

Personnes en situation de handicap, malades et aidants : Grant Thornton propose une série de mesures inédites

30 janvier 2024 _ Grant Thornton, employeur inclusif, citoyen et bienveillant, présente en ce début d'année ses nouvelles mesures en faveur des personnes en situation de handicap, malades et des proches aidants. Ces actions s'inscrivent dans le cadre de la politique globale du cabinet en matière de d'inclusion et de diversité.

Grant Thornton a souhaité renforcer les dispositifs existants pour encore mieux accompagner les collaborateurs concernés et vivant le handicap (les personnes en situation de handicap et les aidants) selon leurs besoins et souhaits d'évolution, en leur proposant un ensemble de mesures innovantes et adaptées à leur situation :

- **10* jours d'absence** accordés, par an, aux collaborateurs en situation de handicap reconnu RQTH*. Ces jours, au-delà des congés légaux sont octroyés sans justificatif, tant pour effectuer certaines démarches administratives, que pour les soins médicaux mais aussi du temps pour soi en jours de respiration.
** Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé*
- **Une prime de soutien de 1000€ brut*** à chaque collaborateur déclaré/reconnu RQTH*, afin de participer aux frais de la vie quotidienne : équipements, assistance, transport,
** Tous salariés en contrat de travail (CDI, CDD, alternants).
* Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé*
- **Plus de flexibilité au travail** en offrant aux salariés en situation de handicap la possibilité de télétravailler au minimum 2 jours par semaine,
- **Accès à une place de parking prioritaire** ou, à défaut, prise en charge d'une place de parking public à proximité du lieu de travail,
- **Aménagement de poste**

Grant Thornton réaffirme ainsi ses engagements envers les collaborateurs malades pour les accueillir et les accompagner que ce soit lors du diagnostic, pendant toute la période de soin et lors de leur retour au travail (et au bureau).

Les salariés du cabinet atteints de maladie, bénéficient d'une écoute et d'un soutien personnel et professionnel auprès de leur interlocuteur RH, de la médecine du travail, l'organisme de prévoyance en fonction de leur état de santé physique, psychologique.

Selon leur volonté de poursuivre leur activité, partiellement ou à temps complet, un aménagement de la charge de travail et une possibilité de full distanciel sont donc proposés aux collaborateurs afin qu'ils puissent effectuer sereinement leurs protocoles et traitements médicaux.

Le cabinet rappelle notamment qu'il est signataire du collectif **#workingwithcancer**, et lutte ainsi comme de nombreuses entreprises contre la stigmatisation du cancer sur le lieu de travail.

Ces évolutions s'inscrivent dans la lignée du dispositif existant depuis 2020. Il avait permis le lancement d'une « Mission Handicap » et la signature d'une convention avec l'Agefiph*. Une série de mesures organisationnelles et financières avaient été alors mises en place :

- **5 jours d'absence rémunérés** par an pour les aidants,
- **2 jours d'absence autorisés par an** pour les démarches administratives et médicales,
- **Prise en charge par la mutuelle surcomplémentaire** du cabinet,
- **Attribution de chèques CESU,**
- **Soutien matériel favorisant le travail à distance** pour les collaborateurs en situation de handicap,
- **Aménagements des activités.**

*Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapée

Christelle Le Coustumer, Directrice des Ressources Humaines de Grant Thornton souligne :
« Grant Thornton est une entreprise inclusive et citoyenne dont l'une des principales missions est de favoriser les conditions d'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, et d' «aider les aidants » dont le rôle est essentiel. Nous sommes particulièrement fiers de ces nouvelles mesures. Inédites et innovantes, elles illustrent notre démarche de progrès et notre positionnement de cabinet de « nouvelle génération ».

Pour plus d'informations, contactez :

Agnès de Ribet

Associée en charge du *Business Development*,
Marketing et de la Communication

T 01 41 25 86 72

E agnes.deribet@fr.gt.com

Mathieu Ferrié

Responsable des relations médias et des
partenariats

T 01 41 25 86 06 / 06 08 92 45 70

E mathieu.ferrie@fr.gt.com

A propos de Grant Thornton France

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France plus de 2500 collaborateurs dont 140 associés dans 24 bureaux, en se positionnant sur 6 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, Conseil Juridique et Fiscal et Transformation Durable.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>

A propos de Grant Thornton International Limited

Grant Thornton International Ltd, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, est un réseau intégré et indépendant, rassemblant plus de 60 000 collaborateurs dont près de 4 000 associés implantés dans plus de 130 pays. La puissance de l'organisation internationale permet de mobiliser des équipes multiculturelles et de répondre aux problématiques des clients de manière globale, garantissant ainsi les mêmes standards de qualité, de *risk management*, de *process* et d'excellence, partout dans le monde.

www.gti.org

