

Conseil et Audit en Droits Humains

Pour mieux respecter et veiller au respect des Droits Humains
dans vos activités et celles de votre chaîne de valeur

Un enjeu réputationnel et surtout, légal

Les Droits Humains désignent les Droits universels, inaliénables et indivisibles incarnés et protégés par un ensemble de normes de Droit international. Ils visent à éviter, notamment, le travail des enfants et le travail forcé, la discrimination, ainsi qu'à favoriser la liberté d'association et de négociation collective, la sécurité et la santé des collaborateurs d'une organisation ainsi que celles des employés des entreprises formant une même chaîne de valeur. La thématique du respect des Droits Humains et des entreprises est au cœur des attentes de toutes

les parties prenantes dont la société civile. Cela se perçoit à travers différents évènements mondiaux ou scandales médiatiques, mais aussi *via* des changements structurels au sein des organisations.

La prévention et la réparation des atteintes à ces Droits fondamentaux deviennent des prérequis majeurs pour la poursuite sereine des activités économiques des entreprises.

Des attentes afin de pouvoir :



Analyser l'impact de leurs secteurs d'activité sur les violations potentielles des Droits Humains,



Veiller au respect des droits humains dans tous leurs processus clés (acquisition, partenariat stratégique, nouveaux fournisseurs et / ou clients...),



Développer des politiques précises et déployer des mesures efficaces pour prévenir, atténuer et réparer ces violations,



Appliquer ces mêmes mesures à leurs chaînes de valeur.

CONFORMITÉ

Connaissance des attendus internationaux en matière de conformité ESG*.



SUIVI ET TRAÇABILITÉ

Traçabilité des indicateurs et des politiques mis en œuvre.



IDENTIFICATION DU RISQUE

Identification des risques spécifiques sur toute la chaîne de valeur.



DIALOGUE

Construction d'un dialogue entre toutes les parties prenantes.



TECHNICITÉ

En réponse aux problématiques des chaînes de valeur complexes.



GESTION DU RISQUE

Mécanismes d'atténuation des risques efficaces.



RÉACTIVITÉ ET ADAPTATION

Adaptation à tous les contributeurs et connaissance des attendus des parties prenantes internes et externes.



PRÉVENTION

Mise en place de procédures opérationnelles de prévention des risques adaptées à chaque organisation.



Un besoin de conseil en matière de

La proposition sur mesure de Grant Thornton

Nous accompagnons les entreprises dans des missions d'Audit ou de Conseil. Elles visent à l'évitement d'un contentieux, mais également à partager et mettre en œuvre les meilleures

pratiques de place. Les organisations pourront ainsi valoriser davantage leur politique et leur activité, en interne comme à l'externe.

Nos offres



CONSEIL EN DROITS HUMAINS ET DEVOIR DE VIGILANCE

Réalisation de cartographies des risques liés aux devoirs de vigilance et droits humains, basées notamment sur le dialogue avec les parties prenantes internes et externes (syndicats, travailleurs, ONG, etc.).

Mise en place d'un plan d'actions adapté à la cartographie effectuée et étayé par nos spécialistes des sujets ESG.



AUDIT

Des missions d'audit spécifiques aux problématiques des droits humains peuvent être menées soit en que telles, soit couplées à des contrôles RSE menés dans le cadre d'audits de la Déclaration de Performance Extra-financière (DPEF).



ANALYSE D'IMPACTS

Réalisation d'analyses propres au secteur et à la localisation de l'activité (*Sector Wide Impact Assessments*). Elles combinent une revue documentaire et des visites de sites à risques, et se concluent par la restitution d'un rapport permettant d'attester des diligences effectuées et de recommandations.



FORMATION

Sessions de formation intégrant des ateliers spécifiques à destination des fonctions concernées (Achat, Compliance, Ethique, etc.) et également, des sous-traitants et fournisseurs.

Nos atouts

Une connaissance approfondie des chaînes de valeur complexes grâce à l'expérience de nos experts.

Nous proposons des solutions concrètes et des rapports documentés, et pouvons adapter notre accompagnement à des chaînes de valeur complexes, partout dans le monde.

Nous avons réalisé de nombreuses missions, notamment pour des clients des secteurs de l'automobile, l'agroalimentaire, des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC), etc.



Grant Thornton France



235,4 M€

de chiffre d'affaires
en 2022



5^{ème}

pays du réseau



60 %

du chiffre d'affaires
en Conseil



24

bureaux



2 054

collaborateurs



136

associés



Grant Thornton dans le monde



7,2 Mds\$

de chiffre d'affaires
en 2022



+140

pays



13,7 %

de croissance
annuelle



+750

bureaux



+68 000

collaborateurs



3 978

associés

Bertille CRICHTON

Associée,
Audit et Conseil en Transformation
Durable
M bertille.crichton@fr.gt.com
T + 33 (0) xxxxxx

Eugénie DENAT

Manager
Experte des Droits Humains
M eugenie.denat@fr.gt.com
T + 33 (0) xxxxxx

Agnès de RIBET

Associée, en charge du
Business Development,
Marketing et Communication
M agnes.deribet@fr.gt.com
T + 33 (0)1 41 25 85 85



« Grant Thornton » est la marque sous laquelle les cabinets membres de Grant Thornton délivrent des services d'Audit, de Fiscalité et de Conseil à leurs clients et / ou, désigne, en fonction du contexte, un ou plusieurs cabinets membres. Grant Thornton France est un cabinet membre de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL et les cabinets membres ne constituent pas un partenariat mondial. GTIL et chacun des cabinets membres sont des entités juridiques indépendantes. Les services professionnels sont délivrés par les cabinets membres. GTIL ne délivre aucun service aux clients. GTIL et ses cabinets membres ne sont pas des agents. Aucune obligation ne les lie entre eux : ils ne sont pas responsables des services ni des activités offerts par les autres cabinets membres.