

International Business Revue (IBR) - Grant Thornton

Confiantes, les ETI françaises prévoient d'augmenter les salaires lors des 12 prochains mois

La confiance, la croissance et l'investissement ont progressé au 1^{er} semestre

- Plus de 8 ETI sur 10 prévoient des augmentations de salaires lors des 12 prochains mois,
- Le niveau de confiance des dirigeants d'ETI pour les 12 prochains mois a nettement progressé au cours du 1^{er} semestre 2023 et dépasse celui observé dans l'Union européenne,
- Les prévisions de croissance (chiffre d'affaires, rentabilité, exportations...) et d'investissement augmentent pour les 12 prochains mois,
- Les perspectives de créations d'emplois sont également au plus haut depuis 2019,
- Les principales difficultés des dirigeants d'ETI concernent le recrutement de collaborateurs qualifiés, les infrastructures de transport et les contraintes administratives,
- Le coût de l'énergie reste un sujet de préoccupation pour la majorité des entrepreneurs, même si la part des dirigeants jugeant que cela reste une contrainte recule nettement.

7 septembre 2023 298 dirigeants français d'entreprises de taille intermédiaire (ETI) / *mid-market* ont été interrogés dans le cadre du dernier **Rapport d'activité international** (*International Business Revue*) du Groupe Grant Thornton.

La confiance des dirigeants d'ETI en l'économie rebondit et dépasse le niveau moyen observé dans l'Union européenne...

La confiance

	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	Trend
France	50%	53%	35%	32%	62%	67%	62%	39%	59%	↑↑
Union Européenne	49%	44%	29%	36%	63%	65%	52%	43%	56%	↑↑

59 % des dirigeants s'estiment optimistes pour les perspectives de l'économie française lors des 12 prochains mois. L'indicateur progresse de façon significative (+20%) et corrige le décrochage observé au 2^{ème} semestre 2022 (-23 points). Il dépasse celui observé chez les entrepreneurs de l'Union européenne (56%) au cours du 1^{er} semestre 2023.

Le socle de confiance a été suffisamment solide pour résister aux difficultés et aux tensions sociales observées en France au 1^{er} semestre 2023. La croissance du PIB de la France, nettement meilleure qu'attendue au 1^{er} semestre 2023 a notamment contribué à ce rebond. Elle a notamment atteint 0,5% au deuxième trimestre, tiré par les exportations et par le dynamisme de l'industrie manufacturière, du secteur des services marchands et de la production d'énergie.

Selon le **Rapport d'activité international de Grant Thornton**, 40% (+3%) des patrons d'ETI prévoient une hausse des exportations lors des 12 prochains mois. Il s'agit du plus haut niveau depuis 2019 ! Il dépasse celui observé chez des dirigeants d'entreprises moyennes de l'Union européenne au 1^{er} semestre 2023 (37%).

Des perspectives d'investissement en progression

Au cours des 12 prochains mois, 52% des entrepreneurs (+6% vs. le 2^{ème} semestre 2022) envisagent d'investir dans les nouvelles technologies, 49% dans la formation des collaborateurs (+7% vs. S2 2022), 44% dans l'outil de production (+8%), la R&D (44%, +2%) et 37% dans des nouveaux bâtiments (+6 vs. le 2^e semestre 2022).

Les indicateurs sont également supérieurs à la moyenne observée au cœur de l'Union européenne.

Perspectives pour les 12 prochains mois : 83% des ETI pensent augmenter les salaires

Pour attirer et surtout fidéliser leurs salariés dans un contexte de tension, la très grande majorité des chefs d'entreprises (83%) envisagent d'augmenter les salaires au cours des prochains mois.

Les salaires

	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	Trend
France	76%	68%	60%	53%	70%	80%	79%	79%	83%	↑↑
Union Européenne	74%	71%	58%	60%	76%	77%	74%	75%	78%	↑↑

L'activité, l'emploi et l'investissement devraient également poursuivre leur progression

Les perspectives de recrutement ont nettement progressé au S1 2023 : 46% pensent augmenter leur nombre de salariés, au plus haut depuis 2019. En parallèle, 55% estiment que le recrutement de collaborateurs qualifiés est une difficulté croissante (+8%) pour les ETI françaises.

L'emploi

	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	Trend
France	36%	35%	20%	24%	35%	34%	40%	39%	46%	↑↑
Union Européenne	35%	35%	20%	26%	37%	40%	40%	36%	41%	↑↑

Si le coût de l'énergie reste un sujet de préoccupation pour 60% des entrepreneurs, l'indicateur est en recul (- 5%) en comparaison du niveau observé au 2^{ème} semestre 2022.

Le coût de l'énergie

	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	Trend
France	30%	35%	33%	37%	39%	52%	67%	65%	60%	↓↓
Union Européenne	31%	34%	36%	36%	43%	50%	61%	62%	56%	↓↓

A contrario, les contraintes administratives (55%, +3%) et les infrastructures de transport (4%) sont des sujets de préoccupation qui s'accroissent dans les ETI.

Pour Robert Dambo, Président de Grant Thornton : « Les entreprises et particulièrement les ETI ont fortement contribué aux performances de l'économie française, meilleures qu'attendues au 1^{er} semestre. Cela se traduit par des indicateurs de confiance en progression et des perspectives encourageantes pour les prochains mois notamment pour les investissements destinés à accélérer la transformation des entreprises. Il faut cependant rester prudent car des facteurs d'inquiétudes sont apparus cet été : poursuite de la hausse des taux, suppression de la CVAE reportée... L'orientation des mesures concernant les entreprises dans le prochain PLF sera un moment important. »

Pour plus d'informations, contactez :

Agnès de Ribet

Associée en charge du *Marketing*, de la
Communication et du *Business Development*

T 01 41 25 86 72

E agnes.deribet@fr.gt.com

Mathieu Ferrié

Responsable Relations Presse
et Partenariats

T 01 41 25 86 06

E mathieu.ferrie@fr.gt.com

Méthodologie de l'étude

Etude au niveau mondial menée par Grant Thornton International du 16 mai au 14 juin 2023 auprès 4857 dirigeants d'entreprises de taille intermédiaire dans 28 pays. Pour la France, 296 dirigeants ont été interrogés.

Les questionnaires sont traduits dans les langues locales et le travail de terrain est entrepris sur une base semestrielle, par le biais d'entretiens en ligne et par téléphone.

Les données de ce communiqué proviennent d'entretiens menés entre novembre et décembre 2022 avec des chefs de la direction, des directeurs généraux, des présidents ou d'autres cadres supérieurs de tous les secteurs de l'industrie.

A propos de Grant Thornton France

Grant Thornton, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, rassemble en France plus de 2500 collaborateurs dont 136 associés dans 24 bureaux, en se positionnant sur 5 métiers : Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & *Outsourcing*, Conseil Juridique et Fiscal et Transformation Durable.

Grant Thornton accompagne les entreprises dynamiques (sociétés cotées, entreprises publiques et privées) pour leur permettre de libérer leur potentiel de croissance, grâce à l'intervention d'associés disponibles et impliqués, épaulés par des équipes délivrant une expertise à très haute valeur ajoutée.

Les membres de Grant Thornton International Ltd constituent l'une des principales organisations d'Audit et de Conseil à travers le monde. Chaque membre du réseau est indépendant aux plans financier, juridique et managérial.

<http://www.grantthornton.fr/>

A propos de Grant Thornton International Limited

Grant Thornton International Ltd, groupe *leader* d'Audit et de Conseil, est un réseau intégré et indépendant, rassemblant plus de 60 000 collaborateurs dont près de 4 000 associés implantés dans plus de 130 pays. La puissance de l'organisation internationale permet de mobiliser des équipes multiculturelles et de répondre aux problématiques des clients de manière globale, garantissant ainsi les mêmes standards de qualité, de *risk management*, de *process* et d'excellence, partout dans le monde.

<https://www.grantthornton.global/en/>