



**Grant Thornton distingué lors des Trophées 2023  
de la Qualité de Vie au Travail et de la Parentalité en Entreprise  
dans la catégorie « Nouveau management »**

**Mardi 20 juin 2023\_ Grant Thornton, groupe d'audit et de conseil en France et dans le monde, a eu l'honneur d'être lauréat du Trophée 2023 de la Qualité de Vie au Travail et de la Parentalité en Entreprise\*. Le cabinet a été distingué dans la catégorie « Nouveau management ».**

**Placé sous le haut patronage de Jean-Christophe Combe, ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées, cette récompense a été remise le lundi 19 juin 2023, jour d'ouverture de la Semaine de la Qualité et des Conditions de Vie au Travail (19-23 juin) par Jérôme Ballarin, président de l'Observatoire de la Qualité de Vie au Travail et Secrétaire général de la Charte de la Parentalité en Entreprise à la Direction Générale de Grant Thornton, en présence de David Blin, Directeur adjoint du cabinet du Ministre, chef du pôle petite enfance, familles et solidarités, Robert Dambo, Président de Grant Thornton et Frédéric Zeitoun, Associé, Directeur Général, Directeur National du Conseil Financier et sponsor People & Culture**

Les **Trophées de la Qualité de Vie au Travail et de la Parentalité en Entreprise** distinguent les sociétés pour leurs actions concrètes dans les domaines de **l'équilibre des temps de vie, de la parentalité en Entreprise, de la qualité et des conditions de vie au travail**. La cérémonie de remise des prix 2023 s'est déroulée le lundi 19 juin 2023 au siège de Grant Thornton à Neuilly-sur-Seine.

Grant Thornton, **Cabinet d'audit et de conseil de nouvelle génération**, a été récompensé dans la catégorie « Nouveau management » pour ses initiatives innovantes impliquant l'ensemble des collaborateurs du groupe et à tous les niveaux de hiérarchie : associés, *managers* et salariés. »

Favoriser la confiance, l'autonomie, la prise d'initiative et l'équilibre de vie en s'appuyant sur l'évolution des pratiques managériales et faire des collaborateurs des acteurs tout au long de leur carrière sont des piliers chers à Grant Thornton. La Direction générale du cabinet a été distinguée pour les actions ci-dessous mises en place par sa Direction *People & Culture* :

- **La bienveillance** : Il s'agit d'un projet majeur de transformation culturelle et managériale destiné à bâtir la chaîne logique Bienveillance/Confiance/Coopération/Performance. Il vise tout particulièrement à développer les interactions entre les Associés, avec les collaborateurs, et entre les six métiers du cabinet. Il est un vecteur d'attraction et de fidélisation des talents.
- **La Marque Employeur ou « l'expérience de la confiance »** : L'objectif est de promouvoir un cadre bienveillant et structurant pour bâtir une culture autour d'une identité commune qui résonne auprès des talents, dans une perspective de performance globale et individuelle.
- **Le programme « Fit To Lead »** : Mise en place d'un cycle de co-développement pour les associés (*Top management*) du groupe afin de positionner l'accompagnement humain au cœur du rôle de *partner* et d'activer les leviers de la bienveillance, en co-crédant et en consolidant l'*affectio societatis* au sein du cabinet.
- **Un programme de Job Crafting en partenariat avec l'acteur référent « SomanyWays »** : Proposer une solution innovante pour accompagner le questionnement professionnel et l'évolution de carrière de nos collaborateurs avec l'entretien de sens.
- **Toujours plus de flexibilité au travail** : Avec notamment une attention accrue sur l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle de tous les collaborateurs, et des grandes initiatives : télétravail 100% flexible, tout en conservant des moments d'échanges présentiels pour les équipes ou encore semaine courte à la suite des pics d'activité.

En 2022, Grant Thornton a reçu un Trophée pour son programme « *Be a parent as you work* », une initiative qui s'adresse indifféremment aux collaborateurs parents comme à tous ceux qui souhaitent le devenir.

Le Cabinet rappelle que l'ensemble des actions mises en place ces dernières années, lui ont permis d'obtenir le label « *Family Friendly Company* » qui souligne la place pionnière et exemplaire du cabinet pour sa politique familiale.

**Frédéric Zeitoun, Associé, Directeur Général, Directeur National du Conseil Financier et sponsor People & Culture et Christelle Le Coustumer, Directrice des Ressources Humaines de Grant Thornton déclarent :** « *Nous sommes honorés de recevoir ce Trophée 2023 de la Qualité de Vie au Travail et de la Parentalité en Entreprise. Après la récompense obtenue l'an passé pour notre programme « Be a parent as you work », c'est une nouvelle reconnaissance des actions engagées depuis plusieurs années et l'illustration de notre position de « cabinet de nouvelle génération. Nous avons la conviction qu'un employeur doit aller bien au-delà des dispositifs existants afin d'accompagner encore mieux ses collaborateurs. Ces deux Trophées consécutifs sont les preuves concrètes des valeurs de bienveillance et de confiance, pivots essentiels chez Grant Thornton. »*

### Les lauréats\*

#### Trophée 1 : Parentalité à 360°

**Pôle Leonard de Vinci** - guide de la Parentalité en Entreprise

**Disneyland Paris** - politique de soutien à la parentalité en entreprise adaptée aux métiers du Groupe

**Schneider Electric** - programme « Parentalité en Entreprise à 360° »

**Ramsay Santé** - politique de crèche avant-gardiste et ambitieuse.

#### Trophée 2 : Organisation du travail hybrides et flexibles

**Banque de France** - ressources hybrides pour accompagner le travail hybride des managers des collaborateurs et collaboratrices, et des équipes selon leurs souhaits et besoins

**Orange** - parcours sonore des environnements de travail dynamiques

**Capgemini** - une organisation innovante du télétravail massif

#### Trophée 3 : Nouveau management

**Grant Thornton** - L'entretien de sens (*Job Crafting*)

**Société Générale** - Le manager, acteur clé de la QVCT. *Comment faire évoluer la culture managériale et accompagner les managers ?*

**Le Prix spécial du Jury a été décerné à L'Oréal pour le programme L'Oréal for all generation**

Pour plus d'informations, contactez :

**Agnès de Ribet**

Associée en charge du *Business Development*,  
Marketing et de la Communication

T 01 41 25 86 72

E [agnes.deribet@fr.gt.com](mailto:agnes.deribet@fr.gt.com)

**Mathieu Ferrié**

Responsable des relations médias et des  
partenariats

T 01 41 25 86 06 / 06 08 92 45 70

E [mathieu.ferrie@fr.gt.com](mailto:mathieu.ferrie@fr.gt.com)

**A propos de Grant Thornton France**

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France plus de 2000 collaborateurs dont 136 associés dans 24 bureaux, en se positionnant sur 6 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, Conseil Juridique et Fiscal et Transformation Durable.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>

#### **A propos de Grant Thornton International Limited**

Grant Thornton International Ltd, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, est un réseau intégré et indépendant, rassemblant plus de 60 000 collaborateurs dont près de 4 000 associés implantés dans plus de 130 pays. La puissance de l'organisation internationale permet de mobiliser des équipes multiculturelles et de répondre aux problématiques des clients de manière globale, garantissant ainsi les mêmes standards de qualité, de *risk management*, de *process* et d'excellence, partout dans le monde.

[www.gti.org](http://www.gti.org)