

Grant Thornton adapte son offre RH au travail du futur

- Autour d'une équipe pluridisciplinaire d'une cinquantaine de collaborateurs, le cabinet repense son dispositif d'accompagnement des directions Ressources Humaines, en lien avec les nouveaux usages du numérique.

9 février 2022. Grant Thornton, groupe d'audit et de conseil en France et dans le monde, invente une nouvelle approche pour ses activités de Conseil en gestion de Ressources Humaines. En assistant les **DRH et directions opérationnelles dans le cadre de leur transformation organisationnelle**, le cabinet entend faire mûrir **l'Expérience collaborateur** au sein des entreprises, créatrice de valeur et de performance.

Les usages du numérique, puis la crise sanitaire, ont révélé la nécessité pour les organisations de mettre en œuvre un *management* repensé autour des nouveaux risques et opportunités que représente le travail hybride, et **d'apporter du sens dans les missions confiées**. Alors que toutes les frontières de l'entreprise se brouillent, les solutions préconisées par les équipes du Conseil en gestion RH du cabinet visent à renforcer l'efficacité de la fonction, en proposant aux collaborateurs une expérience renouvelée **tout en sécurisant les aspects relatifs au droit du travail**.

Renforcement du collectif, qualité de vie au travail et digitalisation du parcours

La transformation organisationnelle nécessite **des solutions technologiques adaptées au contexte de chaque organisation**, tout en veillant à placer l'humain au cœur du dispositif. Ceci implique **un renforcement des valeurs communes mais aussi le fait de cultiver un précieux sentiment d'appartenance**, notamment par le déploiement de la culture d'entreprise. Cette dernière est l'un des paramètres clés de l'attractivité d'une organisation qui se traduit par sa marque employeur.

Le second niveau de maîtrise tient à la prévention de la santé et de la qualité de vie au travail. Ce sont des sujets pour lesquels les attentes des salariés, **les revendications des partenaires sociaux et les incitations fortes des pouvoirs publics** poussent les entreprises à mener une politique de plus en plus active en matière de prévention des risques professionnels, y compris les risques mentaux. A défaut, l'entreprise mais également ses dirigeants, encourent leur responsabilité civile et pénale et s'exposent à des coûts financiers importants. Caroline Luche-Rocchia, Avocate associée en charge du

pôle Droit Social et Ingénierie RH du Cabinet Grant Thornton Société d'Avocats et son équipe font partie intégrante de cette nouvelle offre pour anticiper, sécuriser et former sur ces sujets très sensibles.

Enfin, une organisation RH maîtrisée correspond à la réalisation d'une paie conforme s'appuyant sur des processus efficaces. Elle repose **sur l'efficacité de la gestion administrative du personnel**. En cas de non-conformité ou d'un traitement hors délais, les conséquences immédiates endogènes et exogènes en termes de climat dans l'entreprise peuvent être très significatives et aller au-delà d'un simple risque de redressement. Patrice Chevalier, Associé et ses équipes Paie et Conseil Social interviennent sur ces enjeux complexes.

Christelle Boileux, Associée en charge des activités de Conseil Capital Humain et Expérience Client de Grant Thornton explique : « ***A l'image de certaines matières premières devenues rares et chères, la sauvegarde et le développement des compétences deviennent des besoins encore plus essentiels. Le talent est la clé reconnue par tous, collectivement. Notre approche de conseil RH combine à la fois organisation et sécurisation des équipes. Elle engage l'adhésion à une culture favorisant l'expression ainsi qu'un management repensé à l'aune des nouveaux modes de travail. Enfin, elle vise à répondre aux besoins inédits et encore plus exigeants des collaborateurs, à ressouder le collectif et prendre part aux grands défis des années à venir*** ».

Pour plus d'informations, contactez :

Agnès de Ribet

Directrice du Marketing, de la Communication
et du *Business Development*

T 01 41 25 86 72

E agnes.deribet@fr.gt.com

Loïc Djaffardjee

Responsable des relations médias

T 01 41 25 85 65 / 06 49 92 29 28

E loic.djaffardjee@fr.gt.com

A propos de Grant Thornton France

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France plus de 2000 collaborateurs dont 125 associés dans 23 bureaux, en se positionnant sur 5 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing* et Conseil Juridique et Fiscal.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>

À propos de Grant Thornton Société d'Avocats

Grant Thornton Société d'Avocats accompagne ses clients dans toutes leurs opérations stratégiques, que ce soit dans un contexte national ou international, grâce à une expertise pluridisciplinaire reconnue dans tous les

domaines du droit des affaires.

Le cabinet offre à une clientèle nationale et internationale l'ensemble des prestations nécessaires à la gestion juridique et fiscale des entreprises en intervenant sur des problématiques de droit des sociétés, de due diligences juridiques, fiscales, sociales et contractuelles, de fusions et acquisitions, de droit fiscal, de TVA et commerce international, de mobilité internationale, de droit commercial, droit social et enfin de contentieux des affaires.

Grant Thornton Société d'Avocats est membre de Grant Thornton International Limited, organisation mondiale d'Audit et de Conseil, présente dans plus de 130 pays avec plus de 56 000 collaborateurs.

<https://www.avocats-gt.com/fr/>

A propos de Grant Thornton International Limited

Grant Thornton International Ltd, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, est un réseau intégré et indépendant, rassemblant plus de 60 000 collaborateurs dont près de 4 000 associés implantés dans plus de 130 pays. La puissance de l'organisation internationale permet de mobiliser des équipes multiculturelles et de répondre aux problématiques des clients de manière globale, garantissant ainsi les mêmes standards de qualité, de *risk management*, de *process* et d'excellence, partout dans le monde.

www.gti.org