



# Millésimées

---

Portrait de Sibylle Tard



**Sibylle Tard**  
**Directrice des partenariats**  
**Human Technology Foundation**

Directrice des partenariats de la Human Technology Foundation, Sibylle a occupé pendant 20 ans différents postes commerciaux et managériaux chez Kelly Services et BNP Paribas avant de partir durant 6 ans aux Etats-Unis à Houston (Texas), où elle a mené plusieurs initiatives de collecte de fonds.

Elle a eu l'opportunité d'être impliquée dans le développement d'une entreprise soutenant les personnes en longue maladie. De retour à Paris, en 2016, Sibylle a consacré son énergie et son enthousiasme au bien commun en travaillant pour plusieurs associations avant de rejoindre la Human Technology Foundation.

Sibylle est titulaire d'une maîtrise acquise au département d'économie de l'Université Paris-Panthéon-Assas et d'un diplôme supérieur en vente et négociation à l'Université Paris-Sorbonne.



# Des conseils pour celles et ceux qui souhaiteraient se lancer dans un projet comme le vôtre ?

“

« Chaque expérience doit être une véritable opportunité pour soi-même. Développer les compétences que nous avons, nos aptitudes, plutôt que de s'ingénier à remédier à nos failles. La lumière cache l'ombre.

En quelques mots, suivre son intuition, être authentique et curieux, ce qui, pour moi, est la plus grande intelligence. Dans mon secteur d'activité, au sein de la Human Technology Foundation, je résumerais ainsi : Voir loin et tenir la distance. Changer les mentalités et trouver l'adhésion du plus grand nombre prend du temps. »

”



# Quel a été votre plus grand succès ?

“

« A la Human Technology Foundation, réunir, autour de nos projets sur la *data* et l'éthique, des personnes qui ne se seraient jamais parlé, instaurer une relation de confiance, créer du liant.

Ne pas craindre et apprivoiser la technologie, la voir comme un outil pour bâtir la société que nous souhaitons.

Les nouvelles technologies ne se cantonnent pas à un champ de compétences techniques, mais aussi à des interactions humaines. Mes « *soft skills* » complètent les « *tech skills* » de l'équipe.

Dans ce monde technologique, être facilitateur, à savoir comprendre avant tout l'humain avec qui nous interagissons : son expérience, ses valeurs, ses attentes, revêt une importance critique.

C'est ainsi que l'on peut donner une nouvelle dimension aux projets pour aller jusqu'au bout de ses aspirations.

Cela est d'autant plus important dans le monde de la *tech* car les parcours, les langages, les cultures peuvent être totalement différents. En quelque sorte, remettre l'humain au cœur des technologies. »

”



# Quelle est votre devise ?

“

*« La vie, ce n'est pas d'attendre que les orages passent,  
c'est d'apprendre comment danser sous la pluie. »*  
Sénèque

”

