

International Business Revue (IBR) - Grant Thornton

Dans un contexte adverse, les ETI françaises gardent le cap

Une large majorité d'ETI prévoient des augmentations de salaire

La décarbonation, une opportunité pour accélérer la transformation des ETI

- Plus de 8 ETI sur 10 prévoient des augmentations de salaire lors des 12 prochains mois,
- Après le rebond observé au 1^{er} semestre, la confiance des dirigeants d'ETI pour les 12 prochains mois a reculé de 10 points vs. le 1^{er} semestre 2023
- La principale difficulté des dirigeants d'ETI attendue en 2024 : le recrutement,
- L'inflation, l'enjeu RH et la situation géopolitique restent des sujets de préoccupation.

15 février 2024 287 dirigeants français d'entreprises de taille intermédiaire (ETI) ont été interrogés du 31 octobre au 15 décembre 2023 dans le cadre du **Rapport d'activité international (International Business Revue)** du Groupe Grant Thornton, une étude menée dans 28 pays auprès de 4900 chefs d'entreprise « *mid-market* ».

La confiance des dirigeants d'ETI en l'économie française a ralenti fin 2023

La confiance

	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	Trend
France	50%	53%	35%	32%	62%	67%	62%	39%	59%	↑↑
Union Européenne	49%	44%	29%	36%	63%	65%	52%	43%	56%	↑↑

49 % (-10%) des dirigeants s'estiment optimistes pour l'économie française lors des 12 prochains mois. L'indicateur marque un coup d'arrêt après le rebond observé lors du 1^{er} semestre 2023, mais il reste cependant supérieur à celui mesuré au 2^{ème} semestre 2022 (39%).

Si le niveau avait nettement progressé au 1^{er} semestre 2023, il a été impacté par une conjonction de facteurs négatifs : inflation persistante, taux d'intérêts élevés, situation internationale (croissance chinoise au ralenti, récession allemande...) et par les conséquences des tensions géopolitiques : l'enlèvement de la Guerre en Ukraine et le nouveau conflit israélo-palestinien*.

(*NB : l'étude a débuté fin octobre 2023).

Cette tendance confirme celle observée par le Baromètre Grant Thornton France des ETI. Cette étude, réalisée chaque mois, avait également mesuré un recul pour l'économie française en octobre et en novembre 2023**. Ce ralentissement a des conséquences pour l'exportation et l'investissement.

**[La déprime des patrons d'ETI s'accroît en novembre ! Grant Thornton](#)

Des exportations et des perspectives d'investissements en recul

A 31% (-9%), après plusieurs semestres consécutifs de hausse, la part des patrons d'ETI qui prévoient une hausse des exportations lors des 12 prochains mois diminue. Le niveau redevient inférieur à celui observé au 2^{ème} semestre 2023 (35%, -2 vs. le S1 2023) chez des dirigeants d'entreprises moyennes de l'Union européenne.

Au cours des 12 prochains mois, 42% des entrepreneurs (-10% vs. le 1^{er} semestre 2023) envisagent d'investir dans les nouvelles technologies, 45% dans la formation des collaborateurs (-4% vs. le S1 2023), 36% dans l'outil de production (-8%), la R&D (39%, -5%) et seulement 29% dans de nouveaux bâtiments (68 vs. le 2^e semestre 2022).

Perspectives pour les 12 prochains mois :

Les ETI maintiennent le cap de la transformation de leur modèle

Malgré des indicateurs en baisse, les dirigeants d'ETI gardent le cap et poursuivent la transformation de leur modèle. 33% d'entre eux considèrent que l'apparition des nouvelles normes et directives en matière de décarbonation sont des opportunités pour accélérer leur transformation au cours des 12 prochains mois.

Les entrepreneurs sont pragmatiques et comptent tout d'abord sur eux-mêmes pour traverser cette période complexe. Si elles ne suscitent pas d'enthousiasme, les principales mesures du projet de finances (PLF) pour 2024 ne font pas l'objet d'un rejet. Seuls 33% se disent pessimistes après les annonces des principales mesures.

L'inflation (38%), les ressources humaines (33%) et la situation géopolitique (20%) restent les principaux sujets de préoccupation pour les 12 prochains mois dans les ETI.

Conscients des tensions de recrutement, les entrepreneurs sont prêts à consentir des efforts pour attirer et surtout fidéliser leurs salariés.

83% des ETI pensent augmenter les salaires

83% (=) des patrons d'ETI prévoient d'augmenter les salaires au cours des 12 prochains mois. L'indicateur s'est stabilisé à ce haut niveau depuis deux années.

Le Baromètre Gant Thornton des ETI de septembre 2023 soulignait également le versement d'une Prime de Partage de la Valeur (PPV) pouvait être, pour les ETI, un levier afin de dynamiser le pouvoir d'achat des collaborateurs et les récompenser.

Les salaires

	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	Trend
France	76%	68%	60%	53%	70%	80%	79%	79%	83%	↗
Union Européenne	74%	71%	58%	60%	76%	77%	74%	75%	78%	↗

RH/emploi : Priorité à la préservation des emplois existants

Dans un **contexte de difficultés de recrutement**, la **priorité est donnée à la préservation des emplois existants**. Les perspectives de recrutement dans les ETI sont en recul : 41% (-5%) des entrepreneurs pensent augmenter leur nombre de salariés. Ils semblent donner la priorité à la préservation des emplois existants.

Les sujets liés aux RH sont également des priorités pour les chefs d'entreprises en 2024. 22% estiment qu'ils vont connaître des difficultés à recruter et 11% d'entre eux sont préoccupés par la gestion des talents.

L'emploi

	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	Trend
France	36%	35%	20%	24%	35%	34%	40%	39%	46%	↗
Union Européenne	35%	35%	20%	26%	37%	40%	40%	36%	41%	↗

Pour plus d'informations, contactez :

Agnès de Ribet
Associée en charge du *Business Development*, du
Marketing et de la Communication
T 01 41 25 86 72
E agnes.deribet@fr.gt.com

Mathieu Ferrié
Responsable Relations Presse
et Partenariats
T 01 41 25 86 06
E mathieu.ferrie@fr.gt.com

Méthodologie de l'étude

Etude au niveau mondial menée par Grant Thornton International du 31 octobre au 15 décembre 2023 auprès 4900 dirigeants d'entreprises de taille intermédiaire dans 28 pays. Pour la France, 287 dirigeants ont été interrogés.

Les questionnaires sont traduits dans les langues locales et le travail de terrain est entrepris sur une base semestrielle, par le biais d'entretiens en ligne et par téléphone.

Les données de ce communiqué proviennent d'entretiens menés entre novembre et décembre 2022 avec des chefs de la direction, des directeurs généraux, des présidents ou d'autres cadres supérieurs de tous les secteurs de l'industrie.

A propos de Grant Thornton France

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France plus de 2500 collaborateurs dont 140 associés dans 24 bureaux, en se positionnant sur 6 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, Conseil Juridique et Fiscal et Transformation Durable.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>

A propos de Grant Thornton International Limited

Grant Thornton International Ltd, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, est un réseau intégré et indépendant, rassemblant plus de 60 000 collaborateurs dont près de 4 000 associés implantés dans plus de 130 pays. La puissance de l'organisation internationale permet de mobiliser des équipes multiculturelles et de répondre aux problématiques des clients de manière globale, garantissant ainsi les mêmes standards de qualité, de *risk management*, de *process* et d'excellence, partout dans le monde.

<https://www.grantthornton.global/en/>