemble de leur solde de congé paternité	NA	70%	34%
Nombre de congé parental	20	36	32
Nombre de collaborateurs ayant bénéficié des congés pour enfant malade	88	107	107
Nombre de collaborateurs ayant bénéficié des chèques CESU préférentiels financés	165	187	192
Collaboratrices éligibles ayant bénéficié d'un entretien de départ en congé	NA	89%	89%

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Social et Ressources Humaines

Recrutement / Relations écoles (année fiscale)	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Embauches en CDI	**541**	**512**	**477**
Nb d'actions réalisées auprès des écoles	**70**	**102**	**102**
Taux de cooptation	**7%**	**8%**	**34%**

KPI seniors	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Nombre de collaborateurs *seniors* (+55 ans, hors associés)	**101**	**113**	**124**
Nombre de collaborateurs *seniors* (+65 ans, hors associés)	**3**	**4**	**6**

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Social et Ressources Humaines - RPS

Sensibilisation au harcèlement (année fiscale)	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Prévenir les violences au travail et le harcèlement moral	**1 499**	**507**	**366**
Sensibilisation à la lutte contre le sexisme et le harcèlement sexuel	**1 545**	**592**	**439**

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Social et Ressources Humaines – Mesure de l'engagement

KPI Mesure de l'engagement (année fiscale)	2018-2019	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2022-2023	2022-2023	2023-2024	Objectifs
Score moyen eNPS sur l'année (compris entre -100 et +100)	**-38,7** A partir de fev	**-21**	**-12,3**	**-10,1**	**-7,3**	**-1,6**	**-1,7**	**5**
Score minimum eNPS sur l'année (compris entre -100 et +100)	**-49** A partir de fev	**-28**	**-19**	**-18**	**-15**	**-4**	**-7**	**NA**
Score maximum eNPS sur l'année (compris entre -100 et +100)	**-29** A partir de fev	**-14**	**-8**	**-6**	**0**	**+2**	**+1**	**NA**

KPI Happy Trainees *(Obtention du label en août)*	Août 2021	Août 2022	Août 2023	Août 2024	Objectifs
Taux de recommandation de Grant Thornton par les collaborateurs (%) - *Happy Trainees*	**94,5%**	**84,9%**	**78%**	**83,2%**	**Sup ou ég à 75%**
Note globale (sur 5) - *Happy Trainees*	**4,22**	**3,83**	**3,86**	**3,96**	**Sup ou ég à 3,82/5**
Labélisation	**OUI**	**NON** Participation inférieure à 50%	**OUI**	**NON** Participation inférieure à 50%	**OUI** Participation supérieur à 50%

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Social et Ressources Humaines – QVT et développement des compétences

KPI QVCT (année fiscale)	2022	2023	2024
Demande d'accompagnement avec GT *For Me*	150	127	82
Entretiens réalisés avec GT *For Me*	386	396	117
Entretiens réalisés : mental et psychologique GT *For Me*	NA	NA	32

KPI Suivi de carrière (année fiscale)	2022	2023	2024
% de formulaires d'entretiens annuels d'évaluation de la performance complétés et validés	62%	91%	100%
Nb de collaborateurs bénéficiant d'un *coaching* interne	NA	NA	9
Nb de collaborateurs participant à *SomanyWays*	NA	NA	219

KPI Formation / *E-Learning* (année fiscale)	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Taux de salariés ayant reçu une formation	100%	100%	100%
Nb total de collaborateurs formés	2 596	3 237	3 023
Nb total d'heures de formation	76 700	95 600	98 500

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Environnement

KPI Environnement	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Total scope 1 (tCO_2e)	53,67	60,73	46,19
Total scope 2 (tCO_2e)	225,57	212,11	205,86
Total scope 3 (tCO_2e)	9 468,20	10 365,04	10 797,07
Total GHG protocol (tCO_2e)	9 747,43	10 637,89	11 049,12
Emissions par collaborateur (tCO_2e)	4,05	3,94	3,91
Taux d'énergie renouvelable utilisée	81	81	81
Nombre de repas sauvés (277 repas sauvés depuis son lancement)	NA	NA	124
Biodéchets collectés par les Alchimistes (kg) : a débuté le 05/2023	NA	1914	6 300
Power Usage Effectiveness (PUE)	1,24	1,24	1,24

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Tiers de confiance - Ethique des affaires

KPI ETHIQUE	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Objectifs
% des bureaux ayant fait l'objet d'une évaluation des risques (cartographie des risques anti-corruption)	100%	100%	100%	100%
% des nouveaux collaborateurs ayant suivi la formation Sapin II	100%	100%	100%	100%
Incidents de corruption confirmés	0	0	0	0
Situations incompatibles relatives à la politique *sponsoring* et mécénat	0	0	0	0
Nombre d'incidents remontés *via* la procédure d'alerte	0	0	Sup/égal à 5	NA

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Tiers de confiance - Cybersécurité

KPI – Formation Cybersécurité	2021-2022	2022-2023	2023-2024
% de collaborateurs sensibilisés à la sécurité informatique	100%	100%	100%
Comprendre et appliquer le RGPD	828	871	752
Cybersécurité - Comment les cybercriminels exploitent les individus	2 313	NA	NA
Cybersécurité - Introduction à la sécurité de l'information	2 370	156	NA
Cybersécurité - Protection de l'information	2 191	2 009	NA
Cybersécurité - Sécurité au travail	NA	2 215	1 704
Cybersécurité - Sécurité en milieu de travail	1 865	NA	NA
Cybersécurité - Sécurité sur l'Internet	NA	2 085	2 304
Cybersécurité - Travailler en distance en sécurité	NA	2 106	1 757

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Tiers de confiance - Ecovadis

KPI – Ecovadis	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Score EcoVadis Global	**68**	**66**	**78**
Score Environnement	**60**	**60**	**80**
Score Social & Droits Humains	**80**	**70**	**80**
Score Ethique	**60**	**70**	**70**
Score Achats Responsables	**40**	**50**	**80**

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Tiers de confiance – Achats Responsables

KPI – Achats Responsables	2021-2022	2022-2023	2023-2024
% de dépense réalisées auprès d'un prestataire ayant signé notre code de conduite ou fourni le leur	NA	NA	50%
% de fournisseurs déclarés conformes aux attentes RSE de Grant Thornton (parmi nos fournisseurs clés)	NA	NA	86%

Le mot du Président

Grant Thornton en quelques chiffres

Nos valeurs

Nos métiers

Notre démarche RSE

Être un employeur inclusif et bienveillant

Être un cabinet éco-responsable

Être un acteur de l'économie ouvert sur la société

Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général

KPIs : Sensibilisation

KPI – Evénement de sensibilisation	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Nb de collaborateurs ayant participé à la Semaine européenne de l'emploi pour les personnes en situation de handicap	**236**	**406**	**294**
Nb de collaborateurs ayant participé au *CSR Day*	**579**	**348**	**283**
Nb de collaborateurs ayant participé à la Journée internationale des droits des femmes	**65**	**275**	**305**

KPI – Mécénat de compétences	2022	2023	2024
Nombre de missions réalisées	**NA**	**3**	**21**

Le mot du Président
Grant Thornton en quelques chiffres
Nos valeurs
Nos métiers
Notre démarche RSE
Être un employeur inclusif et bienveillant
Être un cabinet éco-responsable
Être un acteur de l'économie ouvert sur la société
Être un tiers de confiance au service de l'intérêt général